



Seminar Volkswirtschaftslehre

Wintersemester 2015/2016

Zuwanderung, Integration und Bildung , Betreuer: Tino Conrad

1. Zuwanderung nach Deutschland: Chancen und Risiken für den deutschen Arbeitsmarkt
 - Bonin, H. (2015), Langfristige fiskalische Erträge künftiger Zuwanderung nach Deutschland, In: Zeitschrift Wirtschaftsdienst, Jg. 95, Nr. 4, S. 262-268.
 - Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (2015), Mehr Chancen als Risiken durch Zuwanderung, In: IAB, Jg. 2015, Nr. 1.
 - Gathmann, C., Keller, N., Monscheuer, O. (2014), Zuwanderung nach Deutschland – Problem und Chance für den Arbeitsmarkt, In: Zeitschrift Wirtschaftsdienst, Jg. 94, Nr. 3, S. 159-179.
2. Migration von Jugendlichen nach Deutschland als Lösung zur Bekämpfung der Jugendarbeitslosigkeit in der EU
 - Eichhorst, W., Hinte, H., Rinne, U. (2013), Youth Unemployment in Europe: What to Do about It?, In: IZA Policy Paper, Jg. 2013, Nr. 65.
 - Dietrich, H. (2012), Youth Unemployment in Europe Theoretical Considerations and Empirical Findings, Friedrich Ebert Stiftung.
3. Das deutsche Bildungssystem
 - Konsortium Bildungsberichterstattung (2006), Bildung in Deutschland. Ein indikatoren-gestützter Bericht mit einer Analyse zu Bildung und Migration - Zusammenstellung wesentlicher Ergebnisse des Berichts -,
URL: http://www.bildungsbericht.de/daten/pressemitteilung_bb06.pdf .
 - Grundstruktur des Bildungswesens in der Bundesrepublik Deutschland - Diagramme.

- Sekretariat der Ständigen Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland (2014), Das Bildungswesen in der Bundesrepublik Deutschland 2012/2013. Darstellung der Kompetenzen, Strukturen und bildungspolitischen Entwicklungen für den Informationsaustausch in Europa.

4. Das duale Ausbildungssystem

- Deissinger, T., Hellwig, S. (2005), Apprenticeships in Germany: modernising the Dual System, In: Education + Training, Jg. 47, Nr. 4/5, S. 312-324.
- Ebner, C., Nikolai, R. (2010), Duale oder schulische Berufsausbildung? Entwicklungen und Weichenstellungen in Deutschland, Österreich und der Schweiz, In: Swiss Political Science Review, Jg. 6, Nr. 4, S. 617–648.
- Göhringer, A. (2002), University of Cooperative Education – Karlsruhe: The Dual System of Higher Education in Germany, In: Asia-Pacific Journal of Cooperative Education, Jg. 3, Nr. 2, S. 53-58.

5. Die Rolle des Bildungsabschlusses für die Arbeitsmarktbeteiligung in Deutschland

- Jacob, M., Weiss, F. (2010), From higher education to work patterns of labor market entry in Germany and the US, In: Higher Education, Jg. 60, Nr. 5, S. 529-542.
- Hausner, K. H., et al. (2015), Qualifikation und Arbeitsmarkt. Bessere Chancen mit mehr Bildung, In: IAB-Kurzbericht, Jg. 2015, Nr. 11.
- Schmillen, A., Stüber, H. (2014), Lebensverdienste nach Qualifikation. Bildung lohnt sich ein Leben lang, In: IAB-Kurzbericht, Jg. 2014, Nr. 1.

6. Integration von Migranten in den deutschen Arbeitsmarkt

- Kostmann, M. (2015), Arbeitsmarktintegration: Spielt der Geburtsort eine Rolle? – Eine empirische Untersuchung mit Daten des SOEP zum Zusammenhang zwischen Geburtsort und Arbeitsmarkterfolg von Migranten in Deutschland, In: SOEP, Jg. 2015, Nr. 759.
- Erel, U., et al. (2009), Migration und Arbeitsmarkt, In: bpb: Aus Politik und Zeitgeschichte, Jg. 2009, Nr. 44.

18. Die Bedeutung der Kultur für die Integration

- Brunow, S., Blien, U. (2014), Effects of cultural diversity on individual establishments, In: IJM, Jg. 35, Nr. 12, S. 166-186.
- Rinne, U., Schüller, S., Zimmermann, K.F. (2011), Ethnische Vielfalt und Arbeitsmarkterfolg, In: ZAF, Jg. 44, S. 81–89.
- Schnitzlein, D.D. (2011), How important is cultural background for the level of intergenerational mobility?, In: IWQW Institut für Wirtschaftspolitik und Quantitative Wirtschaftsforschung Diskussionspapier Discussion Papers, Jg. 2011, Nr. 6.

Arbeitsmarkteteiligung von Frauen, Betreuerin: Filiz Bestepe

7. Chancen des gesetzlichen Mindestlohns für Frauen

- Addison, J.T., Ozturk, O.D. (2010), Minimum Wages, Labor Market Institutions, and Female Employment and Unemployment: A Cross-Country Analysis, In: IZA DP, Nr. 5162.
- Kahn, L.M. (2013), Wage compression and the gender pay gap Wage-setting institutions narrow the gender pay gap but may reduce employment for some women, In: IZA World of Labor 2015, Nr. 150.

8. Wiedereinstieg von Müttern in den deutschen Arbeitsmarkt

- Frodermann, C., Müller, D., Abraham, M. (2013), Determinanten des Wiedereinstiegs von Müttern in den Arbeitsmarkt in Vollzeit oder Teilzeit, In: KZfSS Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 65, Nr. 4, S. 645-668.
- Diener, K., et al. (2013), Beruflicher Wiedereinstieg von Frauen nach familienbedingter Erwerbsunterbrechung. Befunde der Evaluation des ESF-Programms „Perspektive Wiedereinstieg“ des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, In: IAB Forschungsbericht, Jg. 2013, Nr. 9.
- Gordo, L.R. (2009), Why Are Women Delaying Motherhood in Germany?, In: Feminist Economics, Jg. 15, Nr. 4, S. 57-75.

9. Frauen als Unternehmensgründer

- Sauer, R.M., Wilson, T. (2015), The Rise of Female Entrepreneurs: New Evidence on Gender Differences in Liquidity Constraints, In: IZA DP, Nr. 8981.
- International Labour Organization (2015), Women in business and management: gaining momentum Global Report, Industrial Relation Net.
- Brixy, U., Sternberg, R., Vorderwülbecke, A. (2015), Selbstständigkeit in Ost- und Westdeutschland. Gründungen sind selten Frauensache, In: IAB Kurzbericht, Jg. 2015, Nr. 10.

10. Einfluss des familiären Hintergrunds auf die Arbeitsmarkteteiligung von Frauen

- Milewski, N. (2013), Erwerbsbeteiligung und Einstellungen zur Familie von türkischen Migrantinnen im Generationenvergleich, In: Zeitschrift für Familienforschung, Jg. 25, Nr. 1, S. 53-74.
- Diehl, C., Koenig, M., Ruckdeschel, K. (2009), Religiosity and gender equality: comparing natives and Muslim migrants in Germany, In: Ethnic and Racial Studies, Jg. 32, Nr. 2, S. 278-301.
- Morrill, M.S., Morrill, T. (2013), Intergenerational links in female labor force participation, In: Labour Economics, Jg. 20, S. 38-47.

11. Unterbeschäftigung von Frauen in Deutschland

- Ehing, D. (2013), Unter- und Überbeschäftigung in Deutschland: Eine Analyse wesentlicher Einflussfaktoren auf die Unterbeschäftigung in Teilzeit, In: Diskussionsbeiträge, Forschungszentrum Generationenverträge der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg, Nr. 53.
- Lott, M. (2010), Soziodemografische Muster der Qualifikationsstruktur von Erwerbstätigkeit und Unterbeschäftigung, In: IAB-Forschungsbericht, Jg. 2010, Nr. 2.

12. Unterbeschäftigung von Frauen in der Türkei

- TAŞÇI, H.M. (2005), Recent Trends in Underemployment and Determinants of Underemployment in Turkey, In: Department of Economics.
- Tansel, A., TAŞÇI, H.M. (2010), Hazard Analysis of Unemployment Duration by Gender in a Developing Country: The Case of Turkey, In: LABOUR; Jg. 24; Nr. 4, S. 501–530.

13. Arbeitsmarktbeteiligung von Frauen in der Türkei - Unterschied zwischen formellem und informellem Sektor

- Davutyan, N. (2008), Estimating the size of Turkey's informal sector: an expenditure-based approach, In: Journal of Economic Policy Reform, Jg. 11, Nr. 4, S. 261–271.
- Tansel, A., Ozgur Kan, E. (2012), The Formal/Informal Employment Earnings Gap: Evidence from Turkey, In: Economic Research Forum Working Paper Series, Nr. 1210.

14. Arbeitsmarktbeteiligung von Frauen in Ägypten - Unterschied zwischen formellem und informellem Sektor

- Hendy, R. (2015), Women's participation in the Egyptian labor market: 1998-2012, In: Economic Research Forum, Working Paper, Nr. 907.
- Assaad, R., Krafft, C. (2013), The Egypt labor market panel survey: introducing the 2012 round, In: IZA Journal of Labor & Development, Jg. 2, Nr. 8.

15. Einkommensunterschiede von Frauen im öffentlichen Sektor und im privaten Sektor

- Said, M. (2011), Does the Public Sector Discriminate Against Women? Occupational Segregation Prior to Privatization in Egypt, In: Advances in Management & Applied Economics, Jg. 1, Nr. 2, S. 185-205.
- Tansel, A., Ozgur Kan, E. (2012), The Formal/Informal Employment Earnings Gap: Evidence from Turkey, In: Economic Research Forum Working Paper Series, Nr. 1210.

16. Die Einführung einer gesetzlichen Frauenquote

- Stark, O., Hyll, W. (2014), Socially gainful gender quotas, In: Journal of Economic Behavior & Organization, Jg. 2014, Nr. 105, S. 173–177.
- Bauernschuster, S., Fichtl, A. (2013), Brauchen wir eine gesetzliche Frauenquote?, In: ifo Schnelldienst, Jg. 66, Nr. 2, S. 39-48.

17. Arbeitsmarktbeteiligung von Frauen im internationalen Vergleich

- Brenke, K. (2015), Wachsende Bedeutung der Frauen auf dem Arbeitsmarkt, In: DIW-Wochenbericht, Jg. 82, Nr. 5, S. 75-86.
- International Labour Organization (2015), Women in business and management: gaining momentum Global Report, Industrial Relation Net.