

# Turn theory into practice



## Praktikant Data Analytics (m/w/d)\*

Unterstützung des gesamten Prozesses der biometrischen Portfolio-Analyse (u.a. Datenvalidierung und -analyse)

Standort  
München

Das Team „Life & Health - Integrated Analytics“ befasst sich mit Themen aus der Biometrie, dem Data Management und Data Analytics. Dabei führen wir u.a. jährlich eine Portfolio-Analyse hinsichtlich biometrischer Risiken für das Invaliditäts-, Todesfall- und Rentengeschäft durch. Dies reicht von der Anforderung der Kundendaten über die Datenvalidierung und -analyse bis hin zur Präsentation vor den Kunden.

Dafür suchen wir einen motivierten Praktikanten, der uns beim gesamten Prozess unterstützt. Dein Einsatz erfolgt idealerweise ab Juli 2022 für ca. 6 Monate in Vollzeit, zeitweise gerne auch in Teilzeit.

### Ihre Aufgaben

Du begleitest den gesamten Prozess der jährlichen biometrischen Marktanalyse, das beinhaltet u.a.:

- Validierung von Erstversicherungsdaten v.a. aus dem deutschen Berufsunfähigkeitsmarkt
- Aufbereitung der Ergebnisse für die Kommunikation an den Kunden
- Statistische Datenanalyse (sowohl deskriptive Analysen als auch multivariate Modelle wie bspw. GLMs und Random Forests) zur Beantwortung verschiedener versicherungsspezifischer Fragestellungen
- Toolgestützte Datenverarbeitung sowie Qualitätsprüfung
- Aufbereitung von Ergebnissen zu Präsentationszwecken

### Ihr Profil

- Du studierst (Versicherungs- / Wirtschafts-) Mathematik, Statistik, Informatik, o.Ä.
- Du hast gute Kenntnisse in der Programmiersprache R
- Kenntnisse in MS PowerShell und SQL sind vorteilhaft
- Du bist sicher im Umgang mit MS-Office-Anwendungen, v.a. Excel
- Du arbeitest zuverlässig, organisiert und selbstständig
- Du zeigst Bereitschaft dich in aktuarielle Themen einzuarbeiten
- Gute Englischkenntnisse sind von Vorteil
- 

### Über uns

Als weltweit führender Rückversicherer mit mehr als 11.000 Mitarbeitern an rund 50 Standorten prägt Munich Re ein völlig neues Bild von Versicherung. Wir machen Unsicherheit zum beherrschbaren Risiko und ermöglichen damit grundlegende Veränderungen. Arbeiten Sie bereits heute mit uns an Themen, die morgen unsere Gesellschaft betreffen, ob Klimawandel, Großbauprojekte, medizinische Risikobewertung oder sogar Raumfahrt. Gemeinsam leben wir eine Kultur, in der sich vielseitige und qualifizierte Teams ehrgeizige Ziele setzen. Wir schaffen einzigartige neue Lösungen für unsere Kunden und fördern Innovation. Klingt das nach Ihnen? Dann bewerben Sie sich jetzt und werden Sie Teil von Munich Re.

- Wir setzen uns nicht nur ambitionierte Ziele – wir leben auch Veränderung und Unternehmenskultur konsequent vor. Wir gestalten und formulieren einen gemeinsamen Purpose, eine Vision und eine Ausrichtung, die ebenso ehrgeizig wie überzeugend sind. Auf dem Weg zum Erfolg sehen wir Scheitern als Chance, dazuzulernen.
- Wir sind empathisch und mutig. Wir fördern und fordern. Wir finden die richtige Balance zwischen Führung und Freiraum. Wir gewinnen die Führungskräfte der Zukunft für uns, fördern und coachen sie.
- Wir verhalten uns authentisch und kommunizieren klar. Wir sind optimistisch, aber nicht überheblich. Wir holen Feedback ein, stellen Fragen und hören zu, lernen und denken um.
- Wir wachsen mit unseren Kunden: Egal in welcher Rolle unterstützen wir das Geschäft effektiv und effizient, um für unsere Kunden Wert zu schaffen. Für unsere Lösungen nutzen wir neue, auf Digitalisierung setzende Arbeitsweisen.
- Kommen Sie zu Munich Re und werden Sie Teil eines starken Teams: Gemeinsam Erfolge zu erzielen und zu wachsen, ist unsere Leidenschaft. Zusammenarbeit wird bei uns großgeschrieben. Zudem schaffen wir eine inklusive Umgebung, in der verschiedene Ansichten, Generationen, Kulturen und Erfahrungen geschätzt und gefördert werden.

Jetzt bewerben!

Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft  
Rosi Weißmüller • Coordination Students Program  
Königinstraße 107 • 80802 München • GERMANY

Munich RE 

\* Munich Re steht nicht nur für ein partnerschaftliches Verhältnis zu Kunden, sondern auch für einen fairen Umgang mit Bewerbern und Mitarbeitern. Ganz egal, welchen Geschlechts. Wenn wir also die männliche Form von Personenbezeichnungen verwenden, geschieht dies lediglich aus Gründen des Leseflusses. Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.