

# **Lügen und Schokoladenseiten zeigen in Auswahlinterviews: Tun Bewerber das, und müssen wir uns deswegen Sorgen machen um die Qualität von Auswahlentscheidungen?**

**Klaus G. Melchers**

Universität Ulm

Selbstdarstellungsverhalten ist ein weitverbreitetes Phänomen in Auswahlinterviews, das den Versuch von Bewerber\*innen beschreibt, sich möglichst gut zu präsentieren. Im Rahmen des Vortrags soll es u. a. um Antworten auf die folgenden Fragen gehen:

- Wie versuchen Bewerber\*innen in Vorstellungsgesprächen, ihre Schokoladenseiten besonders zu betonen und Schwächen zu verstecken?
- Welche Einflussfaktoren wirken auf diese Selbstdarstellung?
- Inwieweit gelingt es Bewerber\*innen dabei, sich tatsächlich besser darzustellen als sie sind?
- Wie wirkt sich diese Selbstdarstellung auf die Vorhersage von Arbeitsleistung und damit auf die Qualität der Auswahlentscheidungen aus?
- Welche Maßnahmen kann man gegen Selbstdarstellung und Faking ergreifen?