

Ulmer Karriere-Track:
Konzeptpapier/Rahmenbedingungen zum
Programm „**Wissenschaftliche Oberarztstellen**“

Ziel	
Karriere-/ Qualifizierungsziel	<ul style="list-style-type: none"> - Klinische Oberärztin / Klinischer Oberarzt - W2/W3-Professur
Einstiegsvoraussetzungen	
Notwendige Voraussetzungen	<p>(1) Promotion</p> <p>(2) Facharztanerkennung</p> <p>(3) Ausgewiesene klinische Kompetenz, bescheinigt durch Klinikleitung (z. B. fachliche Aufsicht über Assistenz- und Fachärztinnen bzw. Assistenz- und Fachärzte, Leitung von Visiten, Bereichsverantwortung wie Station oder Funktionsbereich)</p> <p>(4) Wissenschaftlich ausgewiesene Forschungsleistung (u.a. sehr gute Publikationsleistung in Erst-/Letztautorenschaft in hochrangigen peer-reviewed Journalen; eigenständig eingeworbene begutachtete kompetitive Drittmittel (DFG, z.B. Verbundfördermaßnahmen im SFB, GRK etc.)</p> <p>Nachgewiesene Forschungszeiten (bevorzugt in strukturierten Clinician Scientist-Programmen)</p> <p>(5) Soziale Kompetenz (nachweisbar durch die sich bewerbende Person)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fähigkeiten zur Förderung der fachlichen und sozialen Weiterentwicklung von Mitarbeitenden - Durchführung von Personalgesprächen (konstruktive Kritik, Schlichtung und Lösung von Konflikten) - ggf. Nachweis des Besuchs von entsprechenden Weiterbildungsangeboten u. a. im Bereich der Personalführung - Verbindliches Angebot seitens des Universitätsklinikums / ProTrainU für eine Teilnahme an einem Personal-/ Führungskräfteentwicklungsprogramm <p>(6) Unterstützungsschreiben der Einrichtungsleitung mit Zusicherung der Freistellung sowie der benötigten Ressourcen (Infrastruktur)/Übernahme Finanzierung Stelle</p>
Gutachtergremium	<ul style="list-style-type: none"> - Forschungsausschuss, zuständige Klinikleitung - Für die klinischen Ressourcen: Leitende Ärztliche Direktorin/Leitender Ärztlicher Direktor
Beschlussfassung	<ul style="list-style-type: none"> - Dekanat und Klinikumsvorstand

Laufzeit, Freistellung, Mentoring, Gender	
Laufzeit	- 6 Jahre (3+3)
	- Führung außerhalb des Klinikschlüssels für Oberärztinnen und Oberärzte
Zugesicherte Forschungszeiten	- Zugesicherte Freistellung für Forschung (30 - 49%)
Mentoring und Career Development	<ul style="list-style-type: none"> - Den wissenschaftlichen Oberärztinnen und Oberärzten sollen eine wissenschaftliche und eine „Social“ beratende Person zur Seite stehen - Die beratenden Personen dürfen nicht aus der gleichen Einrichtung stammen. - Persönliche Karriereberatung (wissenschaftliche beratende Person, „Social“ beratende Person und Beratungsstelle ProTrainU) sowie Beratung von intra- und extramuralen Förderinstrumenten (Res.UL) - in der 1. Phase des Karrieretracks bis zur Zwischenevaluation müssen mind. zwei Career Development-Gespräche pro Jahr stattfinden - Ombudsperson IGradU oder ProTrainU - Ziel ist die Etablierung eines Netzwerks von wissenschaftlichen Oberärztinnen und Oberärzten
Genderaspekte	Im Clinician Scientist Programm / Ulmer Karriere Track werden gesetzlich vorgegebene Mutterschutz-, Erziehungs- und Familienzeiten anerkannt.
Zwischenevaluation (nach 3 Jahren bzw. im dritten Jahr)	
Evaluationskriterien	<p>In Ergänzung zu den (klinischen) Kriterien der Einstiegsevaluation, notwendige Voraussetzungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - eigenständig eingeworbene begutachtete kompetitive Drittmittel (DFG, z.B. Verbundfördermaßnahmen im SFB, GRK etc.) - sehr gute Publikationsleistung in Erst-/Letztautorenschaft (peer reviewed, Originalarbeiten) - Betreuung von Abschlussarbeiten (Bachelor, Master, Promotion) - ggf. Vortrag vor Forschungsausschuss oder Fakultätsrat - Definition „Zielposition“ durch die jeweilige Klinikleitung: <ul style="list-style-type: none"> ○ bei Karriere-/Qualifizierungsziel Klinische Oberärztin/ Klinischer Oberarzt muss eine verbindliche Zusage im Rahmen eines Konzeptes durch die jeweilige Klinikleitung erfolgen: Vorhalten einer entsprechend freien Ä3-Stelle sowie Einhaltung der Vorgaben aus der Richtlinie zur Bestellung von Oberärzten und Oberärztinnen (1:4-Schlüssel etc.) ○ bei Karriere-/Qualifizierungsziel W2/W3-Professur

Gutachtergremium	<ul style="list-style-type: none"> - Forschungsausschuss, zuständige Klinikleitung - Für die klinischen Ressourcen: Leitende Ärztliche Direktorin/Leitender Ärztlicher Direktor
Beschlussfassung	<ul style="list-style-type: none"> - Dekanat und Klinikumsvorstand
Endevaluation (spätestens nach 6 Jahren bzw. im sechsten Jahr)	
<p>Anhand der Endevaluation soll die Befähigung der Kandidatinnen und Kandidaten zur Erreichung der Karriere-/Qualifizierungsziele nachgewiesen werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Klinische Oberärztinnen und Oberärzte (Voraussetzungen siehe oben bei Zwischenevaluation sowie entsprechend den Richtlinien zur Bestellung von Oberärztinnen/Oberärzten) - W2/W3-Professur <p>Endevaluationen sind nur nötig auf Wunsch der Kandidatinnen/Kandidaten und zwingend nötig bei Einleitung eines Berufungsverfahrens (W2) an der Medizinischen Fakultät der Universität.</p>	
Kriterienkatalog zur Erreichung des Qualifizierungsziels	<ul style="list-style-type: none"> - Dokumentierte Eigenständigkeit in Forschung, Lehre und Krankenversorgung - Publikationen in peer reviewed Journalen (in Abhängigkeit vom Fach) - Eingeworbene kompetitive Drittmittel (in Abhängigkeit vom Fach) - Betreuung von Abschlussarbeiten (Bachelor, Master und/oder Promotion) - Fachliche Aufsicht über Assistenzärztinnen/Assistenzärzte sowie Fachärztinnen/Fachärzte; Bereichsverantwortung einschließlich Anleitung und Beaufsichtigung von ärztlich tätigem und nicht ärztlich tätigem Personal in diesem Bereich