

5. Übungsblatt zum 12. Juni 2017 zu "Grundlagen des Datenschutzes und der IT-Sicherheit":

Lesen Sie die EU-Datenschutzgrundverordnung (nur Art. 1 – 50 und 77 – 91), das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG), das Telekommunikationsgesetz (TKG) und das Telemediengesetz (TMG) durch und beantworten Sie folgende Aufgaben:

- 5.1 Welche Vorschriften aus EU-DSGVO & TMG sind zu beachten, wenn der Traffic auf dem Netzwerk protokolliert werden soll? Geben Sie hierzu die Rechtsquelle an!
- 5.2 Ein Unternehmen möchte die Termine ihrer Mitarbeiter, die mit der agilen Programmierung beschäftigt sind und sich regelmäßig in Teams koordinieren müssen, in seinem Mailsystem pflegen, welches über eine Funktion zur Terminverwaltung aller Mitarbeiter verfügt. Dabei sollen Abwesenheiten unter Angabe des Grundes (Urlaub, Fortbildung, Dienstreise, Krankheit) eingetragen werden. Die Mitarbeiter sollen hierzu in eine Nutzungsordnung einwilligen. Ist das zulässig? Begründen Sie Ihre Antwort!
- 5.3 Bei einem Unternehmen ist unter Verwendung des **RACI-Modells** festzulegen, welche Stelle welche Aufgabe im Rahmen der Gewährleistung des Mitarbeiterdatenschutzes zu erfüllen hat. Erstellen Sie eine Übersicht, in der Sie typische Aufgaben zur Gewährleistung des Mitarbeiterdatenschutzes folgenden Stellen zuweisen:
- Geschäftsführer (in der Funktion als Vertreter des Verantwortlichen)
 - HR-Leiter (als Aufgabenverantwortlicher im Bereich HR)
 - IT-Leiter (als Aufgabenverantwortlicher im Bereich IT)
 - Datenschutzbeauftragter
 - HR-Mitarbeiter (ausführende Stelle im Bereich HR)
 - Systemadministrator (ausführende Stelle im Bereich IT)
- Berücksichtigen Sie in Ihrer Lösung nur folgende Verfahren:
- Personalaktenführung
 - Arbeitszeitüberwachung
 - Elektronische Kommunikation
- Konzentrieren Sie sich dabei auf das Wesentliche und gehen Sie bei Ihrer Lösung davon aus, dass nur die HR-Verfahren hinsichtlich des IT-Bereichs betrachtet werden (die IT ist insoweit betroffene als auch ausführende Stelle, prozessverantwortlich ist aber HR). Beachten Sie bei Ihrer Lösung, dass niemand eine Aufgabe umzusetzen hat, der diese Aufgabe zugleich zu genehmigen hat.
- Hinweis:*
Beim RACI-Modell gibt es vier Rollen, nämlich
R = Responsible → Umsetzung einer Aufgabe
A = Accountable → Genehmigung einer Aufgabe
C = Consulted → Anhörungsinstanz bei einer Aufgabe
I = Informed → Mitteilungsempfangsinstanz bei einer Aufgabe
- 5.4 Welche Prozesse hat ein Unternehmen zum Datenschutzmanagement aufgrund der datenschutzrechtlichen Bestimmungen aus EU-DSGVO, BetrVG & TMG umzusetzen?
Hinweis: Orientieren Sie sich dabei an den Aufgaben, die der Datenschutzbeauftragte in Zusammenarbeit mit anderen Stellen im Unternehmen im Zusammenhang mit dem Mitarbeiterdatenschutz zu erfüllen hat.
- 5.5 Anhand welcher Prüfkriterien, die sich aus der EU-DSGVO ablesen lassen, kann hinsichtlich des Mitarbeiterdatenschutzes das Datenschutzniveau eines Unternehmens beurteilt werden?

Allgemeine Hinweise zur Übung:

Die Übung zur LV erfolgt in Form einer Präsenzübung. Für den Notenbonus werden mind. 50 % der max. möglichen Votierpunkte und das Präsentieren von voraussichtlich 3 Lösungen benötigt (abhängig vom Beteiligungsgrad). Jede Aufgabe auf einem Übungsblatt erbringt gleich viele Punkte. **Es gibt verm. 10 Übungsblätter.**

Für das Votieren gilt folgende Regelung:

- Kann die Aufgabenlösung präsentiert werden → voller Punkt
- Existiert für die Aufgabenlösung nur eine Lösungsidee → halber Punkt
- Teilaufgaben werden anteilig gerechnet (d.h. A- bzw. B-Teil jeweils hälftig → insoweit zählt eine Lösungsidee z.B. für den A-Teil nur als ¼-Punkt)
- Zur Lösungspräsentation darf das eigene Lösungsblatt verwendet werden.

Die Einstufung erfolgt durch den Eintragenden und ist entsprechend in die zu Beginn der Übung ausgeteilte Liste einzutragen. Aufgaben, die bereits präsentiert wurden, sind nachträglich nicht mehr votierbar.

Wer Votierpunkte angegeben hat, kann vom Dozenten zur Präsentation seiner Lösung bzw. Lösungsidee aufgerufen werden. Nachweisbar unkorrektes Votieren wird mit 0 Punkten für das gesamte Übungsblatt gewertet.

Gutes Gelingen!