

10 Personal- und Organisationsentwicklung

Code:	xxxx
Kürzel:	POE
Englischer Titel:	Employee and Organisation Development
Leistungspunkte:	6 ECTS
Präsenzzeit:	
Unterrichtssprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Turnus:	Vgl. Homepage der SAPS
Modulkoordinator:	Prof. Dr. Klaus Melchers
Dozent(en):	Prof. Dr. Klaus Melchers
Einordnung in Studiengänge:	Instruktionsdesign, M.Sc., Pflichtmodul
Vorkenntnisse:	
Lernziele:	Die Studierenden sind nach Abschluss des Moduls in der Lage, - relevante Randbedingungen des Arbeitens und Lernens in Organisationen zu beschreiben. - sich theoretische Konzepte und vertiefte empirische Befunde im Bereich der Personal- und Organisationsentwicklung und der beruflichen Weiterbildung zu erarbeiten und diese detailliert zu beschreiben. - das Wissen über diese Konzepte und Befunde für die erfolgreiche Konzeption, Gestaltung, Durchführung und Evaluation von Maßnahmen in den Bereichen der Personal- und Organisationsentwicklung sowie der Gestaltung von Trainings- und Personalentwicklungsmaßnahmen anzuwenden. - Methoden und Konzepte für wichtige Techniken der Personalentwicklung und der beruflichen Weiterbildung zu benennen und diese Verfahren systematisch zu konzipieren, zu gestalten, umzusetzen und anschließend zu evaluieren Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer verbessern ihre Schlüsselkompetenzen. Das heißt sie sind in der Lage - schlüssig zu argumentieren. - deutsch- und englischsprachige wissenschaftliche Texte zu lesen, ihre Inhalte zu erklären, ihre Qualität zu bewerten und ihre Relevanz für Anwendungsprobleme zu beurteilen. - Ideen, Konzepte und Befunde adressatengerecht zu kommunizieren und zu präsentieren. - wissenschaftliche Inhalte und Texte zusammenzufassen. - im Team zu arbeiten.

- Inhalt:
- Dieses Modul vertieft zum einen zentrale Konzepte, Ansätze und Methoden der Personalentwicklung. Dabei werden u. a. folgende Themen behandelt:
- Ermittlung des Personalentwicklungsbedarfs
 - Spezifische Trainingsansätze (Verhaltensmodellierungstraining, Fehlermanagement-Training, ...)
 - Sicherung des Lerntransfers
 - Beratungs- und betreuungsorientierte Ansätze der Personalentwicklung
 - Arbeitsintegrierte Personalentwicklung
 - Zielsetzung und Feedback
 - Organisationale Sozialisation
 - Talent Management
 - Internationaler Personaleinsatz
 - Spezifische Methoden der Führungskräfteentwicklung
 - Evaluation von Entwicklungsmaßnahmen
 - Nutzen von Personalentwicklung

- Zum anderen werden zentrale Konzepte, Herausforderungen und Methoden der Organisationsentwicklung. Dabei werden u. a. folgende Themen behandelt:
- Gründe für Veränderungen in Organisationen
 - 3-Phasen-Modell der Organisationsentwicklung
 - Ansätze für Organisationsentwicklungsmaßnahmen
 - Reaktionen von Betroffenen
 - Unternehmenszusammenschlüsse und -übernahmen
 - Unterstützungsmaßnahmen für OE-Maßnahmen
 - Bedeutung von Fairness bei Veränderungsprozessen
 - Mitarbeiterbefragungen

Zu den einzelnen Themen werden jeweils zentrale theoretische Konzepte sowie die jeweilige Befundlage vertieft behandelt.

Literatur: Literatur wird in der Veranstaltung bekannt gegeben.

Lehr- und Lehrformen:

- Kick-Off- und Abschlussveranstaltung in Präsenz
- Videos, Skripte und Texte fürs Selbststudium
- metakognitive Portfolioarbeit
- Übungsaufgaben in Einzel- und Gruppenarbeit

Arbeitsaufwand:

Präsenzveranstaltungen:

- Kick-Off- und Abschlussveranstaltung: 20 Std. (3 halbe Tage)
- Modulprüfung: 2 Std. schriftlich

E-Learning:

- Stoffvermittlung: 80 Std.
- Bearbeitung von Aufgaben: 78 Std.

Summe: 180 Std.

Bewertungsmethode: Die Modulprüfung besteht aus einer benoteten Klausur. Die Teilnahme an der Prüfung setzt eine oder mehrere unbenotete Vorleistungen voraus. Art, Inhalt und Umfang der Vorleistung[en] werden rechtzeitig in der Kursinformation und im Vorlesungsverzeichnis bekannt gegeben.

Notenbildung: Die Modulnote ist gleich der Prüfungsnote.

Grundlage für: keine Angabe