

Welcome to PHOENIX CONTACT

Arbeitsbegleitende Qualifizierung von ET-Spezialisten

Hermann Trompeter
27.06.2011



PHOENIX CONTACT

Von der Reihenklemme zum Vollsortiment



Plattensystemanschluss



Reihenklemmen



Industriestecker



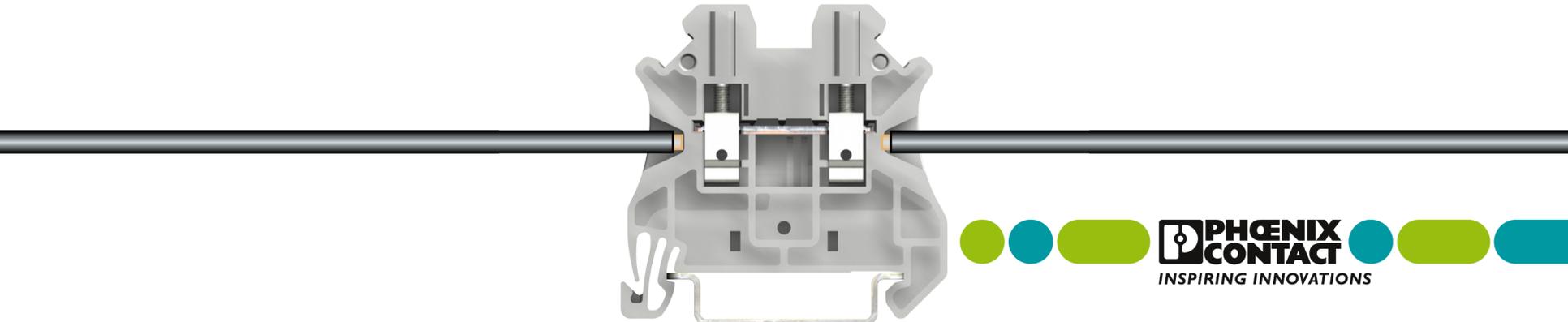
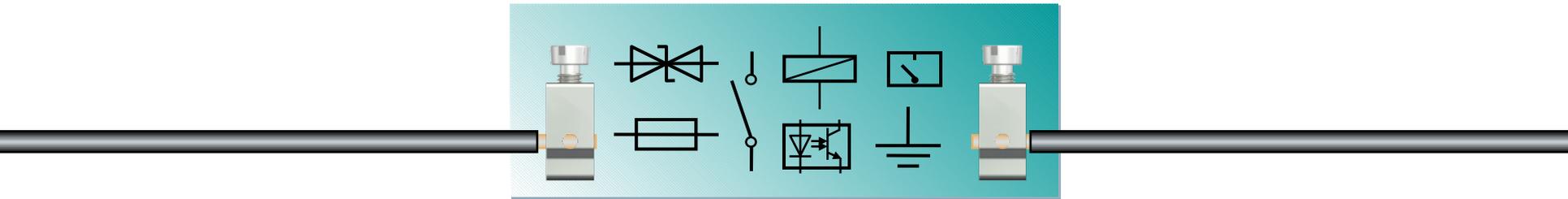
Überspannungsschutz



Signalanpassung



Automatisierung



Aufgabenfelder



Zertifiziert nach **DIN ISO 29990**

„Entwicklung, Planung, Durchführung und Evaluierung von Bildungsmaßnahmen der Ausbildung, Weiterbildung und Didaktik“

300 Auszubildende
6000 Weiterbildungsteilnehmer

Unternehmenskultur



Partnerschaftlich vertrauensvoll

Unser Tun
wird von wechselseitig verpflichtendem Geist,
von Freundlichkeit und Aufrichtigkeit getragen.

Unsere Beziehungen
zu Kunden und Geschäftspartnern sind
auf beiderseitig nachhaltigen Nutzen ausgerichtet.

Unsere Unternehmenskultur
fördert Vertrauen und die Entwicklung der Mitarbeiter zum
Erreichen vereinbarter Ziele.

Corporate Strategy

Human Resources



Phoenix Contact setzt innovative Personalsysteme ein, um erfolgreiche Mitarbeiter zu entwickeln. Fach- und Führungskräfte werden primär aus der Unternehmensgruppe gewonnen.

Unternehmensziel:
80% der Fach- und Führungskräfte werden aus eigenen Reihen entwickelt!

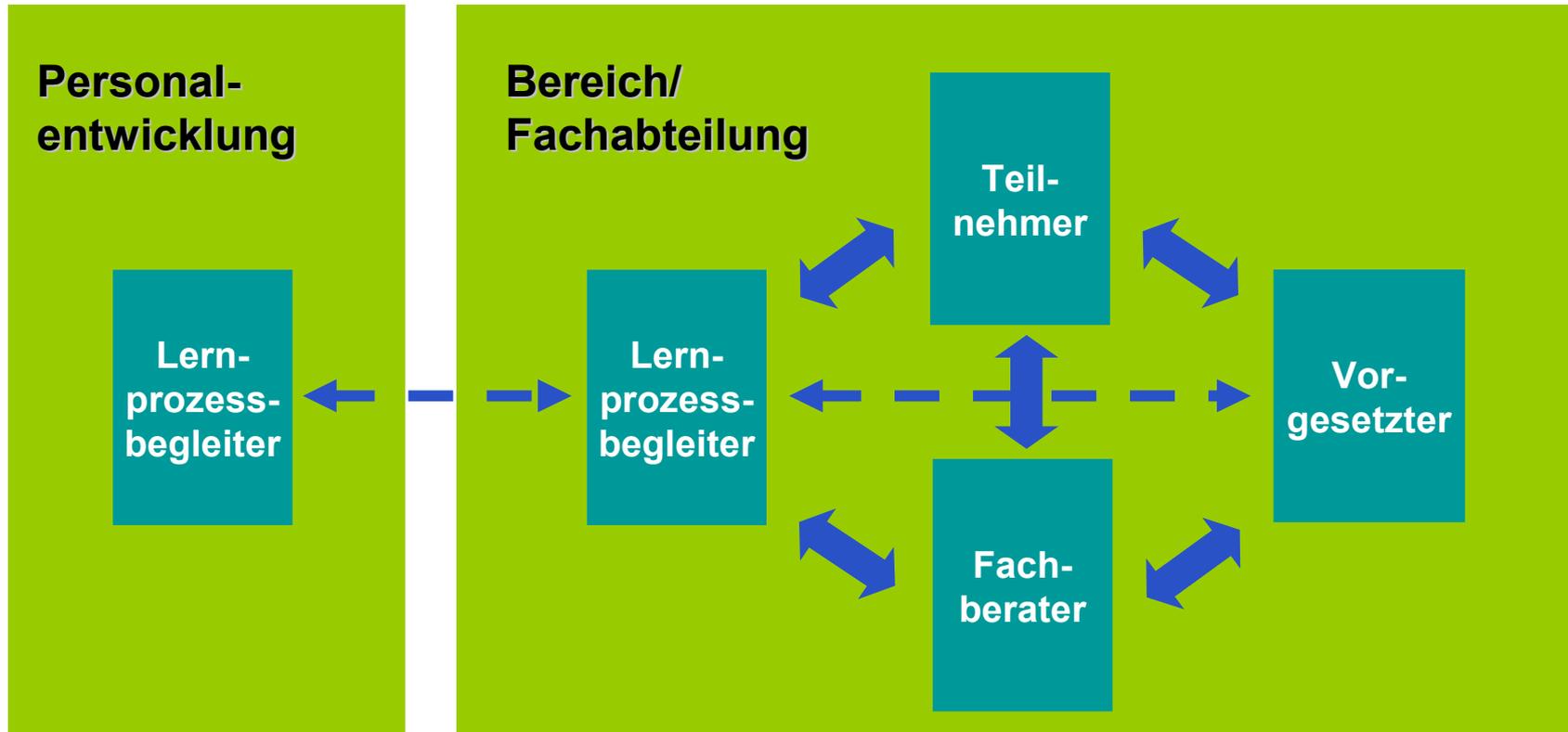
Mitarbeiter-Qualifizierung mit System

Prozessorientierte Fachkräfteentwicklung



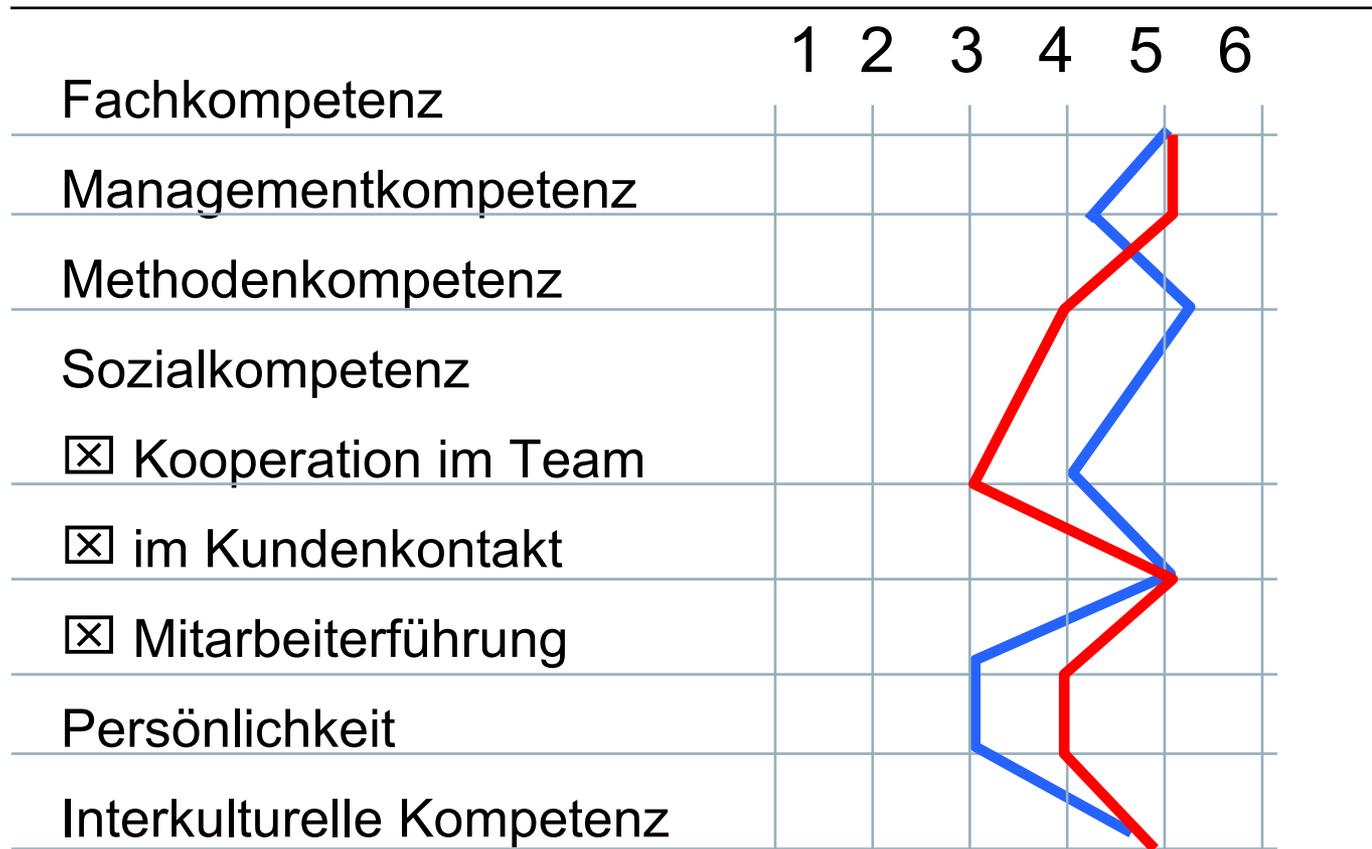
Mitarbeiter-Qualifizierung mit System

Rollen im Qualifizierungsprozess



Potenzialentwicklung

Potenzialabgleich: Selbstbild/Fremdbild



Anforderungsprofil **Kompetenzprofil**

Mitarbeiter-Qualifizierung mit System

Zielgruppenspezifische Methoden

Einzelne
Teilnehmer

Fachlektüre

Fachberatung

E-Learning

Reflektion

Arbeitsplatz-
wechsel

Projekte

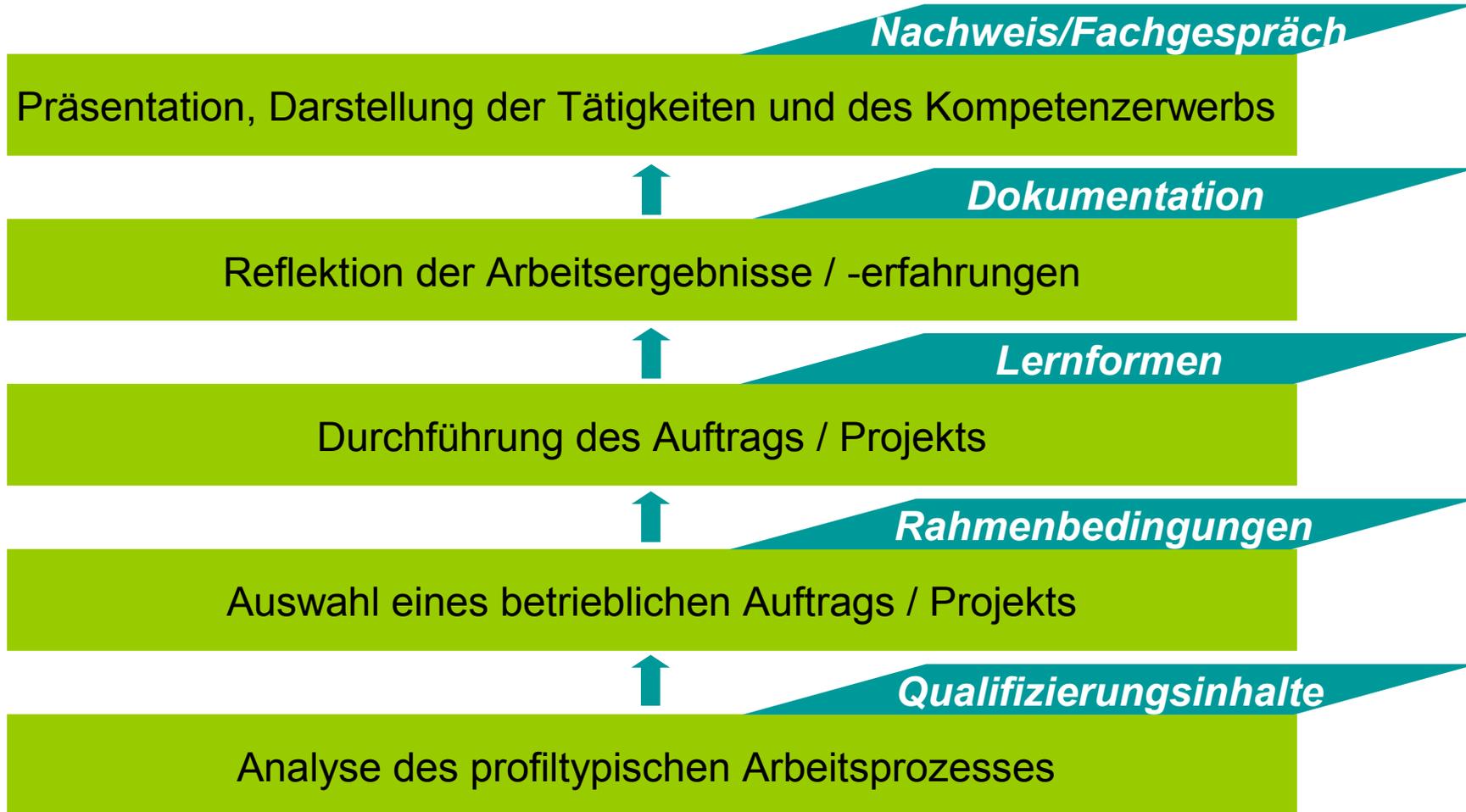
Teilnehmer-
gruppe

Lehrgänge
Seminare

Erfahrung-
austausch

Mitarbeiter-Qualifizierung mit System

Ablauf der jeweiligen Qualifizierung



Mitarbeiter-Qualifizierung mit System



Anforderungen Spezialist (technisch)

- **Spezialwissen Automatisierungstechnik (System,..)**
 - Projektieren, Konfigurieren und Parametrieren eines Systems
 - Anwendung von Systemprogrammierung und –optimierungen
 - Konzeption und Transfer von Systemwissen
- **Kompetenz und Verantwortungsbereich**
 - Eigenverantwortliches Abarbeiten von Aufgaben (Projektmanagement)
 - Einsatz in der Hotline
 - Einsatz beim Kunden (national / international)
 - Unterstützung in Applikationen
 - Unterstützen bei der Einarbeitung neuer MA

Anforderungen Experte (technisch)

- **Führende Person im Expertenthema**
- **Expertenwissen Automatisierungstechnik (Applikation)**
 - Applikationskenntnisse und/oder –erstellung
 - Applikations- und Systemanalyse
 - Konzeption und Transfer Applikationswissen
- **Kompetenz und Verantwortungsbereich (Service, Engineering, Training)**
 - Leiten von Projekten und temporären Teams
 - Abstimmung mit den Projektverantwortlichen
 - Vorantreiben von Expertenthemen (z.B. Applikation, 24h-Hotline, Schulungserarbeitung)
 - Flexibel Einsetzbar als Spezialist

Anforderungen Fachreferent (technisch)

- **Bearbeiten von applikationsbezogenen Zukunftsthemen**
 - Analysieren und bewerten von möglichen Themenbereichen
 - Erarbeiten und Umsetzung der Anwendung
 - Aufbereitung und Wissenstransfer in die Abteilungen
- **Kompetenz und Verantwortungsbereich**
 - Applikationsbezogene Weiterentwicklung der Technologien
 - Leiten von Teams
 - Einsetzbar als Spezialist

ET Weiterbildung mit System

Fokus: Spezialisten

Operative Professionals



Prüfung vor dem Prüfungsausschuss der zuständigen Stelle

Elektrotechnik-Spezialisten



Nachweis durch Zeugnis, Personal-/ Lehrgangszertifikat

oder Arbeitgeberbescheinigung

Berufspraxis

Facharbeiter

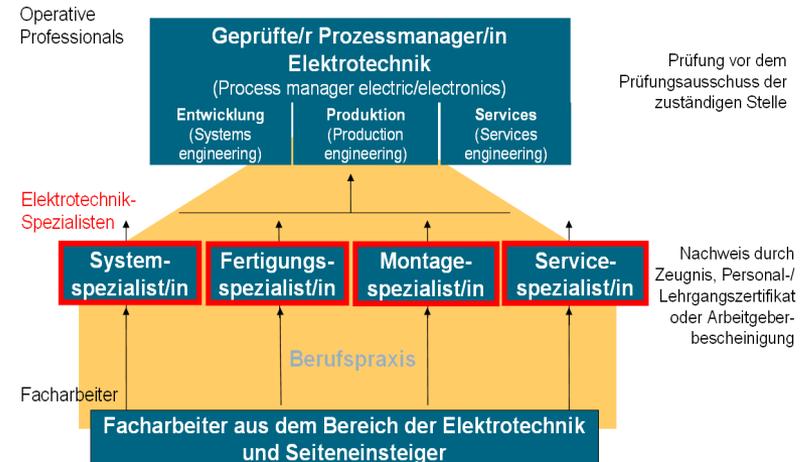


Mitarbeiter-Qualifizierung mit System

Mitarbeiter-Qualifizierung mit System



ET Weiterbildung mit System Fokus: Spezialisten



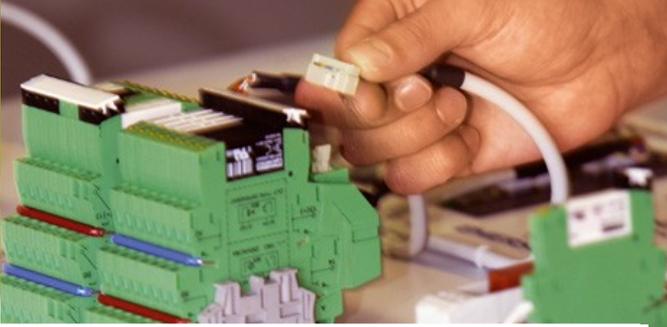
Zukünftig wird Phoenix Contact die Mitarbeiter-Qualifizierung am ET Weiterbildungssystem ausrichten!

Mitarbeiter-Qualifizierung mit System

Vorteile und Chancen für Unternehmen

Das ET Fort- und Weiterbildungssystem

- umfassende Möglichkeiten für eine **aktive Personalentwicklung** und **zukunftsorientierte Qualifizierung** der Mitarbeiter
- Mitarbeitern können **berufliche Entwicklungschancen** im Unternehmen aufgezeigt werden
- Qualifikations- und Personalentwicklungsmaßnahmen können flexibel in betriebliche **Organisationsentwicklungsprozesse** integriert werden
- die **Qualifizierung** kann **berufsbegleitend** in realen betrieblichen Abläufen und Projekten erfolgen



Bildung sichert



unsere Zukunft!

