



[www.wima-kongress.de](http://www.wima-kongress.de)

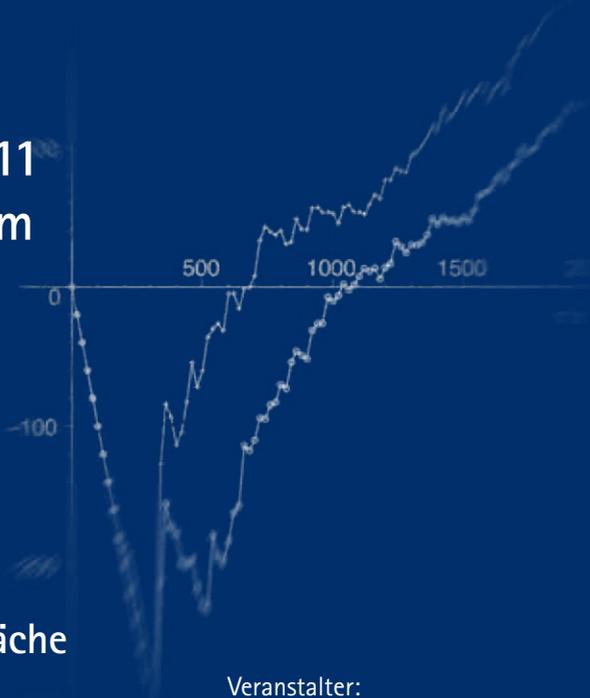


# WiMa<sup>11</sup>

Samstag,  
12. November 2011  
Forum der Uni Ulm  
Beginn 10 Uhr

Infotag für Studenten  
und Alumnitreffen

- Firmenkontaktgespräche  
und Firmenstände
- Absolventengespräche
- Fachvorträge aus der  
Berufspraxis
- Home coming day



Veranstalter:  
Studium und Praxis e. V.  
Fakultät für Mathematik und  
Wirtschaftswissenschaften  
Universität Ulm  
89069 Ulm  
[www.wima-kongress.de](http://www.wima-kongress.de)



**Vorträge Biometrie (Stadtmüller) Raum 226**

10.30-11.10 Uhr  
Dr. Andrea Geistanger (Roche Diagnostics, Penzberg):  
Lineare Modelle mit zufälligen Effekten in der Diagnostik

11.15-11.55 Uhr  
Herr Dr. Lomp (Boehringer-Ingelheim, Biberach) und Fr. Carolin Maier:  
Lasso mit Anwendung auf eine klinische Diabetisstudie

**Vorträge Informations- und Kommunikationstechnik (Schweiggert) Raum 252**

10.30-11.10 Uhr  
Vanessa Grosch (Daimler AG):  
Modellbasierter Test software-gesteuerter Systeme

11.15-11.55 Uhr  
Erika Schmidt (MID GmbH):  
Modellbasierte Anwendungsentwicklung

**Vorträge Stochastik in der Praxis (Schmidt, Spodarev) H11**

10.30-11.10 Uhr  
Prof. Dr. Werner König (Universität Augsburg):  
Sprachatlanten: Geographische Verbreitungsmuster von Dialekten und ihre statistische Interpretation

11.15-11.55 Uhr  
PD Dr. Stephan Huckemann (Universität Göttingen):  
Statistik geometrischer Formen: Wie vergleicht man Äpfel mit Birnen?

**Vorträge Finance (Löffler) H12**

10.30-11.10 Uhr  
Dr. Stephan Molt (LBBW, Stuttgart):  
Gibt es den homo oeconomicus in der Praxis?

11.15-11.55 Uhr  
Jonas Eickholt (Roland Berger Strategy Consultants):  
Strategieberatung für Finanzdienstleister

**Vorträge Technologie und Prozessmanagement (Brecht) H13**

10.30-11.10 Uhr  
Birgit Stelzer (Universität Ulm):  
Technologiemanagement im Mittelstand - wie viel Prozess muss sein?

11.15-11.55 Uhr  
Daniel Schallmo (Universität Ulm):  
Innovation von Geschäftsmodellen mittels eines Stage-Gate-Prozesses

ab 15.30 Uhr **H22**

**Festvortrag**

Festvortrag: „Von der Vermessung der Welt - Aktuarielle Herausforderungen in der Rückversicherung“  
Dr. Holger Kramer (Munich RE)

**Preisverleihungen und feierliche Übergabe der Abschluss-Zeugnisse der Fakultät**

durch den Dekan Prof. Dr. Paul Wentges mit den Studiendekanen Prof. Dr. Friedmar Schulz Prof. Dr. Kai-Uwe Marten

**musikalische Umrahmung durch ein Ensemble des Universitätsorchesters**

Anschließend ca. 18.00 Uhr **Mensa**

**„Home coming day“**

gemütlicher Ausklang mit Absolventen, SuP-Mitgliedern, Vertretern der Fakultät und der teilnehmenden Firmen bei reichhaltigem Buffet und Getränken

Eintrittskarten können am Stand von Studium und Praxis abgeholt werden.

12.00-13.30 Uhr

Mittagspause

**Vortrag Optimierung in der Praxis (Rautenbach) Raum 226**

13.30-14.10 Uhr  
Jun.-Prof. Dr. Stephan Held (Universität Bonn):  
Optimierung von Mikroprozessoren mit Diskreter Mathematik

**Vorträge Mathematik und Technik (Funken/Simon) Raum 252**

13.30-14.10 Uhr  
Dr. Christian Schäfer (Schaeffler):  
Numerische Simulation in der Automaobilindustrie

14.15-14.55 Uhr  
Julia Springer (Universität Ulm):  
Numerische Methoden für effiziente Schiffsantriebe

**Vorträge Neue Entwicklungen in Aktuarwissenschaften (Zwiesler) H11**

13.30-14.10 Uhr  
Stefan Graf (Institut für Finanz- und Aktuarwissenschaften):  
Inflationsbereinigte Chance - Risiko - Profile von Lebensversicherungsprodukten

14.15-14.55 Uhr  
Jan-Philipp Schmidt (Universität Ulm):  
Markt-konsistente Bewertung von Privaten Krankenversicherern

**Vorträge Finanzmathematik (Stelzer, Urusov) H12**

13.30-14.10 Uhr  
Prof. Dr. Matthias Scherer (TU München):  
Die Bewertung von Parameterunsicherheit mittels konvexer Risikomaß

14.15-14.55 Uhr  
Dr. Claas Becker (Deutsche Bank, Frankfurt):  
CLO Replenishment als lineare Optimierung

**Vortrag Wirtschaftsprüfung (Marten) H13**

13.30-14.10 Uhr  
StB Dr. Patrick Paulitschek (Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft):  
Wirtschaftsprüfung quo vadis? - Herausforderungen nach der Finanz- und Wirtschaftskrise



251 H14  
**Anwendungen in Unternehmen**

<p>10.30-11.15                  Martin Wagner, Thomas Beinert,                  Dr. Rolf Stefan Wilke                  (intersoft AG)                  Der Versicherungsmathematiker                  im Software-Unternehmen</p>	<p>10.30-11.15                  Jan Dirk Dallmer                  (R+V Versicherung AG)                  Versicherungsmathematik –                  nüchternes Zahlenschieben oder                  Herz der Versicherung?</p>
<p>11.30-12.15                  Dr. Björn Medeke                  (SV Sparkassenversicherung)                  Zu Risiken und Nebenwirkungen                  fragen Sie Ihren                  Verantwortlichen Aktuar!</p>	<p>11.30-12.15                  Dr. Ulrich Nögel (DEVnet)                  New developments in                  Counterparty Credit Risk CCR                  and CVA – A practitioner's                  perspective</p>
<p>12.30-13.15                  Bain &amp; Company Germany, Inc.                  JOINBAIN – Eine Karriere bei                  Bain &amp; Company ist keine                  gewöhnliche</p>	<p>12.30-13.15                  Markus Schierle                  (SAP AG)                  Als WiMa bei SAP</p>
<p>13.30-14.15                  Maryan R. Karpyk                  (Managing Director MC Actuarial                  Control, msg global solutions)                  Mit Versicherungsmathematik                  und IT international unterwegs</p>	<p>13.30-14.15                  Dr. Roland Wiese, Assistant                  Manager, Risk Consulting                  (KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, München)                  IFRS 9 – Herausforderung für                  Banken und ihre Berater!</p>
<p>14.30-15.15 Uhr                  Dr. Stefan Nörtemann                  (COR&amp;FJA AG, Aktuar DAV,                  Projektmanager, Risikomanagement                  und Rechnungslegung)                  Solvency II ante portas –                  Herausforderungen für die                  Aktuarin/ den Aktuar</p>	<p>14.30-15.15 Uhr                  Thomas Traub (Deloitte &amp; Touche                  GmbH)                  Es ist Ihre Zukunft. Wie weit                  wollen Sie kommen?</p>

Dekan  
 Prof. Dr. Paul Wentges



Sehr geehrte Damen und Herren,

im Namen der Fakultät für Mathematik und Wirtschaftswissenschaften lade ich Sie zur Teilnahme am diesjährigen 14. WiMa-Kongress am 12. November 2011 im Forum der Universität Ulm ganz herzlich ein. Ich freue mich auf den Besuch von ehemaligen und aktuellen Studierenden, Absolventen und ihren Eltern, Verwandten und Freunden sowie Interessierten aus Wirtschaft und Gesellschaft.

Der Verein Studium und Praxis e. V. hat gemeinsam mit der Fakultät für Mathematik und Wirtschaftswissenschaften in diesem Jahr wieder ein vielfältiges und attraktives Programm zusammengestellt. Es umfasst insbesondere:

- **Firmenkontaktgespräche** über Möglichkeiten des Berufseinstiegs mit mehr als 40 Firmen
- **Fachvorträge** im Rahmen verschiedener Workshops mit interessanten Themen aus Wirtschaft oder universitärer Forschung, vorwiegend gehalten von Absolventen unserer Fakultät
- **Absolventengespräche** mit Absolventen aus den verschiedensten Bereichen
- Abschließende **Festveranstaltung** mit der feierlichen Übergabe der Abschlussurkunden, Preisverleihungen und dem Festvortrag von Herrn Dr. Holger Kramer (Münchner Rückversicherung und auch ein ehemaliger Absolvent unserer Fakultät) zum Thema „Von der Vermessung der Welt – Aktuarielle Herausforderungen in der Rückversicherung“

Besonders freue ich mich auch auf ein Wiedersehen mit vielen Ehemaligen beim gemütlichen Ausklang in der Mensa, dem „home coming day“.

In diesem Sinne wünsche ich Ihnen einen schönen Tag an unserer Universität,

Ihr *Paul Wentges*



## WiMa<sup>11</sup>



### Was ist WiMa<sup>11</sup>?

Seit 1998 organisiert Studium und Praxis e.V. jährlich den WiMa-Kongress, eine Kontaktbörse, die Studenten und Firmen beim Jobeinstieg oder der Besetzung von Praktikumsstellen näher zusammenbringt. Zahlreiche namhafte Unternehmen sind dort auf der Suche nach hochqualifiziertem Nachwuchs.

Sowohl die Resonanz seitens der Studenten und Absolventen als auch das Interesse der Unternehmen nahm in den vergangenen Jahren stark zu. Nachdem der Kongress in der Vergangenheit eine Veranstaltung der Studienrichtung Wirtschaftsmathematik war, vollzog sich in den vergangenen Jahren ein Wandel hin zu einer Messe, die gleichzeitig Studierende und Absolventen der Mathematik und der Wirtschaftswissenschaften anspricht; und seit zwei Jahren auch der Mathematischen Biometrie.



### Firmenkontaktgespräche und Firmenstände

Firmenvertreter an den Präsentationsständen der Unternehmen geben gerne Auskunft über die Möglichkeiten des Berufseinstiegs und über Praktikumsstellen. Interessenten können hier wichtige Kontakte knüpfen, ihre Bewerbungsunterlagen gleich in die richtigen Hände geben oder gar Vorstellungsgespräche führen.

Um vor Ort an Bewerbungsgesprächen für Stellen und Praktikumsplätze teilzunehmen, bieten wir die Möglichkeit, im Vorhinein mit den Unternehmen in Kontakt zu treten. Auf der WiMa<sup>11</sup>-Homepage ([www.wima-kongress.de](http://www.wima-kongress.de)) stellen wir Kurzbewerbungsunterlagen zur Verfügung, die wir per Mail an die Firmenvertreter weiterleiten. Manche Unternehmen wünschen auch vollständige Bewerbungsunterlagen, die wir selbstverständlich ebenfalls weiterleiten. Genauere Informationen sind auf der Homepage zu finden. Wir bitten zu beachten, dass wir nur Bewerbungen weiterleiten können, die bis zum 26. Oktober bei uns eingegangen sind.

Die Bewerbungsgespräche finden auf dem Kongress in separaten Räumen statt, Mehrfachbewerbungen sind selbstverständlich möglich.



## WiMa<sup>11</sup>

### Absolventengespräche

Absolventen aus verschiedenen Bereichen stehen Rede und Antwort zu ihrem beruflichen Einstieg und Werdegang und geben nützliche Tipps.

### Fachvorträge

Die Professoren der Fakultät für Mathematik und Wirtschaftswissenschaften der Universität Ulm organisieren das Vortragsprogramm des WiMa-Kongresses. Experten aus Industrie und Forschung bieten ein breites Spektrum an neuesten Informationen aus ihrem jeweiligen Fachbereich.

### Kaffee-Ecke

Am Stand von Studium und Praxis e.V. besteht die Möglichkeit, bei einer Tasse Kaffee oder Tee den Kongresstrubel an sich vorbeiziehen zu lassen. Außerdem beantworten dort Vorstände, Mitglieder und Helfer des Vereins alle Fragen rund um den WiMa-Kongress 2011.

### Jobwalls

In Kooperation mit den teilnehmenden Unternehmen bieten wir dieses Jahr wieder die Möglichkeit, sich am SuP-Stand auf Stellwänden – den Jobwalls – über Stellenausschreibungen zu informieren.

### Mentoring-Stand

Am Mentoring-Stand informieren Mentoren und Mentees über das Mentoring-Programm.

### Absolvententreffen

Der WiMa-Kongress 2011 bietet den Absolventen die Gelegenheit, sich wieder an der Universität zu treffen und im Rahmen des Festvortrages und des Home Coming Days alte Kontakte aufleben zu lassen.



## Das Studium und Praxis-Team

## Euer WiMa<sup>11</sup>-Team stellt sich vor...

Liebe Kommilitoninnen und Kommilitonen, liebe Besucher des WiMa-Kongresses, mit dieser Broschüre haltet Ihr über 100 Seiten Informationen über den WiMa-Kongress in der Hand. Hier findet Ihr zum Einen ausführliche Informationen zu Programmpunkten wie den Absolventengesprächen und den Fachvorträgen. Zum Anderen bieten die aufschlussreichen Unternehmensseiten Euch die Möglichkeit, alle wichtigen Informationen, von der Unternehmensphilosophie über die Kennzahlen bis zum richtigen Ansprechpartner, auf einen Schlag zu erhalten.

An den Unternehmensständen der 47 in diesem Jahr an unserem Kongress teilnehmenden Firmen stehen Euch Firmenvertreter zu Fragen bezüglich Praktika,

Abschlussarbeiten und Berufseinstieg gerne Rede und Antwort. Unter diesen befinden sich, wie in den Vorjahren, eine Vielzahl ehemaliger Ulmer Studenten. Einige von ihnen werden in den Absolventengesprächen in Form von Vorträgen und Diskussionen umfassend über ihre bisherigen Erfahrungen aus dem Berufsleben berichten.

Wir freuen uns, Euch zahlreich am 12. November 2011 begrüßen zu dürfen und wünschen Euch bis dahin viel Freude mit dieser Kongress-Broschüre sowie uns allen einen spannenden, interessanten und erfolgreichen WiMa-Kongress 2011.

www.wima-kongress.de

Euer Studium und Praxis – Team

*Clemens Kraus*  
Clemens Kraus

*Jan-Philipp Schmidt*  
Jan-Philipp Schmidt

*Stefan Schelling*  
Stefan Schelling

*Burim Ramosaj*  
Burim Ramosaj

*Corinna Rudek*  
Corinna Rudek

*S. Öttl*  
Sabrina Öttl



**Stefan Schelling**

Unternehmenskontakte und Organisation



**Burim Ramosaj**

Vereinskommunikation, Mitgliederdaten



**Corinna Rudek**

Öffentlichkeitsarbeit und Catering



**Clemens Kraus**

Helfer und Abendveranstaltungen



**Sabrina Öttl**

Finanzen und Rechtliches



**Jan-Philipp Schmidt**

Absolventengespräche, Mentoring





10.30-11.15 Uhr

**Thomas Jungbauer**



## Investment Management bei einem internationalen Finanzdienstleister

Thomas Jungbauer studierte von 2002 bis 2008 Wirtschaftsmathematik an der Universität Ulm mit den Schwerpunkten Finanz- und Aktuarwissenschaften. Im Rahmen seines einjährigen Auslandsaufenthaltes an der University of Wisconsin Milwaukee erwarb er 2007 den Master of Science in Mathematics. Praxiserfahrung sammelte Thomas während seines Studiums durch ein Praktikum bei Towers Watson.

Im Anschluss an sein Studium stieg Thomas 2008 als Unternehmensberater bei d-fine ein. Die Schwerpunkte seiner Beratertätigkeit lagen in der Konzeption und Entwicklung von Risikomanagementprozessen sowie im Portfoliomanagement bei Versicherungen, Asset Managern und Industrieunternehmen. Berufsbegleitend absolvierte er die Ausbildung zum Aktuar DAV. 2010 entschied sich Thomas, seine Kenntnisse im Bereich Asset Management durch die Ausbildung zum Chartered Financial Analyst (CFA) zu erweitern. Seit diesem Jahr ist Thomas bei der Allianz Investment Management SE im Bereich Investment Management Life/Health tätig. Im Rahmen der Absolventengespräche wird Thomas auf die vielfältigen und spannenden Bereiche des Investmentprozesses bei einem internationalen Finanzdienstleister eingehen. Daneben möchte Thomas im Dialog die Möglichkeit nutzen, einen Einblick in die zahlreichen Facetten des Lebens eines Unternehmensberaters zu geben.

11.30-12.15 Uhr

**Eva Schumacher**



## Als Beraterin bei KPMG

Eva Schumacher studierte ab 2003 Wirtschaftsmathematik an der Universität Ulm mit den Schwerpunkten Aktuar- und Finanzwissenschaften. Zusätzlich studierte Eva ein Jahr an der University of Wisconsin in Milwaukee und erwarb dort 2008 den Master of Science in Mathematik. Nach ihrer Rückkehr war sie als Praktikantin unter anderem bei der Deutschen Bank und bei KPMG tätig. Ihre Diplomarbeit schrieb sie zum Thema Risikomanagement in Versicherungsunternehmen.

Seit 2009 ist Eva als Beraterin bei der KPMG im Bereich Financial Risk Management tätig und hat dort an verschiedenen Projekten bei Banken und Versicherungen gearbeitet. Berufsbegleitend legt Eva die Prüfungen für den Aktuar (DAV) ab. Zu den Schwerpunkten ihrer Beratungstätigkeit gehören Projekte im Risikomanagement von Versicherungsunternehmen sowie unterschiedliche Fragestellungen im aktuariellen Bereich. Insbesondere die steigenden regulatorischen Anforderungen in Folge der bevorstehenden Einführung von Solvency II und den daraus resultierenden Offenlegungspflichten und geänderten Kapitalanforderungen stellen die Versicherer vor zahlreiche Herausforderungen.

Im Rahmen des Absolventengesprächs wird Eva von ihrem Studium, dem Berufseinstieg und ihren ersten Berufsjahren im Advisory bei KPMG berichten und auf die unterschiedlichen Einstiegsmöglichkeiten für Ulmer Studenten eingehen.

13.00-13.45 Uhr

**Oliver Seeger**



## Produktmanagement im Mittelstand

Oliver Seeger studierte von 2002 bis 2007 Wirtschaftswissenschaften an der Universität Ulm. Während des Hauptstudiums mit Schwerpunktfach Internationale Wirtschaft absolvierte er ein Praktikum bei einer NGO in Hamburg, seine Diplomarbeit im Bereich Marketing entstand in Zusammenarbeit mit der Deutschen Telekom AG.

Nach dem Einstieg als Assistent der Geschäftsleitung bei einem mittelständischen metallverarbeitenden Betrieb übernahm er zwei Jahre später in derselben Firma eine Produktparte als Bereichsleiter. Seit Mitte 2011 arbeitet Oliver Seeger als Produktmanager bei der ads-tec GmbH im Großraum Stuttgart.

Im Rahmen des Absolventengesprächs wird er anhand seines beruflichen Werdegangs Perspektiven und Chancen im deutschen Mittelstand darstellen sowie anschließend im Rahmen einer Diskussionsrunde gerne die Fragen der Teilnehmer beantworten.

14.00-14.45 Uhr

**Thomas Rückert**



## Banken-Risikomanagement in Zeiten volatiler Kapitalmärkte

Thomas Rückert studierte von 2004 bis 2010 Wirtschaftsmathematik an der Universität Ulm mit dem Schwerpunkt Finanzwirtschaft und verbrachte ein Auslandsjahr an der National University of Singapore.

Bereits vor seinem Studium absolvierte Thomas eine Bankausbildung bei der Deutschen Bank. Praktika führten Thomas später sowohl ins Kreditrisikomanagement bei Beratungsprojekten von Accenture als auch zur Deutschen Bank. Bei der Deutschen Bank begann Thomas schließlich im August 2010 als Trainee im Risikomanagement. Seit September 2011 ist Thomas Liquidity Risk / Issuance Manager und stellt damit die stabile Finanzierung der Bank sicher.

In den Jahren 2006 und 2007 war Thomas 1. Vorsitzender von Studium und Praxis e.V. Er hat durch seine Vereinsarbeit maßgeblich die Strukturen des WiMa-Kongresses geprägt und ist dadurch für den großen Erfolg dieser Firmenmesse in den vergangenen Jahren mitverantwortlich.

Im Rahmen der Absolventengespräche berichtet Thomas von seinen Erfahrungen beim Berufseinstieg in Frankfurt und New York und präsentiert die vielfältigen Einstiegsmöglichkeiten für Absolventen bei der Deutschen Bank.



## Festveranstaltung

## Home coming day



Anschließend ca. 18.00 Uhr:

### „Home coming day“ im südlichen Glaspalast (Mensa)

gemütlicher Ausklang mit Absolventen, SuP-Mitgliedern, Vertretern der Fakultät und der teilnehmenden Firmen bei reichhaltigem Buffet und Getränken

Eintrittskarten können am Stand von Studium und Praxis abgeholt werden.



### Festvortrag ab 15.30 Uhr im H22

„Von der Vermessung der Welt – Aktuarielle Herausforderungen in der Rückversicherung“  
Dr. Holger Kramer (Munich RE)

### Feierliche Übergabe der Abschluss-Zeugnisse der Fakultät

durch den Dekan Prof. Dr. Paul Wentges mit den Studiendekanen Prof. Dr. Friedmar Schulz und Prof. Dr. Kai-Uwe Marten

### Preisverleihung

musikalische Umrahmung durch ein Ensemble des Universitätsorchesters



## Unser Leitbild

Lebenslang Lernen

Gemeinschaftlich Gestalten

Nachhaltig Führen



Wir unterstützen Menschen und Organisationen in persönlichen Gesprächen, Seminaren sowie Beratungsprojekten, die Voraussetzungen für ihren nachhaltigen persönlichen und wirtschaftlichen Erfolg zu schaffen:

- Coaching zu beruflichen und privaten Themen
- Firmenspezifische Trainings und offene Seminare
- Organisations- und Teamentwicklungen
- Mediation und Cooperative Praxis
- Beratung der Unternehmensleitung und der Führungskräfte
- Interimsmanagement und Projektleitung.

Gemeinsam mit Studium und Praxis e.V. gestalten wir seit 2006 das erfolgreiche Mentoringprogramm der Fakultät für Mathematik und Wirtschaftswissenschaften der Universität Ulm.

### Ihre Ansprechpartner

Dr. Margret Klinkhammer  
Lothar Wüst  
Telefon: 089/124 123 60  
email: [kontakt@leadership-focus.de](mailto:kontakt@leadership-focus.de)

### Unser Unternehmen:

Leadership Focus GmbH  
Leopoldstr. 77  
80802 München  
[www.leadership-focus.de](http://www.leadership-focus.de)



**Leadership Focus GmbH**  
Coaching • Consulting • Conflict Management



[www.uni-ulm.de](http://www.uni-ulm.de)

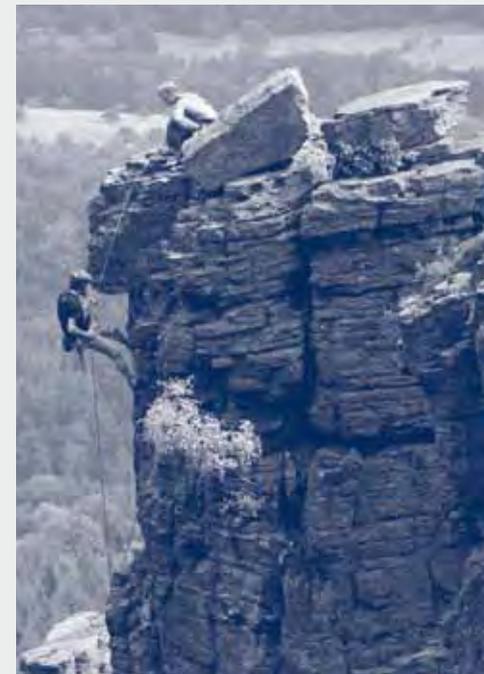
## Mentoring

### Lernen Sie unser „Mentoring-Programm“ kennen!

Bauen Sie Netzwerke auf und übernehmen Sie dabei soziale Verantwortung. Werden Sie Schirmherr, Förderer oder Mentor für ein zukunftsweisendes Programm. Mit unserem Mentoring-Programm vernetzen Sie sich mit Entscheidungsträgern aus erfolgreichen nationalen und internationalen Unternehmen. Dabei unterstützen Sie Top-Studenten der Uni Ulm auf ihrem Weg durch das Studium in Hinblick auf ihren Einstieg in die Wirtschaft.

### Was ist eigentlich Mentoring?

Wissenschaftlich betrachtet bezeichnet Mentoring die Tätigkeit einer erfahrenen Person (Mentorin bzw. Mentor), die ihr Wissen und ihre Fähigkeiten an eine noch unerfahrene Person (Mentee) weitergibt, um diese in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung zu fördern. Im Gegensatz zum Coach nimmt die Mentorin bzw. der Mentor keine neutrale Position gegenüber der zu beratenden Person ein, sondern zeichnet sich durch besonderes Engagement aus. Soweit zur Theorie.



### Und wie sieht die Praxis aus?

Mittlerweile ist das Mentoringprogramm von SuP voll etabliert. Im Frühjahr 2011 startete die mittlerweile siebte Runde unseres „Mentoring-Programms“. Das außerordentlich positive Feedback der Teilnehmer in den vergangenen Jahren bekräftigt uns in der Entscheidung, ein weiteres Programm aufzulegen, das im Mai 2012 mit einer zweitägigen Auftaktveranstaltung starten wird. Tatsächlich stimmen nach Angaben der Teilnehmer im Mentoring-Programm Theorie und Praxis überein. Die Mentoren konnten bislang ihr Wissen in den Seminaren erweitern, in Zusammenarbeit mit den Mentees den Kontakt zur Universität und deren Forschung halten und mit den anderen Teilnehmern nach Lust und Laune netzwerken. Die Studierenden dagegen konnten neben dem Austausch mit berufserfahrenen Führungskräften und der Soft Skill Entwicklung durch die angebotenen Seminare konkrete Erfolge für den Übergang in die Berufswelt erzielen. So wurden Praktika-Stellen vermittelt, Hilfestellungen zur Abschlussarbeit gegeben und Türen zum Berufseinstieg weit geöffnet. Die wunderbare Konsequenz des Mentoring-Programms ist eine symbiotische Win-win-Situation für alle Teilnehmer.

Kommen Sie also auf einen Klick vorbei - unter

[www.sup-ulm.de](http://www.sup-ulm.de)

erhalten Sie alle relevanten Informationen zum „Mentoring“. Oder besser noch, sprechen Sie direkt mit uns – auf dem WiMa-Kongress!

Jan-Philipp Schmidt  
Studium und Praxis e.V.  
Programmverantwortlicher

# Motivation Zukunft – Chancen nutzen

## Branchenübersicht

Banken- und Finanzdienstleistung:	Deutsche Bank AG Horbach Finanzoptimierung für Akademiker HypoVereinsbank/UniCredit Group Landesbank Baden-Württemberg
Betriebliche Altersversorgung:	Aon Hewitt GmbH Kern Mauch & Kollegen GmbH
Consulting:	Bain & Company Germany Inc. BearingPoint GmbH BeOne Group GmbH d-fine GmbH ifb group Mercer Deutschland GmbH Oliver Wyman GmbH Roland Berger Strategy Consultants Holding GmbH Towers Watson viadico ag zeb/rolfes.schierenbeck.associates
IT-Dienstleistungen:	COR&FJA AG intersoft AG msgGillardon AG msg systems ag SAP AG Wilken GmbH
Maschinenbau:	Voith GmbH
Pharma:	Boehringer Ingelheim PAUL HARTMANN AG
Telekommunikation:	Deutsche Telekom AG
Versicherungsbranche:	Allianz Deutschland AG AXA Service AG ERGO Versicherungsgruppe AG Generali Deutschland Hannover Rückversicherung AG Lebensversicherung von 1871 a.G. München Munich Re Proactiv - Bancassurance by Talanx R+V Versicherung AG Schwäbisch Hall SCOR Rückversicherung Stuttgarter Lebensversicherung SV SparkassenVersicherung Holding AG Swiss Re Wüstenrot & Württembergische AG
Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung:	Deloitte Ebner Stolz Mönning Bachem Ernst & Young GmbH KPMG AG PricewaterhouseCoopers AG WPG

# 500 + 500

Rund 500 Hochschulabsolventen und 500 Praktikanten (m/w) starten 2011 ihre Karriere bei uns.

Ihren Karrierestart finden Sie unter

[www.perspektiven.allianz.de](http://www.perspektiven.allianz.de)

Allianz Karriere

Allianz 



Allianz 

[www.allianz.de](http://www.allianz.de)

## Allianz Deutschland AG

Willkommen bei der Allianz, einem der führenden Finanzdienstleister weltweit.

### Das Unternehmen

In unserem Heimatmarkt Deutschland sind wir das führende Versicherungsunternehmen. Über 19 Millionen Menschen vertrauen hierzulande auf unsere Erfahrung, unsere gebündelte Kompetenz und unsere Innovationskraft. Rund 30.000 Fachleute in den Zentralen und 10.000 Vertreter vor Ort engagieren sich Tag für Tag, um für jeden unserer Kunden in jeder Lebenslage die optimale Lösung zu finden. Das ideale Sprungbrett für alle, die richtig durchstarten wollen – und das auf den unterschiedlichsten Wegen.

Von A wie Asset Management bis Z wie Zahnzusatzversicherung: Die Allianz Deutschland AG bietet Privat- und Geschäftskunden individuelle Lösungen aus allen Bereichen rund um Versicherung, Vorsorge und Vermögen. Dieser vernetzte 360-Grad-Ansatz stellt unseren Erfolg auf eine breite, zukunftsstarke Grundlage – und bietet unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine enorme Bandbreite, um ihre Karriere individuell zu gestalten.

Lebensversicherung, Sachversicherung, Private Krankenversicherung, Asset Management, Bank: Die Breite unserer Geschäftsfelder bieten Bewerberinnen und Bewerbern entscheidende Vorteile:

- Einstiegschancen für Menschen mit den unterschiedlichsten Qualifikationen
- Zahlreiche Möglichkeiten, sich bei uns individuell weiterzuentwickeln
- Ein riesiger Erfahrungs- und Wissens-Pool, aus dem Sie für Ihre eigenen Aufgaben und Ziele schöpfen können

### Ihre Karriere

Mit Ihrem Einstieg bei der Allianz haben Sie von Beginn an ihre Karriere fest im Blick. Ob Praktikum, Bachelor-/Masterthesis, Direkteinstieg, Vorstandsassistentenprogramm, Allianz Management Programm Vertrieb, Traineeprogramm IT, Traineeprogramm Vertrieb: Die Einstiegsmöglichkeiten sind vielfältig.

Besuchen Sie unsere Karriereseiten auf

[www.perspektiven.allianz.de](http://www.perspektiven.allianz.de)

[www.spannende-jobs.de](http://www.spannende-jobs.de)

<http://www.facebook.com/AllianzKarriere>

### Branche:

Finanzdienstleistungen

### Mitarbeiter(innen):

Rd. 30.000 in Deutschland

### Standorte:

Hauptverwaltungen in München und Stuttgart

### Ansprechpartner:

Allianz Deutschland AG  
Personalabteilung  
Reinsburgstr.19  
70178 Stuttgart

Markus Kimpel  
mailto: [markus.kimpel@allianz.de](mailto:markus.kimpel@allianz.de)

Aon Hewitt ist weltweit als eine der führenden Unternehmensberatungen im Bereich Human Resources tätig. In Deutschland beraten wir als Sachverständige für betriebliche Altersversorgung unsere Mandanten bereits seit 1936.

Seit 1989 sind wir darüber hinaus auch als HR-Beratung im deutschen Markt aktiv und inzwischen mit etwa 400 Mitarbeitern an unseren 7 Standorten vertreten.

Wir suchen engagierte Persönlichkeiten als **(WIRTSCHAFTS-)MATHEMATIKER (m/w)** im Bereich der betrieblichen Altersversorgung.

Nach entsprechender Einarbeitung werden Sie als Consultant (m/w) nationale und internationale Konzerne sowie mittelständische Unternehmen bei der Einführung, Umgestaltung und Durchführung ihrer betrieblichen Versorgungswerke beraten. Außerdem erstellen Sie versicherungsmathematische Gutachten zur Bewertung von Versorgungsverpflichtungen nach deutschen und internationalen Bilanzierungsgrundsätzen.

Wir erwarten ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der (Wirtschafts-)Mathematik und Interesse an wirtschaftlichen und juristischen Zusammenhängen. Sie sind eine aufgeweckte Persönlichkeit mit gesundem Menschenverstand, guten Kommunikationsfähigkeiten und Spaß an der Teamarbeit. Gute Englischkenntnisse runden Ihr Profil ab.

Wir bieten Ihnen eine umfassende Einarbeitung in einem dynamischen Team, gute Weiterbildungsmöglichkeiten, z. B. zum/zur Aktuar/in, sowie ein leistungsgerechtes Einkommen. In unseren mandantenorientierten Teams entwickeln Sie Ihre Kenntnisse und Fähigkeiten konsequent fort. Sie werden überwiegend in unserem Büro tätig sein, Dienstreisen sind die Ausnahme.

Wenn Sie Interesse an dieser anspruchsvollen Tätigkeit mit Perspektive haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen und vollständigen Bewerbungsunterlagen per Post oder E-Mail, unter Angabe des gewünschten Standorts, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres nächstmöglichen Eintrittstermins, an unsere zentrale Personalabteilung [karriere.de@aonhewitt.com](mailto:karriere.de@aonhewitt.com) oder an Aon Hewitt GmbH, Radlkoflerstraße 2, 81373 München.

Für Fragen steht Ihnen **Uta Kaußler** unter der Telefonnummer **089 / 8 89 87- 132** gerne zur Verfügung.

## Aon Hewitt GmbH

Aon Hewitt berät als eines der führenden HR-Beratungsunternehmen nationale und internationale Konzerne in allen Belangen

- der betrieblichen Altersversorgung (Gestaltung, Finanzierung und Bewertung),
- des Investment Consulting (Kapitaldeckung von Versorgungsverpflichtungen, Anlagestrategien, Asset Liability Management),
- der Pension Administration (Bestandspflege, Vertragsverwaltung, Informationssystem) und
- der Human Resources, Vergütung und Vorstandsvergütung, Talentmanagement, Führungskräfteentwicklung.

Wir bieten ganzheitliche Lösungen von der Strategie über die Konzeption bis zur Administration. Basierend auf jahrzehntelanger Erfahrung stehen für uns immer die speziellen Bedürfnisse unserer Mandanten im Vordergrund.

Schwerpunkte der Tätigkeit im Bereich betriebliche Altersversorgung bilden die Berechnung und Bewertung von Versorgungsverbindlichkeiten, die Neu- und Weiterentwicklung innovativer Versorgungsmodelle, die strategische Anlageoptimierung sowie die Durchführung konzern- und branchenweiter Vergleichsstudien.

Zu unseren Mandanten zählen große deutsche (DAX 30) und internationale (Fortune 500) Konzerne genauso wie zahlreiche mittelständische Unternehmen aus sämtlichen Branchen, die wir umfassend sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene betreuen.

Zusätzlich sind einige unserer Mitarbeiter als Verantwortlicher Aktuar für viele der größten klassischen Pensionskassen und Pensionsfonds tätig.

Aufgrund unserer aktiven Mitarbeit in zahlreichen Fachgremien (aba, IVS, DAV, u.a.) stehen wir im direkten Kontakt mit vielen Behörden (z.B. BaFin, BMGS und BMF) und können die Belange und Interessen unserer Mandanten nachhaltig vertreten sowie unsere Fachkompetenz im Gesetzgebungsverfahren einbringen.

Derzeit beschäftigen wir in Deutschland mehr als 400 Mitarbeiter an 7 Standorten. Unsere Berater sind hochqualifizierte Hochschulabsolventen (Mathematiker, Juristen, Betriebswirte) mit weitergehendem fachspezifischen Know-how in der Versicherungsmathematik sowie im Arbeits- und Steuerrecht der betrieblichen Altersvorsorge. Die Mehrzahl der Mathematiker besitzt die berufliche Qualifikation als IVS-geprüfter versicherungsmathematischer Sachverständiger.

Wir bieten ein attraktives Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchiestufen, in dem sich engagierte, kreative und teamorientierte Mitarbeiter weiterentwickeln können, Verantwortung übernehmen und für Ihren Beitrag zum Geschäftserfolg anerkannt werden. Unser Ziel ist es, Fach- und Führungspositionen aus den eigenen Reihen zu besetzen, um geschlossen und mit höchster Kompetenz im Markt zu agieren.

Die Entwicklung der Potenziale unserer Mitarbeiter ist für uns äußerst wichtig. Deshalb legen wir großen Wert auf eine individuelle Förderung und kontinuierliche persönliche sowie fachliche Weiterbildung - etwa zum Aktuar. Wir nutzen die Expertise unserer Mitarbeiter und bieten regelmäßig interne Fortbildungsveranstaltungen, Workshops oder Arbeitskreise an.

### Branche:

HR-Beratungsunternehmen Schwerpunkt betriebliche Altersversorgung

### Mitarbeiter(innen):

ca. 400

### Standorte:

München, Stuttgart, Wiesbaden, Mülheim an der Ruhr, Hamburg, Berlin, Frankfurt am Main

### Ansprechpartner:

Frau Uta Kaußler

E-Mail: [karriere.de@aonhewitt.com](mailto:karriere.de@aonhewitt.com)

Telefon (089) 88 98 71 32

Telefax (089) 88 98 72 00

Adresse:

Radlkoflerstraße 2, 81373 München

**Sie wollen nicht irgendeinen Arbeitgeber, sondern einen der besten.**

## **Karriere bei AXA.**

**Arbeiten Sie in einem Unternehmen, das neue Maßstäbe setzt und als einer der besten Arbeitgeber Deutschlands ausgezeichnet wurde.**

Wo können Mitarbeiter/-innen besser Karriere machen als bei einem Arbeitgeber, der selbst die höchsten Ansprüche an sich stellt? Ein durch Offenheit und Vertrauen geprägtes Unternehmensklima und individuelle Förderprogramme sind nur zwei von vielen Gründen, warum AXA in der „Great-Place-to-Work-Studie 2010“ als einer der besten Arbeitgeber Deutschlands ausgezeichnet wurde. Mehr zu Ihren Karrierechancen erfahren Sie unter [www.AXA.de/karriere](http://www.AXA.de/karriere).



Handelsblatt

**Kommen Sie zur Versicherung, die neue Maßstäbe setzt.**

Maßstäbe / neu definiert



Maßstäbe / neu definiert

[www.axa.de](http://www.axa.de)

## **AXA Konzern AG**

### **Unsere Ambition**

Zusammen arbeiten wir an einem gemeinsamen Ziel: bis zum Jahr 2012 das Unternehmen erster Wahl in unserer Branche zu werden, indem wir uns in jeder Beziehung vom Wettbewerb abheben: durch die Qualität unserer Produkte, unserer Aufmerksamkeit gegenüber den Kunden, unseres Services und unserer Leistungen.

### **Unser Geschäft – Finanzielle Absicherung**

Finanzielle Absicherung bedeutet, dass wir unsere Kunden – Privatkunden, kleine und mittlere Betriebe ebenso wie Großunternehmen – ihr Leben lang betreuen und ihre Bedürfnisse im Hinblick auf Versicherung, Vorsorge, Vermögensbildung und Vermögensübertragung mit adäquaten Lösungen erfüllen.

Wir wissen, dass wir mit unserer Arbeit einen Beitrag zur wirtschaftlichen und sozialen Entwicklung der Länder leisten, in denen wir tätig sind. Darauf sind wir stolz, und wir betreiben unser Geschäft mit Verantwortungsbewusstsein, indem wir weltweit die gleichen Werte achten und unsere Versprechen gegenüber unseren Interessenspartnern einhalten.

### **Unsere Werte**

- Teamgeist
- Integrität
- Innovation
- Pragmatismus
- Professionalität

### **Die AXA Gruppe – im Verbund mit einem starken Partner**

Auf dem Weg zu weiterem Wachstum profitiert die deutsche AXA von der Größe und weltweiten Präsenz der internationalen AXA Gruppe: Mit Einnahmen von 91 Milliarden Euro gehört sie im Bereich Versicherung zur Weltspitze; ebenso im Asset Management

(verwaltetes Vermögen 2010: 1.104 Mrd Euro). Die rund 216.000 Mitarbeiter und Vermittler der AXA Gruppe betreuen weltweit zurzeit über 96 Millionen Kunden.

### **Die Integration der Winterthur**

Seit dem 31.12.2006 gehört die Winterthur Gruppe, ein führender internationaler Versicherer aus der Schweiz zur AXA Familie. Schwerpunkt der Winterthur ist das Lebensversicherungs- und SUHK-Geschäft in Westeuropa mit bedeutenden Aktivitäten darüber hinaus in Mittel- und Osteuropa, den USA und Asien.

Für die AXA Gruppe bietet diese Akquisition eine Chance auf schnellere Entwicklung, indem wir mit den neu hinzugewonnenen Ressourcen auch das interne Wachstum der größer gewordenen Gruppe beschleunigen.

### **Der AXA Konzern in Zahlen – das Wichtigste in Kürze**

Mit Beitragseinnahmen von 10,4 Mrd. Euro (2010), mehr als acht Millionen Kunden und rund 11.500 Mitarbeitern zählt der AXA Konzern zu den größten Versicherungs- und Finanzdienstleistungsgruppen in Deutschland. Zum AXA Konzern gehören neben den AXA Lebens-, Kranken- und Sachversicherungen auch die AXA Bank, die Pro bAV Pensionskasse, die Deutsche Ärzteversicherung als Spezialversicherer für die akademischen Heilberufe sowie seit Juli 2007 die DBV-Winterthur Holding AG mit den dazugehörigen Versicherungsgesellschaften.

### **Branche:**

Finanzdienstleistung

### **Mitarbeiter(innen):**

ca 11.500

Beitragseinnahmen: 10,4 Mrd. Euro

### **Standorte:**

Köln (Hauptverwaltung), bundesweit

### **Ansprechpartnerin:**

Personalmanagement und -entwicklung  
Colonia-Allee 10-20

D-51067 Köln

Telefon: +49 (0)221-148-31111

E-Mail: [personal@axa.de](mailto:personal@axa.de)

## Bain & Company Germany Inc.

# BAIN TREPENEUR

Bainies machen den Unterschied. Wir reden Klartext. Und sind konsequent ergebnisorientiert. Der Erfolg gibt uns Recht: Als eine der drei weltweit führenden Strategieberatungen gewinnt Bain & Company seit Jahren kontinuierlich Marktanteile.

Wachsen Sie als **WirtschaftsingenieurIn**, **WirtschaftsinformatikerIn** oder **WirtschaftsmathematikerIn** mit uns. Als Praktikant, Universitätsabsolvent oder Professional. Und machen Sie das Beste aus Ihrem ausgezeichneten interdisziplinären Know-how – in einem Team herausragender Köpfe, die man nicht über einen Kamm scheren kann. Was Sie dazu mitbringen sollten? Einen exzellenten Abschluss, Auslands- und Praxiserfahrung sowie Ihr unternehmerisches Feingefühl. Neugierig? Dann finden Sie heraus, ob auch in Ihnen ein Bainie steckt:

[www.joinbain.de](http://www.joinbain.de)  
[www.facebook.com/BainCompany](https://www.facebook.com/BainCompany)

Bain & Company wurde 2010 zum achten Mal in Folge zur „Best firm to work for“ gewählt.  
 ©Our philosophy: True North – we tell it like it is.

**BAIN & COMPANY**

### Bain & Company Germany, Inc.

Bainies. Es sind herausragende Köpfe, die Bain & Company so einzigartig machen. Denn Bainies machen den Unterschied. Wir reden Klartext. Und sind konsequent ergebnisorientiert. Der Erfolg gibt uns Recht: als eine der drei weltweit führenden Strategieberatungen gewinnt Bain & Company seit Jahren kontinuierlich Marktanteile. Was für uns zählt, ist der messbare Erfolg für unsere Klienten.

Mit über 5.000 Mitarbeitern und 48 Niederlassungen in 31 Ländern ist Bain & Company eine der drei weltweit führenden Strategieberatungen. Im deutschsprachigen Raum sind wir mit derzeit rund 500 Mitarbeitern und Büros in München, Zürich, Düsseldorf und Frankfurt am Main vertreten. Gemeinsam mit dem Topmanagement unserer Klienten arbeiten wir konsequent für ein Ergebnis: klare Wettbewerbsvorteile für unsere Kunden und eine nachhaltige Steigerung des Unternehmenswerts. Darüber hinaus ist Bain in Europa führend bei der Beratung von Private-Equity-Gesellschaften.

### Karriere bei Bain & Company

Egal ob Sie PraktikantIn, UniversitätsabsolventIn oder Professional sind, bei Bain & Company können Sie das Beste aus Ihren Fähigkeiten machen. In einem Team herausragender Köpfe, die man nicht über einen Kamm scheren kann. Was Sie neben exzellenten Noten, hervorragenden analytischen Fähigkeiten sowie erster Auslands- und Praxiserfahrung mitbringen sollten? Die Fähigkeit anders zu denken, Probleme klar zu definieren und ergebnisorientierte Lösungen zu liefern. Überzeugen Sie uns von Ihrer strukturierten Denkweise und Geradlinigkeit.

### Praktika

Als StudentIn (ab dem 4. Semester), oder DoktorandIn haben Sie die Möglichkeit als PraktikantIn für 10–12 Wochen erste Projekterfahrung zu sammeln. Sie sind von Beginn an Mitglied eines Projektteams. In der

Regel arbeiten Sie eigenverantwortlich auf einem Teilprojekt im Rahmen der Strategieentwicklung und –implementierung für Grossunternehmen aus verschiedenen Branchen.

### Festanstellung

UniversitätsabsolventInnen mit einem Bachelorabschluss steigen bei Bain & Company als „Associate Consultant“ der Stufe 1 ein. Nach einem Jahr spannender Erfahrungen treffen Sie Ihre Entscheidung. Sie wählen zwischen den Möglichkeiten, Ihre Karriere direkt bei Bain & Company fortzusetzen, nach einem weiteren Jahr zum Senior Associate ernannt zu werden, um dann nach einem weiteren Jahr Ihren Wegdegang um einen MBA an einer renommierten internationalen MBA Schule zu ergänzen oder Sie absolvieren zunächst Ihren Master, für den Bain Sie freistellt sowie finanziell unterstützt.

Als UniversitätsabsolventIn mit einem Master oder Diplom starten Sie bei Bain & Company als Associate Consultant auf der Stufe 3 und werden bereits nach einem Jahr zum Senior Associate Consultant. Nach zwei Jahren bieten wir Ihnen mit unserem „Educational Program“ mehrere Optionen, sich akademisch und persönlich weiterzuentwickeln. Wählen Sie zwischen einem MBA an einer renommierten internationalen Business School, einer Promotion oder aber entscheiden Sie sich für unser weiteres Angebot, das Experience Program. Für diese Zeit stellen wir Sie 6 bis 24 Monate frei und unterstützen Sie finanziell.

Sie bringen nicht nur einen Hochschulabschluss, sondern auch einen Dokortitel oder einen MBA mit? Dann starten Sie als Consultant.

Für alle Ebenen gibt es eigene nationale und internationale Trainingsprogramme. Bewerbungen und Einstieg sind jederzeit möglich, es gibt keine festen Termine.

Weitere Informationen finden Sie unter [www.joinbain.de](http://www.joinbain.de)

### Branche:

strategische Unternehmensberatung

### Mitarbeiter(innen):

- weltweit 5.000
- im deutschsprachigen Raum: 500

### Standorte:

- 48 Büros in 31 Ländern
- Düsseldorf, Frankfurt, München und Zürich im deutschsprachigen Raum

### Ansprechpartner:

Praktikanten: Kathrin Armbrust, Recruiting  
 Karlsplatz 1, 80335 München  
 Tel.: +49 89 51 23 1999

E-Mail: [recruiting.muc@bain.com](mailto:recruiting.muc@bain.com)

Festanstellung: Christian Reiser, Recruiting  
 Karlsplatz 1, 80335 München

Tel.: +49 89 5123 1999

E-Mail: [recruiting.muc@bain.com](mailto:recruiting.muc@bain.com)



Management  
& Technology  
Consultants

# To get there. Together.

We're looking for a special kind of candidate. We're searching for someone different. Are you?

At BearingPoint we hire young, passionate and innovative professionals who roll up their sleeves to help our clients solve their problems. Driven by new challenges and ready to make an impact, our people are exposed to exciting clients, high-profile projects and wide experiences.

**BearingPoint is hiring new thinkers for a changing world.**

**Please apply directly at:**

**BearingPoint GmbH | Recruiting Office | Schanzenstraße 23 | 51063 Köln  
professionals@bearingpoint-careers.de | www.bearingpointconsulting.com**



Management  
& Technology  
Consultants

bearingpointconsulting.com

## BearingPoint GmbH

### **BearingPoint**

#### **Beratung mit Management- und Technologiekompetenz**

BearingPoint ist eine unabhängige, partnergeführte Unternehmensberatung, die Management- und Technologiekompetenz vereint. Unsere Kunden sind namhafte, weltweit agierende Unternehmen, Finanzinstitutionen und Organisationen der öffentlichen Hand. Wir sind „Business Consultants“: Ausgehend von den Geschäftszielen unserer Kunden entwickeln und implementieren wir neue Geschäftsstrategien. Wir optimieren bestehende Organisationsmodelle und IT-Prozesse und führen Veränderungsprozesse zum Erfolg. Dabei zielen wir stets darauf ab, nachhaltige, messbare Ergebnisse und damit den größtmöglichen Wertbeitrag für unsere Kunden zu erreichen. Unternehmerisches Denken und beraterische Unabhängigkeit tragen zur Entwicklung und Umsetzung maßgeschneiderter Empfehlungen und Lösungen bei. Dies bildet die Grundlage für vertrauensvolle, langfristige Partnerschaften und eine außergewöhnliche Kundenzufriedenheit, die uns immer wieder bestätigt wird.

Rund 120 Partner tragen die persönliche Verantwortung für unser Beratungsgeschäft. Wir betreuen rund 650 Kunden und beschäftigen 3.200 Mitarbeiter an 25 Standorten in 14 europäischen Ländern. 2009 wurde ein Umsatz von 441 Millionen Euro erwirtschaftet. In Deutschland ist BearingPoint an acht Standorten vertreten. Im Geschäftsjahr 2010 erwirtschafteten rund 1.400 Mitarbeiter einen Umsatz von 207 Millionen Euro.

### **Gemeinsam zum Erfolg**

Bei BearingPoint setzen wir seit jeher auf eine kunden- und teamorientierte Unternehmenskultur. Unsere Berater sind engagierte und erfahrene Dienstleister. Jeder einzelne von ihnen stellt den Erfolg seines Kunden in den Mittelpunkt. Von der Zieldefinition bis zur Umsetzung arbeiten wir eng mit unseren Ansprechpartnern auf Kundenseite zusammen. In unserer Arbeit orientieren wir uns an vier Leitsätzen:

- Kundennähe: Wir wollen unsere Kunden verstehen, um ihren Bedürfnissen und Anforderungen gerecht zu werden
- Teamspirit: Wir arbeiten eng und partnerschaftlich mit unseren Kunden zusammen
- Einsatz: Wir gehen stets einen Schritt weiter als andere, um nachhaltige und messbare Ergebnisse zu erzielen
- Professionalität: Unsere Partner und Berater übernehmen persönliche Verantwortung - unabhängig und professionell

Unsere Teams sind nach einem Key-Account-Modell organisiert, das uns hilft, vertrauensvolle und dauerhafte Beziehungen zu unseren Kunden aufzubauen. Unsere Berater erarbeiten sich schnell ein umfassendes Wissen über ihre Kunden und Kultur. Wir hören gut zu und verstehen, was gefragt ist. Das versetzt uns in die Lage, individuelle Lösungskonzepte zu bieten, die den individuellen Bedürfnissen unserer Kunden entsprechen.

#### **Branche:**

Unternehmensberatung

#### **Mitarbeiter(innen):**

1.400 Mitarbeiter in Deutschland

#### **Standorte:**

in Deutschland: Frankfurt, Berlin, Düsseldorf, Hamburg, Leipzig, Walldorf, Stuttgart, München

#### **Ansprechpartner:**

BearingPoint  
Recruiting Office  
Schanzenstr. 23  
51063 Köln

Email: professionals@bearingpoint-careers.de  
Website: www.bearingpointconsulting.com



## Lassen Sie sich von uns begeistern!

Sie fühlen sich wohl in einem engagierten Team, das sich durch Kreativität und eigenverantwortliche Arbeit auszeichnet.

Ihnen ist Qualität im Umgang mit Menschen ebenso wichtig wie die höchste berufliche Qualifikation.

Sie legen Wert auf einen sicheren Arbeitsplatz mit richtungsweisenden Aufgaben.

Ihre berufliche Qualifikation entspricht unserer Suche.

**Dann haben wir die richtige Stelle für Sie!**

Wir suchen

### BeOne Consultants m/w

Ingenieure (Wirtschaft, Maschinenbau, Elektrotechnik), Physiker, Mathematiker, Naturwissenschaftler, Betriebswirte und IT-Spezialisten

Die BeOne ist ein unabhängiges Beratungshaus, das die Bereiche Technologie, IT und Prozesse durch Fach- und Methodenkompetenz vereint.

Unsere Beratungsschwerpunkte liegen in den Branchen Luftfahrt und Raumfahrt/Aerospace, Automobil/Automotive, Industrie, Banken und Versicherung/Finance, Telekommunikation/Telco, Energie, Medizintechnik, Logistik/Supply, Chain Management.

Wir sind sowohl für erfahrene Experten als auch für "Young Professionals" ein attraktiver Arbeitgeber.

**Wir freuen uns auf Sie.**



**Weitere Informationen:**

[www.beone-group.com/stellenprofile](http://www.beone-group.com/stellenprofile)

Kontakt: [evelyn.immegart@beone-group.com](mailto:evelyn.immegart@beone-group.com)

Tel. +49 711 656 93 100

Schicken Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen elektronisch an: [recruitment@beone-group.com](mailto:recruitment@beone-group.com)

[www.beone-group.com](http://www.beone-group.com)



## BeOne Group GmbH

### BeOne schreibt Erfolgsgeschichten.

Ihre Autoren sind unsere Mitarbeiter, die durch Ihre Lösungskompetenz den Erfolgsgeschichten unserer Kunden weitere Kapitel hinzufügen. Ergänzen Sie unser Team mit Ihrer Kompetenz und werden Sie Autor vieler neuer Seiten, während Sie sich beruflich wie persönlich weiterentwickeln und dabei Ihre ganz persönliche Erfolgsgeschichte schreiben.

Über BeOne:

#### • Branchen:

Luftfahrt und Raumfahrt/Aerospace, Automobil/Automotive, Industrie, Banken und Versicherung/Finance, Telekommunikation/Telco, Energie, Medizintechnik, Logistik/Supply Chain Management

#### • Kernkompetenzen:

Multipartner-Projekte, Anforderungsmanagement, Entwicklung und Konstruktion, Entwicklungsprozesse, Prozessmodellierung, Prozesscontrolling, Qualitätsmanagement, Projektplanung, Prozesskennzahlen, Systemintegration, Suppliermanagement, Integrationsmanagement, Forschung und Studien, Zukunftstechnologien

#### • Unsere Kunden erwarten von BeOne:

Erfahrung, Fachkompetenz, Effizienz, gesamtheitlichen Lösungsansatz, Risikominimierung, gesteigerte Wertschöpfung, strategisches Verständnis

#### • Was wir zusätzlich erwarten:

Zuverlässigkeit, Vorausdenken, Vernetzung, Sozialkompetenz, Empathie, sicheres Auftreten, Flexibilität

#### Warum BeOne?

Unsere Kunden finden bei der BeOne Menschen, mit denen sie gerne zusammenarbeiten. Das liegt auch daran, dass diese Menschen gerne miteinander arbeiten.

Unsere Mitarbeiter empfinden eine Mischung aus Verantwortung sich selbst gegenüber, ein erfülltes Berufsleben zu führen, tiefer Ernsthaftigkeit und gleichzeitig Freude daran, tragfähige Lösungen für unsere Kunden zu finden, Innovationen anzustoßen und Prozesse zu optimieren.

Unsere Mitarbeiter verfügen über echtes Selbstvertrauen, eines, das zurücktritt und das Kundenanliegen fokussiert. Ranks and titles stehen bei BeOne nicht im Vordergrund. Einerseits immer wieder an neuen Herausforderungen wachsen zu können und darin unterstützt zu werden, andererseits sich in einem einander respektierenden und freundlichen Team gut aufgehoben zu fühlen – das ist berufliche Heimat.

**Das ist BeOne.**

#### Wir freuen uns auf Sie.

Ihre persönliche Ansprechpartnerin: Evelyn Immegart, BeOne Recruitment  
Telefon: +49 711 656 93 100

oder schicken Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen elektronisch an: [recruitment@beone-group.com](mailto:recruitment@beone-group.com)



## Auch nach 125 Jahren an Erfahrung sind wir immer noch ausgesprochen neugierig - für unsere kommenden Generationen.

Boehringer Ingelheim hat sich seit 1885 bis heute in einem globalen Markt seinen Charakter als ein unabhängiges Familienunternehmen bewahrt. Forschung ist unsere treibende Kraft, die von vielen Forschungszentren rund um den Globus ausgeht. Als Pharmaunternehmen setzen wir Erfolg gleich mit der kontinuierlichen Einführung von therapeutischen Innovationen. Mit rund 42.000 Mitarbeitern weltweit, davon mehr als 12.000 in Deutschland, arbeiten wir daran, die Aussichten auf ein gesünderes Leben Realität werden zu lassen.

[www.boehringer-ingelheim.de](http://www.boehringer-ingelheim.de)



## Boehringer Ingelheim

### Boehringer Ingelheim – Unser Unternehmen

Boehringer Ingelheim ist ein forschungsgetriebener Unternehmensverband, ausgerichtet auf die Forschung und Entwicklung (F&E), Produktion sowie den Vertrieb von Arzneimitteln, die helfen, Gesundheit und Lebensqualität zu verbessern.

Unsere Tätigkeitsgebiete umfassen Humanpharmazeutika und Präparate für die Tiergesundheit. Wir beschäftigen weltweit 42.224 Mitarbeiter, betreiben F&E-Einrichtungen in weltweit 7 und Produktionsstätten in 13 Ländern.

Hauptsitz des 1885 gegründeten Familienunternehmens ist Ingelheim am Rhein. Vision für Boehringer Ingelheim – „Werte schaffen durch Innovation“ Die Ziele und Grundsätze von Boehringer Ingelheim können in einem einzigen Satz zusammengefasst werden: Werte schaffen durch Innovation. Diese Vision machte es uns möglich, auf unsere Stärken zu bauen und unseren besonderen Charakter zu entwickeln. In einer von Wettbewerb geprägten, sich schnell wandelnden Welt ändern sich auch die Werte von Produkten, Dienstleistungen und Firmen fortwährend. Ein echter Kundenwert kann heute nur geschaffen werden, wenn es kontinuierlich gelingt, Neues zu entwickeln und die bewährten Ansätze zu verbessern.

### Unser Leitbild

Boehringer Ingelheim ist seit mehr als 100 Jahren ein erfolgreiches Unternehmen im Familienbesitz. Diese Tradition soll auch im zweiten Jahrhundert seiner Existenz fortgeführt werden. Es ist nicht möglich, die Zukunft genau vorherzusehen, jedoch werden wir uns aktiv und kreativ den wechselnden Aufgaben und Herausforderungen stellen und dabei auf unsere Erfahrungen und unseren Erfolg bauen. Hierdurch erlangen wir die nötige Stärke, Zielstrebigkeit und das Vertrauen zur Gestaltung unserer Zukunft. Unser Ziel ist es, den Menschen durch die Erforschung von Krankheiten und die Entwicklung neuer Arzneimittel und Therapien zu dienen. In diesem Bemühen hängt die Zukunft des Unternehmensverbandes von seiner innovativen Leistungsfähigkeit ab.

Bei all unseren Aktivitäten ist es unser Ziel, unsere Mitarbeiter, unsere Einrichtungen und die Umwelt vor schädlichen Einflüssen zu bewahren, die natürlichen Ressourcen zu erhalten und das Umweltbewusstsein zu fördern. Mit dem Verfolgen dieser Ziele sind wir zusätzlich bestrebt, in den Ländern und Gemeinschaften, in denen wir geschäftlich aktiv sind, wirtschaftliches und soziales Wohlergehen zu fördern. Damit wir unsere Ziele erreichen, müssen wir finanziell erfolgreich sein, Bereitschaft für notwendige Änderungen zeigen und offen und aufmerksam für neue Ideen und Entwicklungen sein. Die Erhaltung und Verbesserung der Leistungsfähigkeit des Unternehmensverbandes hat Vorrang gegenüber kurzfristiger Gewinnmaximierung.

**Branche:**  
Pharma

**Mitarbeiter(innen):**  
42.224

**Standorte:**  
Ingelheim, Biberach, Dortmund und Hannover  
weltweit verbundene Unternehmen: 145

**Ansprechpartner:**  
mailto:RS@boehringer-ingelheim.de  
Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG  
Recruiting Services  
Binger Str. 173, 55216 Ingelheim  
Ansprechpartner:  
HR-Marketing: Manfred Hund 06132/77-2550  
Praktika/Abschlussarbeiten:  
Silka Detambel 06132/77-93618



## Mitdenker machen bei uns Karriere ...

... weil wir Sie herausfordern,  
mit uns neue Wege zu gehen!

Wir suchen junge, motivierte Absolventen und Absolventinnen, die sich darauf freuen, mit frischem Engagement innovative Ideen zu entwickeln und schnell Verantwortung zu übernehmen.

Die COR&FJA Gruppe gehört zu den führenden Software- und Beratungsunternehmen für die europäische Finanzdienstleistungsbranche mit den Schwerpunkten Versicherungen, Banken und Einrichtungen der betrieblichen Altersversorgung. Neben abwechslungsreicher und spannender Projektarbeit bieten wir sehr gute Perspektiven für Ihre Zukunft.

Wir freuen uns auf Sie, wenn Sie teamfähig, flexibel und aufgeschlossen sind und **Mathematik, Wirtschaftsmathematik oder Informatik** studiert haben. Wenn Sie zusätzlich über eine analytische „Denke“ und die notwendige Einsatzbereitschaft verfügen, dann bewerben Sie sich bei uns!

### COR&FJA AG

Personalabteilung • Sandra Romahn

Humboldtstraße 35

D-70771 Leinfelden-Echterdingen

Telefon: (07 11) 9 49 58-0 • Fax: (07 11) 9 49 58-8794

E-Mail: [personal@cor.fja.com](mailto:personal@cor.fja.com)

[www.cor.fja.com](http://www.cor.fja.com)



## COR&FJA AG

[www.cor.fja.com](http://www.cor.fja.com)

### Die COR&FJA Gruppe

Die COR&FJA Gruppe ist ein führendes Software- und Beratungsunternehmen für die Finanzdienstleistungsbranche in Europa. Zu unseren Kunden zählen sowohl Lebens-, Kranken- und Kompositversicherer wie auch Universal-, Privat- und Pfandbriefbanken und Einrichtungen der betrieblichen Altersversorgung. Das Leistungsspektrum reicht von der Entwicklung und Implementierung von Standardsoftware über Consulting-Dienstleistungen bis hin zur Übernahme des kompletten IT-Betriebes.

Neben einer starken Marktstellung im deutschen Sprachraum ist die Software von COR&FJA auch weltweit im Einsatz. Insgesamt nutzen Anwender in mehr als 30 Ländern unsere Lösungen. Zurzeit beschäftigt die COR&FJA Gruppe circa 1.150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

### Kompetenz und Leistungen

Der Name COR&FJA steht für die Verbindung von ausgezeichnetem Fachwissen, Prozess-Know-how und IT-Kompetenz. Unsere modernen, flexiblen und zuverlässigen IT-Lösungen verschaffen unseren Kunden entscheidende Wettbewerbsvorteile, wenn es darum geht, Prozesse optimal zu gestalten und Kosten zu senken. Die konsequente Ausrichtung des Lösungsangebots auf die Anforderungen einer serviceorientierten Architektur sichert eine schnelle Integration oder Erweiterung der Software. Die eingesetzte Standardsoftware ist mandanten-, mehrwährungs- und mehrsprachenfähig und daher schnell und flexibel auch im internationalen Umfeld einsetzbar.

Das Kerngeschäft im Versicherungsumfeld umfasst die Entwicklung und Implementierung von Standardsoftware für die Verwaltung von Lebensversicherungsverträgen und betrieblicher Altersversorgung.

**Branche:** Informationstechnologie, Consulting/ Beratung, Finanzdienstleistungen (Versicherungen, Banken, betriebliche Altersversorgung)

**Mitarbeiter(innen):** ca. 1.150

**Standorte:** Leinfelden-Echterdingen (Hauptsitz), Köln, München, Hamburg, Kiel, Düsseldorf und St. Georgen; Utrecht (Niederlande), Kopenhagen (Dänemark), Basel und Zürich (Schweiz), Wien (Österreich), Estoril (Portugal), Madrid (Spanien), Bratislava und Košice (Slowakei), Maribor (Slowenien), New York City und Denver (USA)

In diesem Geschäftsfeld gehört COR&FJA mit der Verwaltungssoftware COR.FJA Insurance Suite zu den führenden Unternehmen am Markt. Im Bankenbereich verfügt das Unternehmen mit der COR.FJA Banking Suite (CORBAS) über eine Lösung, die in Bezug auf Zuverlässigkeit, Funktionsumfang und Zukunftsfähigkeit neue Maßstäbe setzt. Ein weiteres wichtiges Geschäftsfeld ist das Consulting, das für individuelle und produktunabhängige Beratungsleistungen steht. Darüber hinaus bietet COR&FJA auch Softwarelösungen inklusive Rechenzentrumsbetrieb, was das Unternehmen auch für kleinere Unternehmen zu einem interessanten Partner macht.

COR&FJA hat sich durch kontinuierliches Wachstum zu einem Universalanbieter entwickelt und positioniert sich im Bereich Finanzdienstleistungen an der Spitze deutscher Software- und Beratungsunternehmen. Seit 1998 ist das Unternehmen an der Deutschen Börse, inzwischen im Prime Standard, notiert.

### COR&FJA & Sie!

Gut ausgebildete, engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die unternehmerisch denken und eigenverantwortlich handeln sind für COR&FJA die Voraussetzung für eine erfolgreiche Zukunft. Individuelle Mitarbeiterförderung, interessante Aufgaben, kleine Teams und eine leistungsgerechte Bezahlung machen uns dabei zu einem interessanten Arbeitgeber.

Sie suchen eine spannende Aufgabe und interessante Herausforderungen? In den Bereichen Produkt- und Softwareentwicklung, Aktuariat, Banken- und Versicherungs-Consulting bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Verantwortung zu übernehmen und interessante Karrierechancen. Ob Berufseinstieg, Diplom- oder Bachelor-/ Masterarbeit oder Praktikum – informieren Sie sich über unsere Einstiegsangebote unter

[www.cor.fja.com](http://www.cor.fja.com).

### Ansprechpartner:

COR&FJA AG  
Personalabteilung · Sandra Romahn  
Humboldtstraße 35  
D-70771 Leinfelden-Echterdingen  
Telefon: +49 711 94958-0  
Telefax: +49 711 94958-8794  
Internet: [www.cor.fja.com](http://www.cor.fja.com)  
E-Mail: [personal@cor.fja.com](mailto:personal@cor.fja.com)

# Start Me Up!



The Rolling Stones, 1981

## Manche Rennen werden schon beim Start entschieden!

Der Sprung von der Wissenschaft in die Wirtschaft ist in vielerlei Hinsicht ein Neustart. Aber mit diesem Neustart ist kein »Reset« verbunden. Ganz im Gegenteil! All die Erfolge und Fähigkeiten, die Sie bis jetzt in Wissenschaft und Studium erworben haben, können Sie bei d-fine direkt für Ihren Start in die Wirtschaft einsetzen. Oder Sie haben den Sprung in die Wirtschaft bereits gewagt, erste Berufserfahrung gesammelt und möchten nun gerne in die Beratung? Auch dann sollten wir uns kennenlernen.

d-fine ist mit über 300 Beratern und Büros in **Frankfurt, München, London, Zürich und Hong Kong** eines der führenden auf die **Finanzwelt** spezialisierten Beratungsunternehmen in Europa. Wir fokussieren höchste wissenschaftlich-technische Kompetenz auf die anspruchsvollen Herausforderungen unserer Kunden. Wir beraten Banken, Versicherungen, Asset-Manager und Industrieunternehmen zu allen Themen im Bereich **Handel und Risikomanagement** – von der **Strategie-Entwicklung** über die fachliche **Konzeption** der zugehörigen **Methoden und Prozesse** bis zur professionellen **Implementierung**, vom finanzmathematischen Modell bis zur real-time Schnittstelle, vom einfachen Kredit bis zum exotischen Derivat, vom Ratingsystem bis zur Portfoliosteuerung, von IFRS bis Solvency II.

Unsere Kunden schätzen unseren kompromisslos hohen Qualitätsanspruch und vor allem, dass wir diesen Anspruch auch realisieren. Das beginnt schon bei der Auswahl unserer Mitarbeiter. Wir suchen Sie als **Physiker (m/w)**, **Mathematiker (m/w)**, (**Wirtschafts-**) **Informatiker (m/w)** oder **Wirtschaftswissenschaftler (m/w)** mit entsprechend quantitativ ausgerichteten

**Vertiefungsrichtungen**. Sie besitzen einen exzellenten Universitätsabschluss, sprechen fließend Englisch und Deutsch und haben weit überdurchschnittliche **mathematische Fähigkeiten**. Sie haben darüber hinaus sehr gute **IT-Kenntnisse** und sind idealerweise bereits mit Statistik, Numerik und Finanzmathematik vertraut.

Unbedingt erwarten wir von Ihnen **analytisches Denken**, ergebnisorientiertes Vorgehen, uneingeschränkte **Reisebereitschaft** und exzellente Kommunikationsfähigkeiten. Sie sind teamfähig, erfassen auch sehr komplexe Aufgaben schnell und können sich rasch in neue Umgebungen einarbeiten. Sie haben Beratungstalent, hohe Einsatzfreude und sind flexibel und belastbar.

Selbstverständlich erhalten Sie eine **intensive Einführung** in Ihr zukünftiges Aufgabenfeld. Wir sind berühmt für unser **anspruchsvolles Training** auf höchstem Niveau, das wir in Zusammenarbeit mit führenden internationalen Universitäten wie z.B. der **University of Oxford**, der **Frankfurt School of Finance & Management**, der **Mannheim Business School** und der **European Business School** durchführen. Dabei können Sie sogar einen Master of Science (MSc) in Finanzmathematik, einen **Executive MBA** oder einen Abschluss als Chartered Financial Analyst (CFA) erwerben.

Wenn Sie in einem Team hoch begabter und hoch motivierter Kollegen mitarbeiten wollen, große individuelle Freiräume, viel Eigenverantwortung sowie hervorragende Entwicklungsperspektiven suchen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Und durch unser **flexibles Wohnortkonzept** können Sie sogar Ihren jetzigen Wohnort beibehalten. **Willkommen bei d-fine!**



## d-fine GmbH

### Die Mitarbeiter von d-fine

Unsere Mitarbeiter reflektieren unseren hohen Qualitätsanspruch. Sie sind Top-Absolventinnen und -Absolventen der Physik oder Mathematik sowie verwandter Fächer, mit Master bzw. Diplom oder viele auch mit Promotion. Bei d-fine finden Sie Kolleginnen und Kollegen, die die gleiche Sprache sprechen wie Sie, die Probleme auf die gleiche analytische Art lösen wie Sie, mit denen Sie auf Augenhöhe diskutieren und durch die Sie sich im Dialog ständig weiterentwickeln können. Neben den starken analytischen Fähigkeiten legen wir auch großen Wert auf soziale Kompetenz. Teambildung statt Ellenbogengesellschaft ist für uns Teil der Firmenphilosophie und spiegelt sich in Projektstrukturen, Mitarbeiterförderung und Anreizsystemen wider.

### Ihr Einstieg als Berufsanfänger

Aus gutem Grund werden Sie als Neueinsteiger so schnell wie möglich auf echten Kundenprojekten eingesetzt. Denn wir wissen, dass Sie mit Ihren starken analytischen, mathematischen und technischen Fähigkeiten bereits ab dem ersten Einsatztag Verantwortung für Projektaufgaben übernehmen können. Bei d-fine gibt es keine „Lehrjahre“, in denen man nur einfache Zuarbeiten für die erfahrenen Mitarbeiter erbringen muss. Echten Mehrwert für ein Projekt zu liefern ist die herausfordernde Aufgabe vom ersten Tag an.

### Unser Weiterbildungsangebot

Konkrete Projekterfahrung lässt sich durch nichts ersetzen, aber sinnvoll ergänzen. Wir investieren sehr viel, um Ihnen das theoretische Rüstzeug zu vermitteln, damit Sie auch bei den anspruchsvollsten Kunden bestehen können.

Wir bieten ein umfangreiches Curriculum interner Schulungen an, von Seminaren über Bankbetriebslehre, Soft Skills und Projektmanagement über Advanced IT bis hin zu einer Spezialschulung über Corporate Finance – speziell für d-fine von der Warwick Business School entwickelt.

Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, an einem unserer umfangreichen externen Fortbildungsprogramme teilzunehmen, sei es in Finanzmathematik, z.B. durch die Teilnahme am Studiengang „Mathematical Finance“ an der Universität Oxford mit MSc-Abschluss, im Bereich Asset Management mit einer CFA-Zertifizierung (Chartered Financial Analyst) oder alternativ später mit etwas Berufserfahrung in General Management durch ein Executive MBA-Programm an ausgewählten Business Schools.

### Ihre d-fine Erfahrung

Den Reiz der Beratung bei d-fine machen die wechselnden Einsatzorte im In- und Ausland, die verschiedenartigen Themengebiete und die unterschiedlichen Kunden aus. Sie meistern die unterschiedlichen Herausforderungen auf Projekten verschiedener Größen. Ob Sie einem Industrieunternehmen beim Aufbau seines globalen Treasury Systems helfen oder einen Finanzdienstleister dabei beraten, wie er seine Ratingverfahren aktuellen Anforderungen anpasst: Im Laufe der Zeit sammeln Sie einen einzigartigen Erfahrungsschatz aus fachlichem Know-how, Projektmanagementmethoden und Geschäftsprofessionalität an, den man in dieser umfassenden Form sonst nur schwer erarbeiten kann.

### Branche:

Unternehmensberatung

### Mitarbeiter(innen):

über 300 weltweit

### Standorte:

Frankfurt/Main, München, Zürich, London, Hong Kong

### Ansprechpartner:

d-fine GmbH  
Frau Sabrina Adam  
Opernplatz 2  
60313 Frankfurt/Main  
Telefon +49 (0)69 90737 555  
Telefax +49 (0)69 90737 201  
www.d-fine.de  
careers@d-fine.de



## Sie lieben komplexe Aufgaben? Und knacken die härteste Nuss?

### Dann sind Sie bei uns richtig: Denn wir suchen Kollegen mit Biss.

Sie stehen noch mitten im Studium, befinden sich kurz vor dem Abschluss oder verfügen schon über erste Berufserfahrung? Sie haben bereits viel gelernt und hart an Ihrer Entwicklung gearbeitet? Wenn Sie Herausforderungen suchen und Verantwortung in engagierten Teams übernehmen möchten, dann freuen wir uns, gemeinsam mit Ihnen in unseren Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting und Corporate Finance die beste Lösung für jede noch so anspruchsvolle Aufgabe zu finden.

### Es ist Ihre Zukunft. Wie weit wollen Sie kommen?

Entdecken Sie mehr Möglichkeiten unter [www.deloitte.com/careers](http://www.deloitte.com/careers)

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited, eine „private company limited by guarantee“ (Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach britischem Recht), und/oder ihr Netzwerk von Mitgliedsunternehmen. Jedes dieser Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig. Eine detaillierte Beschreibung der rechtlichen Struktur von Deloitte Touche Tohmatsu Limited und ihrer Mitgliedsunternehmen finden Sie auf [www.deloitte.com/de/ueberUns](http://www.deloitte.com/de/ueberUns).

© 2011 Deloitte & Touche GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

# Deloitte.



# Deloitte.

[www.deloitte.com](http://www.deloitte.com)

## Deloitte

Deloitte erbringt Dienstleistungen aus den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting und Corporate Finance für Unternehmen und Institutionen aus allen Wirtschaftszweigen. Mit einem Netzwerk von Mitgliedsgesellschaften in mehr als 150 Ländern verbindet Deloitte erstklassige Leistungen mit umfassender regionaler Marktkenntnis und verhilft so Kunden in aller Welt zum Erfolg. „To be the Standard of Excellence“ – für rund 170.000 Mitarbeiter von Deloitte ist dies gemeinsame Vision und individueller Anspruch zugleich.

Die Mitarbeiter von Deloitte haben sich einer Unternehmenskultur verpflichtet, die auf vier Grundwerten basiert: erstklassige Leistung, gegenseitige Unterstützung, absolute Integrität und kreatives Zusammenwirken. Sie arbeiten in einem Umfeld, das herausfordernde Aufgaben und umfassende Entwicklungsmöglichkeiten bietet und in dem jeder Mitarbeiter aktiv und verantwortungsvoll dazu beiträgt, dem Vertrauen von Kunden und Öffentlichkeit gerecht zu werden.

### Umsatz

577 Mio Euro in Deutschland,  
26,6 Mrd. US \$ international

### Bedarf an neuen Mitarbeitern

ca. 500 Absolventen/innen und 150 Young Professionals

### Gesuchte Qualifikationen

Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Jura mit Schwerpunkt Steuerrecht, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsmathematik und vereinzelt Naturwissenschaften

### Anforderungen

sehr gute Studienleistungen, relevante Praktika, gute Englischkenntnisse, idealerweise Auslandserfahrung, stabile MS-Office-Kenntnisse, ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeiten

### Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg/Training-on-the-Job, Praktikum, Werkstudententätigkeit, Studien-/Diplomarbeit

### Auslandseinsatz

Ein Auslandseinsatz ist je nach Berufserfahrung und Tätigkeitsbereich im Rahmen von kurzfristigen Projekteinsätzen bis hin zu einer längerfristigen Entsendung möglich.

### Praktika

ja, in allen Bereichen das ganze Jahr hindurch

### Studien-/Diplomarbeit

ja, nach vorherigem Praktikum

### Bei uns bewerben lohnt sich

Ob Sie als Praktikant oder als Hochschulabsolvent bei uns einsteigen, bei Deloitte erwarten Sie auf jeden Fall interessante und herausfordernde Aufgaben. Wir bieten Ihnen vielfältige Möglichkeiten, sich auf fachlicher und persönlicher Ebene gleichermaßen einzubringen. Vom ersten Tag an sind Sie eingebunden in die verschiedenen Herausforderungen, denen sich unsere Prüfer und Berater täglich stellen. Überzeugen Sie uns von Ihrem Fachwissen und Ihrem Engagement, denn es ist Ihre Zukunft. Wie weit wollen Sie kommen?

### Branche:

Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting, Corporate Finance

### Mitarbeiter(innen):

4.600 in Deutschland,  
170.000 international

### Standorte:

17 in Deutschland, weltweit ist Deloitte in über 150 Ländern vertreten

### Ansprechpartner:

Deloitte Recruiting-Team

Tel.: +49(0)211-8772-4111

[www.deloitte.com/careers](http://www.deloitte.com/careers)

Form der Bewerbung: Online-Bewerbung

Ein  
wacher  
Verstand  
sieht  
Aktivität  
Initiative  
Vielfalt  
Potenzial  
Zusammenarbeit  
Deutsche Bank  
mehr

## Neue Perspektiven als Praktikant oder Trainee (m/w)

Sehen Sie mehr als das Treiben auf der belebtesten Kreuzung der Welt und erkennen Sie, wie Angebot und Nachfrage zusammenspielen. Sehen Sie mehr und entdecken Sie die Deutsche Bank.

Ihr Studium der Wirtschaftswissenschaften, IT oder eines artverwandten Studienganges haben Sie bald abgeschlossen? Dann schaffen Sie doch anschließend mit einem unserer Traineeprogramme eine optimale Basis für Ihre Karriere bei der Deutschen Bank! Sie sind noch nicht so weit? Als Student mit Vordiplom oder in Ihrem zweiten Bachelor-Jahr empfehlen wir Ihnen ein Praktikum in einem unserer Geschäftsbereiche, mit dem Sie wertvolle Erfahrungen im Banking gewinnen können. Studierende, die 2012 ihren Abschluss (Diplom, Bachelor oder Master) machen, haben mit dem exklusiven Intensivpraktikum Summer Internship Program die Chance, sich als zukünftiger Trainee zu positionieren. Wie auch immer Sie starten: Als eines der weltweit führenden Finanzunternehmen und als Investmentbank mit starkem Privatkundengeschäft bieten wir Ihnen das Umfeld, um über das Naheliegende hinauszuschauen, neue Perspektiven zu entwickeln und in einer sich ständig ändernden Geschäftswelt wirkungsvoll zu handeln.

Informieren und bewerben Sie sich unter [db.com/careers](http://db.com/careers)

*Leistung aus Leidenschaft*



SHIBUYA CROSSING, TOKYO



[www.db.com/careers](http://www.db.com/careers)

## Deutsche Bank AG

### Über die Deutsche Bank

Die Deutsche Bank ist eine weltweit führende Investmentbank mit einem starken und erfolgreichen Privatkundengeschäft sowie sich gegenseitig verstärkenden Geschäftsfeldern. Führend in Deutschland und Europa, wächst die Bank verstärkt in Nordamerika, Asien und anderen Wachstumsmärkten. Mit mehr als 100.000 Mitarbeitern in 74 Ländern bietet die Deutsche Bank weltweit einen umfassenden Service. Ziel der Bank ist es, der global führende Anbieter von Finanzlösungen für anspruchsvolle Kunden zu sein und damit nachhaltigen Mehrwert für Aktionäre und Mitarbeiter zu schaffen. Unser Erfolg hat branchenweit Anerkennung gefunden. Im Rahmen der Awards for Excellence 2010 des Fachmagazins Euromoney wurde die Deutsche Bank zur „Best Global Investment Bank“ gekürt und erhielt zudem 16 weitere Auszeichnungen, darunter als „Best Global Risk Management House“ und „Best Global Credit Derivatives House“. Darüber hinaus belegte die Deutsche Bank im Universum Graduate Survey 2011 den 5. Rang und im Trendence Graduate Barometer 2011 Platz 6, wo sie sogar auf Platz 1 als Top-Arbeitgeber bei Absolventen mit „Studienschwerpunkt Finanzierung/Investition“ gewählt wurde.

Leistung aus Leidenschaft ist das, was uns antreibt. Viel mehr als nur ein Slogan, sondern die Art, wie wir handeln. Wir wollen der weltweit führende Anbieter von Finanzdienstleistungen sein und setzen auf das Zusammenspiel von Leidenschaft und Präzision, um unseren Kunden erstklassige Lösungen zu bieten. Unsere Mitarbeiter machen dies möglich: Menschen mit wachem Verstand, deren Blick über das Naheliegende hinaus reicht und die in einer sich ständig verändernden globalen Geschäftswelt wirkungsvoll handeln.

**Branche:** Finanzdienstleistungen (Bank)

**Mitarbeiter(innen):** Über 100.000 weltweit (ca. 50.000 in Deutschland)

**Standorte:** In Deutschland ist die Deutsche Bank an über 2.000 Standorten vertreten, weltweit in 74 Ländern (inklusive der Standorte in Deutschland) ist die Deutsche Bank an über 3.000 Standorten präsent.

Darauf ist auch unsere Unternehmenskultur ausgerichtet. Wir sind vielfältig, international, geprägt von unterschiedlichen Perspektiven – und haben doch ein gemeinsames Verständnis von dem, was wir erreichen wollen.

Bei uns wird Denken und Handeln mit einem wachen Verstand gefördert. Durch marktgerechte Vergütung, betriebliche Zusatzleistungen sowie fachliche und persönliche Weiterbildung unterstützen wir Sie, sich hervorzutun.

### Ihre Einstiegsmöglichkeiten

Als Praktikant (m/w) oder Trainee (m/w) können Sie uns in den folgenden Bereichen unterstützen:

- Corporate und Investment Bank
- Private Clients und Asset Management: Asset Management, Private & Business Clients, Private Wealth Management
- Infrastrukturfunktionen: Finance, Group Strategy & Planning, Group Technology & Operations, Inhouse Consulting, Legal, Risk & Capital, Human Resources
- Regional Management

### Ihre Qualifikationen

Ein wirtschaftswissenschaftlicher oder mathematischer Studienhintergrund ist nicht zwangsläufig Voraussetzung für eine erfolgreiche Bewerbung – obwohl Sie in manchen Positionen eine starke Zahlenaffinität besitzen müssen. Wir suchen neben Wirtschaftswissenschaftlern auch Naturwissenschaftler, Juristen, Informatiker und Ingenieure mit wirtschaftlichem Schwerpunkt. Ganz wichtig ist verhandlungssicheres Englisch, denn Englisch ist inzwischen unsere Konzernsprache. Die wichtigsten Soft Skills für Ihren Erfolg bei der Deutschen Bank: Offenheit für Neues, Anpassungsfähigkeit, Leistungsorientierung, Eigeninitiative, Zielstrebigkeit, Teamgeist und die Fähigkeit, mit komplexen Sachverhalten umzugehen.

### Ansprechpartner:

Graduate Recruitment  
Taunusanlage 12  
60325 Frankfurt am Main  
Career Hotline: 0800 3331115  
Bewerbungen bitte online unter [db.com/careers](http://db.com/careers)



## Ebner Stolz Mönning Bachem

# Steuerberatung oder Wirtschaftsprüfung?

Bei uns müssen Sie sich nicht entscheiden.

Wir suchen qualifizierte

## Hochschulabsolventen/innen

Wir machen beides, Sie lernen beides. Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung in unserem dualen Berufszugang. Ob mit oder ohne Spezialisierung. Sie entwickeln sich schnell zum/zur Ansprechpartner/in unserer Mandanten. Nichts anderes und nichts weniger wollen wir.

Wir bieten Ihnen sehr gute berufliche Entwicklungsmöglichkeiten bei einer leistungsgerechten Vergütung. Ihr berufliches Weiterkommen fördern wir durch unsere exzellenten Ausbildungsprogramme sowie eine intensive Unterstützung bei der Vorbereitung auf die Berufsexamina.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung oder Fragen an **Frau Beate Schauer, Tel. 0711 2049 - 1222,**

**E-Mail: [beate.schauer@ebnerstolz.de](mailto:beate.schauer@ebnerstolz.de)**

Ebner Stolz Mönning Bachem | Wirtschaftsprüfer | Steuerberater | Rechtsanwälte | Partnerschaft | Kronenstraße 30  
70174 Stuttgart | [www.ebnerstolz.de](http://www.ebnerstolz.de)

Wir bieten Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung und Unternehmensberatung aus einer Hand. Als unabhängige Beratungsgesellschaft gehören wir mit über 850 Mitarbeitern zu den zehn großen, etablierten Unternehmen der Branche in Deutschland. Wir sind Mitglied bei NEXIA International.

Berlin | Bonn | Bremen | Düsseldorf | Frankfurt | Hamburg | Hannover | Kiel | Köln | Leipzig | München | Reutlingen | Siegen | Solingen | Stuttgart



### Ebner Stolz Mönning Bachem

Ebner Stolz Mönning Bachem gehört zu den deutschen Top Ten der Wirtschaftsprüfungsgesellschaften und ist einer der führenden nationalen Anbieter für mittelständische Unternehmen. Die Beratungsgesellschaft bietet Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung und Unternehmensberatung aus einer Hand – dieser multidisziplinäre Ansatz gewährleistet den Kunden effektive und fachlich exzellente Beratung.

Über 850 Mitarbeiter an 15 Standorten in den wesentlichen deutschen Großstädten und Wirtschaftszentren engagieren sich für ihre Mandanten aus Industrie, Handel und dem Dienstleistungsbereich. Wir verstehen uns als „Unternehmer für Unternehmen“ und wollen ganz selbstverständlich erste Wahl sein, wenn man sich für erstklassige Beratung in unseren Kompetenzfeldern interessiert. Bei uns herrscht ein Leistungsklima mit ergebnisorientierter Denk- und Arbeitsweise, flachen Hierarchien und einem gemeinsam getragenen Wertekanon. Unsere breit gefächerten Entwicklungsprogramme ermöglichen eine gezielte Förderung jedes Einzelnen. Denn Aus- und Fortbildung werden bei uns groß geschrieben.

Ob direkt im Mandantenkontakt oder mit internen Aufgaben betraut: Der Beitrag jedes Einzelnen zu unserem Erfolg und dem unserer Mandanten ist keine Frage von Alter, Hierarchie oder Lebenserfahrung – sondern eine Frage der Persönlichkeit, der eigenen

Haltung. Hierin liegt unsere entscheidende Differenzierung. Wir unterstützen die Entwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, erwarten im Gegenzug aber auch überdurchschnittliches Engagement. Wir pflegen unsere partnerschaftliche Kultur, die vor allem von Persönlichkeit und Initiative des Einzelnen lebt.

Bei uns finden Sie eine Unternehmenskultur, die sich durch ein offenes und vertrauensvolles Miteinander auszeichnet. Das Arbeitsumfeld ist leistungsorientiert und dennoch durch Respekt und Kollegialität geprägt. Sie treffen Kolleginnen und Kollegen, für die Teamarbeit und Einsatzbereitschaft an erster Stelle stehen.

Wir sind ein stark wachsendes Unternehmen. Dadurch sind wir in der Lage Berufseinsteigern hervorragende Aufstiegsmöglichkeiten zu bieten. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter motivieren und binden wir durch eine intensive Förderung des beruflichen Weiterkommens und unsere umfangreichen Aus- und Fortbildungsprogramme. Unsere Ausbildung ist durch ihre hohe Qualität gekennzeichnet. Das zeigt sich bei den Examina: Die Bestehensquote liegt bei fast 90 Prozent. Vom ersten Tag an erhalten Sie eine berufsbegleitende Förderung der fachlichen und persönlichen Fähigkeiten.

### Branche:

Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Unternehmensberatung, Sanierungsberatung

### Mitarbeiter(innen):

ca. 850

### Standorte:

Berlin, Bonn, Bremen, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Hannover, Kiel, Köln, Leipzig, München, Reutlingen, Siegen, Solingen, Stuttgart

### Ansprechpartner:

Beate Schauer  
Kronenstraße 30  
70174 Stuttgart  
Telefon +49 711/2049-1222  
Telefax +49 711/2049-1438  
E-Mail: [beate.schauer@ebnerstolz.de](mailto:beate.schauer@ebnerstolz.de)



## Sie suchen interessante Perspektiven? Dann sind Sie bei uns richtig.

- + ERGO – attraktiver Arbeitgeber für über 50.000 Menschen in mehr als 30 Ländern
- + Integrierte Versicherungs- und Dienstleistungskonzepte, vielfältige Vertriebswege
- + Abwechslungsreiche Aufgaben und attraktive Entwicklungsmöglichkeiten
- + Ausgezeichnet als familienfreundlicher Arbeitgeber mit flexiblen Arbeitszeitmodellen

Mehr über ERGO finden Sie unter [www.ergo.com](http://www.ergo.com)

**Kontakt:** Katja Schmallenbach, 0211 /477-5737, [careers.duesseldorf@ergo.de](mailto:careers.duesseldorf@ergo.de)

ERGO Versicherungsgruppe AG, Victoriaplatz 2, 40198 Düsseldorf

# ERGO

ERGO



DKV

ERGO Direkt



# ERGO

[www.ergo.com](http://www.ergo.com)

## ERGO Versicherungsgruppe AG

### Unternehmensporträt ERGO:

Mit 20 Mrd. Euro Beitragseinnahmen ist ERGO eine der großen Versicherungsgruppen in Deutschland und Europa. ERGO ist weltweit in mehr als 30 Ländern vertreten und konzentriert sich auf die Regionen Europa und Asien. Im Heimatmarkt Deutschland gehört ERGO über alle Sparten hinweg zu den Marktführern. Über 50.000 Menschen arbeiten als angestellte Mitarbeiter oder als selbstständige Vermittler für die Gruppe.

ERGO gehört zu Munich Re; die Gruppe ist einer der weltweit führenden Rückversicherer und Risikoträger. Unter dem Dach von Munich Re nutzen Erst- und Rückversicherer gemeinsam Chancen und schaffen aus Risiko Wert. Die Kapitalanlagen der Gruppe von ca. 193 Mrd. Euro – von denen 116 Mrd. Euro auf die ERGO entfallen – betreut ganz überwiegend der gemeinsame Vermögensmanager und Fondsanbieter MEAG.

### Karriere bei ERGO:

ERGO bietet ein umfassendes Spektrum an Versicherungen, Vorsorge und Serviceleistungen. Über 40 Millionen Kunden vertrauen der Kompetenz, Sicherheit und Hilfe der ERGO und ihrer Spezialisten in den verschiedenen Geschäftsfeldern; allein in Deutschland sind es 20 Millionen Kunden. Ihnen bietet ERGO integrierte Versicherungs- und Dienstleistungskonzepte für ihre individuellen Bedürfnisse.

Wir bieten Hochschulabsolventen die Möglichkeit eines Direkteinstiegs oder Realisierung unseres Traineeprogramms. Wir suchen vor allem (Wirtschafts-)Mathematiker, (Wirtschafts-)Informatiker, Wirtschaftswissenschaftler und Juristen. Erzählen Sie uns, was Sie vorhaben und was Ihnen beruflich wichtig ist. Wir zeigen Ihnen, was Sie bei uns alles bewegen können. Und das ist mehr, als Sie vielleicht denken.

Informieren Sie sich über unsere aktuellen Stellenangebote unter:

<http://www.ergo.com/de/Karriere/Stellenangebote>

### Branche:

Versicherungen und Finanzdienstleistungen

### Mitarbeiter(innen):

19.921 in Deutschland

### Standorte:

Berlin, Düsseldorf, Hamburg, Köln, Leipzig, Mannheim, München, Nürnberg

### Ansprechpartner:

Katja Schmallenbach,  
ERGO Versicherungsgruppe AG,  
Personalmanagement Mitte I  
Victoriaplatz 2, 40198 Düsseldorf  
Telefon: 0211/477-5737  
E-Mail: [careers.duesseldorf@ergo.de](mailto:careers.duesseldorf@ergo.de)

## Ernst & Young GmbH

### **Branche:**

Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung sowie Advisory Services

### **Büros:**

Deutschland: 22  
weltweit: in 140 Ländern (Internationale Ernst & Young-Organisation)

### **Umsatz:**

Deutschland (2009/2010): Mrd € 1,09  
weltweit (2009/2010): Mrd USD 21,3 (Internationale Ernst & Young-Organisation)

### **Mitarbeiter(innen):**

Deutschland: 6.900  
Weltweit: 141.000 (Internationale Ernst & Young-Organisation)

Anteil Akademiker: 80%

### **Einstiegsmöglichkeiten:**

Training-on-the-job in Verbindung mit intensivem Fach- und Persönlichkeitstraining;  
Praktika & Direkteinstieg als Assistant in allen Fachbereichen;  
Traineeprogramm AuditPLUS (Wirtschaftsprüfung)

### **Einstiegskriterien:**

Gute bis sehr gute Examenergebnisse, kurze Studiendauer, relevante, studienbegleitende Praktika (In-/Ausland) und/oder erste Berufserfahrung, gute Englisch- und EDV-Kenntnisse, überzeugendes Auftreten, ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, Mobilität, Teamfähigkeit, Flexibilität, Zielstrebigkeit, Eigeninitiative

### **Gesuchte Fachrichtungen:**

Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Mathematik, Informatik, Jura

### **Personalplanung:**

Zirka 1.600 Berufseinsteiger/innen im Fiskaljahr 2011/2012

### **Praktika:**

Möglich in allen Bereichen; Dauer mindestens sechs Wochen

### **Studien- und Diplomarbeiten:**

Möglich nach vorherigem Praktikum

### **Werdegang:**

Einstieg als Assistant / Trainee bis hin zum Partner

### **Ernst & Young im Überblick:**

Ernst & Young ist einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung und Transaktionsberatung sowie in Advisory Services. Rund 6.900 Mitarbeiter sind durch gemeinsame Werte und einen hohen Qualitätsanspruch verbunden. Gemeinsam mit den 141.000 Mitarbeitern der internationalen Ernst & Young-Organisation betreut Ernst & Young Mandanten überall auf der Welt. Das Ziel von Ernst & Young ist es, das Potenzial seiner Mitarbeiter und Mandanten zu erkennen und zu entfalten.

Weitere Informationen finden Sie unter

[www.de.ey.com](http://www.de.ey.com)

Der Name Ernst & Young bezieht sich in dieser Publikation auf alle deutschen Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited (EYG), einer Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach britischem Recht. Jedes EYG-Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig und haftet nicht für das Handeln und Unterlassen der jeweils anderen Mitgliedsunternehmen. Alle EYG-Mitgliedsunternehmen weltweit werden gemeinsam auch als die internationale Ernst & Young-Organisation bezeichnet.

### **Ansprechpartner:**

Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft  
Employer Branding & Recruitment / Human Resources GSA  
(Germany, Switzerland, Austria)

Telefon: +49 (6196) 996 10005; E-Mail: [karriere@de.ey.com](mailto:karriere@de.ey.com)  
Themenbezogene Ansprechpartner finden Sie unter:  
[www.de.ey.com/karriere](http://www.de.ey.com/karriere)

- Studenten & Absolventen - Kontakt

Bewerbungen bitte über: [www.jobportal.de.ey.com](http://www.jobportal.de.ey.com)

# Mehr Flexibilität. Von Anfang an.

Nach Uni, FH oder BA suchen Sie jetzt die Abkürzung nach oben. Und ein Unternehmen, in dem auch junge Aufsteiger regelmäßig auftanken können.\* Flexible Arbeitszeiten sind Ihnen deshalb wichtig, genauso wie spannende Aufgaben in Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Advisory Services. Wenn das so ist:

**What's next for your future?**

[www.de.ey.com/karriere](http://www.de.ey.com/karriere)

Alles außer trocken.



Wir wissen noch nicht mal,  
wie man Langeweile schreibt.

Generali Deutschland Gruppe.  
Der zweitgrößte Versicherer Deutschlands  
**sucht erstklassige Trainees.**  
allesausser trocken.de



generali-deutschland.de

## Generali Deutschland

### Generali Deutschland Gruppe

Zur Generali Deutschland Gruppe gehören namhafte Versicherer und Finanzdienstleistungsunternehmen wie die AachenMünchener, Generali Versicherungen, Cosmos Direkt, Central Krankenversicherung, Advocard Rechtsschutzversicherung, Deutsche Bausparkasse Badenia, Dialog Lebensversicherung sowie neben der Volksfürsorge Vertriebsgesellschaft auch weitere Spezialanbieter in den Bereichen Fonds- und Vermögensverwaltung, Private Equity sowie Betriebliche Altersversorgung. In den Dienstleistungsgesellschaften für Informationstechnologie, Immobilien, Schadenmanagement und Shared Services wird das Know-how der Gruppe gebündelt und wertvolle Synergien erzeugt. Die Generali Deutschland Holding AG mit Sitz in Köln bildet das Dach der Generali Deutschland Gruppe und erzielt darüber hinaus als zentraler Rückversicherer der Gesellschaften ein beachtliches Geschäftsvolumen aus den Rückversicherungsbeziehungen und trägt somit maßgeblich zur Risikotragfähigkeit der Gruppe bei. Sie gehört wiederum zur internationalen Generali Gruppe, an deren Spitze die italienische Konzernmutter Assicurazioni Generali S.p.A. steht, Europas größter Lebensversicherer und eine der führenden Versicherungsgruppen mit weltweit mehr als 70 Mio. Kunden sowie 85.000 Mitarbeitern.

Als zweitgrößter Erstversicherer auf dem deutschen Markt hat sich die Generali Deutschland Gruppe hervorragend in den Geschäftsbereichen Altersvorsorge, Schaden- und Unfallversicherung sowie als Gesundheitsspezialist positioniert. Im Geschäftsjahr 2010 erhöhten sich die Gesamtbeiträge überdurchschnittlich um 9,6% auf 16,28 Mrd. € und der Gewinn stieg von 341 Mio. im Geschäftsjahr 2009 auf 402 Mio. € in 2010 an. Etwa 15.000 fest angestellte Mitarbeiter und mehr als 60.000 Angehörige des beratenden Außendienstes setzen sich jeden Tag für die Zufriedenheit der rund 13,5 Mio. Kunden ein.



Weitere Informationen finden Sie unter  
[www.generali-deutschland.de](http://www.generali-deutschland.de).

Oder besuchen Sie unser konzernweites Karriereportal unter  
[www.allesausser trocken.de](http://www.allesausser trocken.de).

### Branche:

Versicherung, Finanzdienstleistung

### Mitarbeiter(innen):

ca. 360 Mitarbeiter Management Holding, ca. 15.000 Generali Gruppe in Deutschland

### Standorte:

Bundesweit (Sitz der Holding in Köln)

### Ansprechpartner:

- zu Produkten/Dienstleistungen:  
Generali Deutschland Gruppe  
Generali Deutschland Holding AG  
Tunisstraße 19-23, 50667 Köln, Telefon 0221/ 4203-01  
info.holding@generali.de · [www.generali-deutschland.de](http://www.generali-deutschland.de)  
- zu Karrieremöglichkeiten innerhalb der Generali Deutschland Gruppe  
[www.allesausser trocken.de](http://www.allesausser trocken.de)

somewhat  
different

hannover rück

www.hannover-rueck.de

## Hannover Rückversicherung AG

### Wo immer Sie einsteigen, es wird auch ohne Tornado spannend.

Außergewöhnliche Aufgaben verlangen hoch motivierte Menschen. Bei uns erhalten Sie die Chance, Ihre Talente auf einzigartige Weise zu entfalten und nachhaltig zu entwickeln. Ihre Perspektive: Spannende Aufgaben, die da anfangen, wo andere Versicherungen aufhören.

### Somewhat different.

Etwas anders als die anderen. So sehen wir uns von der Hannover Rück und so werden wir auch von anderen gesehen. Wir setzen auf Profitabilität statt Größe. Wir konzentrieren uns auf das, was wir am besten können, und agieren schnell, flexibel und undogmatisch. Vielleicht gehört die Hannover Rück gerade deshalb zu den führenden Rückversicherungsgruppen der Welt.

Wir betreiben alle Sparten der Schaden- und Personen-Rückversicherung. Rückversicherung bedeutet: Wir versichern die Versicherungen. Denn manche Risiken sind einfach zu groß, um von einem Erstversicherer alleine abgedeckt zu werden. Er wendet sich an uns, wir übernehmen einen Teil des Risikos. So verteilen sich große Risiken auf viele Schultern und werden im Fall der Fälle wirtschaftlich tragbar.

Unser Ziel ist es, unsere Position als eine der führenden und überdurchschnittlich erfolgreichen Rückversicherungsgruppen zu festigen und auszubauen. Weltweit. In unserer Strategie ist zudem die nachhaltige Qualifikation und Motivation unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fest verankert. Rechnen Sie also mit einem anspruchsvollen Job und abwechslungsreichen Aufgaben. Und mit guten Chancen, sich zu einer gefragten Koryphäe Ihres Fachgebiets weiterzuentwickeln.

### Sie haben einen Abschluss in der Tasche und viele Talente in petto.

Nach dem Studium möchten viele endlich Nägel mit Köpfen machen und wissen bereits genau, welche Tätigkeiten für sie geeignet sind. Wenn das auf Sie zutrifft, können Sie bei uns direkt einsteigen. Unterstützt durch einen Einarbeitungsplan, Ihren Startbegleiter, ein umfassendes Ausbildungsprogramm und das tägliche Lernen on-the-job werden Sie bald Fuß fassen in der Welt der Rückversicherung. Je besser Sie sind, desto schneller übertragen wir Ihnen mehr Verantwortung. Sie sollten über mindestens konversationssichere Englischkenntnisse verfügen, ggf. einen Auslandsaufenthalt hinter sich haben, erste praktische Erfahrung durch Praktika oder Ausbildung mitbringen und uns durch Ihre offene Art überzeugen.

### Wahrscheinlichkeitsrechnung für Trainees:

#### Drei Monate Bermuda sind möglich.

Wenn Sie in den nächsten Monaten Ihr Studium abschließen oder Ihr Abschluss nicht länger als ein Jahr zurückliegt, können Sie sich für eine unserer Trainee-Stellen bewerben. Sie sollten ein kommunikationsfreudiger Mensch mit der Fähigkeit zur Selbstreflexion sein. Mit ausgesuchten Trainings, Fachseminaren und eigenverantwortlichen Projekten bauen Sie Ihre Kompetenzen auf und aus. Die persönliche Betreuung durch einen Mentor macht Ihnen die Einarbeitung leicht. Mit ihm und den Spezialisten aus dem Personalbereich besprechen Sie auch Ihre Zukunft im Unternehmen. Trainees erhalten nämlich von vornherein einen unbefristeten Vertrag, so dass in der zweiten Hälfte des Programms ganz konkrete Zukunftspläne entwickelt werden können.

## Ideensprühende Mathematiksprachteamtalente (m/w)

Sie sprühen vor Begeisterung für mathematische Herausforderungen? Wenn Sie zudem in einem internationalem Umfeld mit Experten zusammenarbeiten wollen, dann kommen Sie zur Hannover Rück. Unsere Aufgaben beginnen dort, wo es anderen Versicherungen zu stürmisch wird. Wir suchen wetterfeste Multitalente, die unkonventionell denken und so die vielfältigen Herausforderungen unseres Geschäfts meistern. Wir bieten Ihnen spezifische Traineeprogramme für Mathematiker und Möglichkeiten zum Direkteinstieg – Dynamische Karriereentwicklung und Raum für spritzige Ideen inklusive. Hier sprudeln weitere Infos: [hannover-rueck.jobs](http://hannover-rueck.jobs)

### Branche:

Rückversicherung

### Mitarbeiter(innen):

weltweit rund 2.200, davon über 1.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Hannover

### Standorte:

Hauptsitz Hannover, über 100 Tochter- und Beteiligungsgesellschaften in rund 150 Ländern

### Ansprechpartner:

Human Resources Management

Karl-Wiechert-Allee 50  
30625 Hannover

personnel@hannover-re.com  
www.hannover-rueck.jobs

hannover rück

## HARTMANN

**HARTMANN hilft heilen****Die HARTMANN GRUPPE**

Die PAUL HARTMANN AG ist das Herz der Unternehmensgruppe. Sie gehört zu den ältesten deutschen Industriebetrieben und geht auf eine 1818 von Ludwig von Hartmann gegründete Textilfabrik zurück. 1873 begann unter dessen Sohn Paul Hartmann die Produktion von Verbandswatte, später wurde das Unternehmen weltweit zum Flaggschiff einer expandierenden Verbandstoffindustrie. Die HARTMANN GRUPPE hat sich zu einem der führenden europäischen Anbieter von **Medizin- und Hygieneprodukten** mit den Kompetenzschwerpunkten **Wundbehandlung** (z.B. Wundauflagen, Fixierbinden, Pflaster), **Inkontinenzversorgung** (z.B. Einweg-Inkontinenzslips und -einlagen sowie Produkte zur Hautpflege bei Inkontinenz) und **Infektionsprophylaxe** (z.B. OP-Abdeckungen, OP-Bekleidung und Desinfektionsmittel) etabliert. Ergänzt wird das Portfolio durch Produkte für die Kompressionstherapie, Immobilisation und Erste Hilfe. Darüber hinaus bietet HARTMANN innovative Systemlösungen für professionelle Zielgruppen im Medizin und Pflegebereich. Im Jahr 2010 erwirtschafteten rund **10.000 Mitarbeiter** in der HARTMANN GRUPPE einen Umsatz von rund **1,63 Milliarden EUR**.

**Standorte und Tochtergesellschaften von HARTMANN**

HARTMANN ist weltweit in 35 Ländern der Welt mit eigenen Tochtergesellschaften vertreten. Die **Unternehmenszentrale der HARTMANN GRUPPE** befindet sich in Heidenheim an der Brenz/Deutschland. An diversen Standorten in Deutschland befinden sich verschiedene Produktions- und Logistikstandorte.

Größere **Tochtergesellschaften in Deutschland** sind beispielsweise die **Kneipp-Werke mit Hauptsitz in Würzburg** oder die **BODE Chemie GmbH & Co. KG**

**Branche:**

Medizin- und Hygieneprodukte

**Mitarbeiter(innen):**

weltweit: rund 10.000, in Deutschland 3.900

**Standorte:** D: Heidenheim/Brenz, Würzburg, Hamburg, Wolfstein.

weltweit: Tschechien, Frankreich, Spanien, England, VAE, Südafrika, Schweiz, Österreich, USA, Australien etc.

**in Hamburg.** Weltweit gibt es HARTMANN-Tochtergesellschaften beispielsweise in der Schweiz, Spanien, Frankreich, Großbritannien, Tschechien, Südafrika, VAE, Russland, China, Australien und USA.

**Möglichkeiten des Berufseinstiegs bei HARTMANN**

HARTMANN als Arbeitgeber bietet vielfältige Möglichkeiten des Berufseinstiegs. Für Studenten stehen generell in allen Abteilungen (z.B. Controlling, IT, Risikomanagement, Produktion, Produktentwicklung, SCM, Marketing, Einkauf, ...) **Praktika** als auch **Abschlussarbeiten** zur Verfügung. Der Berufseinstieg nach einem abgeschlossenen Studium bietet sich für Absolventen entweder über den **Direkt-einstieg** oder über eines der verschiedenen **Trainee Programme** an.

**Einstiegsmöglichkeiten für die Fachrichtung WiMa**

u.ä. Zahlenaffine werden insbesondere in den Bereichen Finanzen, Controlling und Risikomanagement eingesetzt. Wenn Sie außerdem Interesse für Prozesse und Kenntnisse in Wirtschaftsinformatik mitbringen, bieten sich auch die Bereiche IT / Business Process Management und Supply Chain Management an.

Wir in der HARTMANN GRUPPE schätzen echte Talente, engagierte Menschen wie Sie, die wirklich etwas bewegen können. Und unser Vertrauen macht sich bezahlt. Schließlich sind wir mit der Kompetenz unserer weltweit mehr als 10.000 Mitarbeiter zu einem der international führenden Anbieter von Medizin und Hygieneprodukten geworden. Nutzen auch Sie die Möglichkeit, sich in unser hoch technologisiertes Umfeld einzubringen und sich gezielt weiterzuentwickeln.

Wenn Sie in Zukunft ausgezeichnet abschneiden wollen, ist HARTMANN für Sie mehr als nur ein gutes Pflaster. Überzeugen Sie sich selbst:

**karriere.hartmann.info**

**Ansprechpartner:**

Studenten:  
Ute Wiedemann,  
Telefon 073 21-36 1662,  
ute.wiedemann@hartmann.info

Absolventen und Young Professionals:  
Nicole Waibel,  
Telefon 073 21-36 1664,  
nicole.waibel@hartmann.info

## Auch wenn wir die Mittel dazu hätten ... wir werten nicht nur messbare Erfolge.

Im Griff? Haben Sie bei uns alles – auch unter Hochdruck. Schließlich sorgen Sie dafür, dass wir gemeinsam immer ein gesundes Optimum erreichen – sowohl fachlich als auch persönlich. Darin liegt Ihre Stärke. Und der vertrauen wir. Denn mit der Kompetenz unserer weltweit mehr als 9.000 Mitarbeiter ist die HARTMANN GRUPPE zu einem der international führenden Anbieter von Medizin- und Hygieneprodukten geworden. Nutzen auch Sie die Möglichkeit, sich in unser hoch technologisiertes Umfeld einzubringen und sich gezielt weiterzuentwickeln. Wenn Sie Ihre eigene Zukunft mit Herzblut verfolgen, ist HARTMANN für Sie mehr als nur ein gutes Pflaster.

Überzeugen Sie sich selbst: **karriere.hartmann.info**

# Nachwuchsmanager/in gesucht!



Seit 1983 bleiben wir unserem Erfolgskonzept treu: Akademiker beraten Akademiker in allen Fragen des Vorsorge- und Vermögensmanagements. Persönlich, individuell und kompetent. Als Tochterunternehmen des AWD-Konzerns, einem der führenden Finanzdienstleister in Europa, bietet Ihnen HORBACH einzigartige Karrieremöglichkeiten.

Das Studium haben Sie erfolgreich abgeschlossen. Jetzt sind Sie neugierig auf die Zukunft und suchen eine unternehmerische Herausforderung. Ihre beruflichen Wünsche: eigenverantwortliches Handeln, flexible Zeiteinteilung und überdurchschnittliche Verdienstmöglichkeiten.

Im Rahmen des Nachwuchs-Förderprogramms setzt unsere Karriere Maßstäbe. Sie durchlaufen die Ausbildung zum

- Finanzberater/in (BwV)
- Finanzplaner/in (HfB)
- Partnervorbereitungseminar, Partnerausbildung
- Managementvorbereitungseminar, Managementausbildung

Young Professionals erwarten neben der Ausbildung, exzellente Weiterbildungsmaßnahmen und spannende Aufgaben. Die konsequente Stärkung Ihrer Potentiale ist die ideale Basis für Ihren Erfolg. Produktkenntnisse, Persönlichkeitsschulungen, Verkaufstechniken – im Vordergrund steht die Umsetzung in die Praxis. So haben Sie die Chance, Ihre Fähigkeiten kontinuierlich auszubauen.

Bringen Sie Ihre Karriere in Schwung. Realisieren Sie als selbstständiger Berater Ihre Vision von wirtschaftlicher Freiheit. Willkommen bei HORBACH, einem Unternehmen der Wachstumsbranche Finanzdienstleistungen.

Senden Sie uns Ihre schriftliche Bewerbung – gerne auch per E-Mail. Stichwort: Nachwuchsmanager/in.

HORBACH Finanzoptimierung für Akademiker  
Center Ulm · Monika Lai  
Syrmlinstraße 35 · 89073 Ulm  
Tel 0731 49114-10 · Fax 0731 49114-70  
E-Mail: [Monika.Lai@horbach.de](mailto:Monika.Lai@horbach.de)

**HORBACH**  
Finanzoptimierung für Akademiker

[www.horbach.de](http://www.horbach.de)



**HORBACH**  
Finanzoptimierung für Akademiker

[www.horbach.de](http://www.horbach.de)

## HORBACH Finanzoptimierung für Akademiker

### **Branche:**

Finanzdienstleistungen

### **Firma:**

HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH  
Sachsenring 83-85 · 50677 Köln

### **Muttergesellschaft:**

AWD Holding AG, Hannover

### **Geschäftsfelder:**

Finanzplanung für Akademiker, Vorsorge- und Vermögensmanagement, betriebliche Altersversorgung

### **Anzahl der Mitarbeiter:**

ca. 370

### **Anteil der Absolventen/Akademiker:**

ca. 80 %

### **Bedarf an Hochschulabsolventen 2011/2012:**

120

### **gesuchte Fachrichtungen:**

Akademiker aller Fachrichtungen, insbesondere Wirtschaftswissenschaftler, Ingenieure, Juristen, Versicherungs- und Bankkaufleute mit Erfahrung

### **weitere Qualifikationen:**

Kontaktfreude, Spaß am Umgang mit Menschen, Selbstständigkeit, Kommunikationsstärke, Engagement, Unternehmerteil

### **Mögliche Tätigkeitsbereiche:**

Finanzplanung für gehobene Privatkunden und Akademiker, Vermögensmanagement, Erstellen von persönlichen Finanzstrategien, Geld- und Kapitalanlagen, Niederlassungs- und Unternehmensberatung für Ärzte und Juristen, betriebliche Altersversorgung

### **Einstiegsmöglichkeiten:**

HORBACH-Berater/in für die Zielgruppen Mediziner, Wirtschaftswissenschaftler, Juristen und Ingenieure

### **Einstiegsgehälter:**

variabel, leistungsbezogen

### **Aufstiegsmöglichkeiten:**

Qualifizierung und Ausbildung zum Partner  
Ausbildungsmöglichkeiten zum Finanzplaner

### **Weiterbildungsangebote:**

komplexes Weiterbildungskonzept mit permanenten Qualifizierungsangeboten, sowohl zentral als auch regional

### **Studien- und Diplomarbeiten:**

auf Anfrage

### **Praktika:**

auf Anfrage

### **Auswahlverfahren:**

Einzelgespräch im Center vor Ort, daran anschließend Teilnahme am Bewerbertag in der Unternehmenszentrale in Köln

### **Internet:**

[www.horbach.de](http://www.horbach.de)

### **Branche:**

Finanzdienstleistungen

### **Mitarbeiter(innen):**

ca. 370

**Standorte:** 48 Center bundesweit in: Aachen, Berlin, Bochum, Bonn, Dortmund, Düsseldorf, Erlangen, Göttingen, Halle, Hamburg, Hannover, Heidelberg, Jena, Köln, Leipzig, Magdeburg, Mainz, München, Münster, Nürnberg, Stuttgart, Tübingen, Ulm

### **Ansprechpartner:**

HORBACH – Finanzoptimierung für Akademiker  
Center Ulm

Monika Lai

Syrmlinstraße 35 · 89073 Ulm

Telefon 0731/49114-10 · Fax 0731/49114-70

E-Mail: [Monika.Lai@horbach.de](mailto:Monika.Lai@horbach.de)

[www.horbach.de](http://www.horbach.de)



## HypoVereinsbank/UniCredit

### HypoVereinsbank – Member of UniCredit

Gestatten, HypoVereinsbank: Wir sind das deutsche Gesicht der UniCredit, die in 22 Ländern vertreten ist. Wir sind stolz auf unsere regionalen Wurzeln: In zentralen Ländern Europas sind wir mit rund 10.000 Filialen und über 161.000 Mitarbeitern stark aufgestellt und setzen als europäische Bank ganz klar den Fokus auf Mittel- und Osteuropa. Wir suchen Menschen, die veränderungsbereit sind und die Chancen in einem höchst dynamischen Umfeld nutzen wollen, sowohl national als auch international. Wir alle arbeiten daran, das zu sein, was man in der IT-Sprache mit „benutzerfreundlich“ bezeichnet. Der unkomplizierte Umgang ist es auch, der das Miteinander unserer Mitarbeiter prägen soll. Wir verstehen uns als „Working Family“. Eine internationale Gemeinschaft also, in der man sich gegenseitig unterstützt. Lernen Sie uns kennen auf

[www.hvb.de/jobs](http://www.hvb.de/jobs) -

und entdecken Sie die nationalen und internationalen Möglichkeiten, die Ihnen die UniCredit bietet!

Ihr Anforderungsprofil beinhaltet auf akademischer Seite sehr gutes wissenschaftliches Grundlagenwissen, Methodenkompetenz und berufsfeldbezogene Qualifikationen. Auf persönlicher Ebene: Vertriebsstalent, Analysefähigkeit, Praxis- sowie Auslandserfahrung und verhandlungssicheres Englisch.

### Traineeprogramme:

Privatkunden - Kleine und mittlere Unternehmen  
Private Banking  
Corporate & Investment Banking

### Praktika:

ca. 500 in allen Bereichen

### Einstellungen:

2012 (ca.): 100 – 150 Trainees

### Fachrichtungen:

Wirtschaftswissenschaften, Betriebswirtschaft, Volkswirtschaft, Wirtschaftsingenieurwissenschaften, Wirtschaftsmathematik, Mathematik, Physik, Rechtswissenschaften u.ä.

### Bewerbung:

Bitte bewerben sie sich online unter

[www.hvb.de/jobs](http://www.hvb.de/jobs)

### Prozess:

Interviews und Assessment Center

# NEVER STOP BEING CURIOUS. ALWAYS KEEP THINGS MOVING.

**Hier einige Tipps für alle, die nicht gerne auf Ihrem Bürostuhl versauern wollen:** Suchen Sie sich einen dynamischen Arbeitgeber, der Ihnen Verantwortung überlässt. Seien Sie hungrig und neugierig auf neue Herausforderungen. Fordern Sie sich selbst und finden Sie Lösungen bevor es andere für Sie tun. Oder kurz: Fangen Sie bei der HypoVereinsbank und UniCredit an. Und machen Sie aus Ihrem Bürostuhl einen Fahrstuhl zum Erfolg. Wählen Sie jetzt auf [www.hvb.de/jobs](http://www.hvb.de/jobs)

### Branche:

Banken und Finanzen

### Mitarbeiter(innen):

bundesweit ca. 21.000 (HypoVereinsbank)  
weltweit ca. 161.000 (UniCredit)

### Standorte:

(Inland/Ausland):  
Bundesweit in Deutschland (HypoVereinsbank)  
in 22 Ländern Europas (UniCredit)

### Ansprechpartner:

UniCredit Bank AG  
Katharina Schneider

Arabellastr.12  
81925 München

Telefon 0 89 / 378 23402  
[www.hvb.de/jobs](http://www.hvb.de/jobs)

Mathematiker?  
Naturwissenschaftler?  
Wirtschaftswissenschaftler?  
Informatiker?

Für die Fach- oder Implementierungsberatung von Unternehmen suchen wir

## Hochschulabsolventen (w/m)

Analytische Stärke und Spaß

an kreativer, eigenverantwortlicher Arbeit qualifiziert Sie von Beginn an als Mitdenker/in in unserem offenen Unternehmen. Mit einem sehr guten Hochschulabschluss in Mathematik, einer Naturwissenschaft, einer Wirtschaftswissenschaft oder Informatik finden Sie bei uns auch nach einer umfassenden Einarbeitungsphase vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten.

Unsere Kunden schätzen

unsere partnerschaftliche, praxisorientierte Beratung. Als ifb-Berater/in im Bereich **Fachberatung** befassen Sie sich mit der Entwicklung und Umsetzung individueller und ganzheitlicher Lösungen für komplexe Fragestellungen in einem der folgenden Gebiete:

- Rechnungslegung
- Risikomanagement
- Bank- bzw. Unternehmenssteuerung/Controlling

Im Bereich **Implementierungsberatung** analysieren Sie bei einer hohen IT-Affinität und auf Grundlage Ihres ausgeprägten mathematischen und technologischen Verständnisses Problemstellungen aus den oben genannten fachlichen Themengebieten und entwickeln kundenspezifische IT-Lösungen, bevorzugt im SAP- oder Oracle-Umfeld, für:

- Analytical Banking
- Business Intelligence
- Planung und Konsolidierung

Nutzen Sie gestalterischen Freiraum,

hohen Qualitätsanspruch und immer neue Herausforderungen für Ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung und profitieren Sie von unserem Wissen und unserer Erfahrung. Eine Kultur der "offenen Türen" in unserem kooperativen und innovativen Unternehmen bietet dafür den idealen Rahmen.

Klingt interessant? Ist es auch!

Weitere Fragen beantwortet Ihnen gern Johanna Thierfelder unter der Telefonnummer +49 221 92 18 41-285 oder senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe des präferierten Fachbereichs, Ihrer Gehaltsvorstellungen sowie Ihres frühestmöglichen Eintrittsdatums an: [Recruiting@ifb-group.com](mailto:Recruiting@ifb-group.com).



Die ifb group ist als Beratungshaus spezialisiert auf Finanz- und Risikomanagement. Zu unseren Schwerpunkten zählen Unternehmenssteuerung, Controlling, Risikomanagement, Aufsichtsrecht, Rechnungslegung sowie prozessuale Aspekte von Finanzprodukten. Von der Strategie und Fachkonzeption, deren Transformation in Prozesse und IT-Systeme bis zur abschließenden Implementierung begleiten wir unsere Kunden. Mit rund 300 Experten und Gesellschaften in zehn Ländern unterstützen wir weltweit über 800 Unternehmen.

ifb group  
Bayenwerft 14  
D-50678 Köln  
Fon +49 221 92 18 41-0  
Fax +49 221 92 18 41-300  
[www.ifb-karriere.com](http://www.ifb-karriere.com)

## ifb group

Wir möchten Sie kennenlernen! Sie uns auch? Damit Sie sich ein erstes Bild von uns und unserem Einstellungsprozess machen können, möchten wir Ihnen auf dieser Seite mögliche Fragen Ihrerseits beantworten.

### Was macht die ifb group?

Die ifb group ist eine internationale Unternehmensberatung für Banken, Versicherungen und den Finanzbereich in Unternehmen. Wir sind spezialisiert auf Finanz- und Risikomanagement mit den Schwerpunkten Unternehmenssteuerung, Controlling, Risikomanagement, Compliance, Rechnungslegung sowie Prozesse rund um das Thema Finanzprodukte. Wir begleiten unsere Kunden von der Strategie und Fachkonzeption über deren Transformation in Prozesse und IT-Systeme bis hin zur abschließenden Implementierung.

### Was zeichnet die ifb group aus?

Unser Erfolg beruht auf einer Kultur des offenen Dialogs und der partnerschaftlichen, lösungsorientierten Zusammenarbeit – intern wie extern. Die Fähigkeit zum Zuhören und die ergebnisoffene Diskussion zwischen den Fachbereichen ermöglichen innovative und bedarfsgerechte Lösungen. Wir entwickeln unsere nicht schematisch, sondern sorgfältig abgestimmt auf den Bedarf unserer Kunden.

### Welche Fachrichtungen werden gesucht?

Wir freuen uns über Kandidaten mit unterschiedlichstem fachlichen Hintergrund wie z. B. Naturwissenschaftler, Mathematiker, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler oder entsprechenden interdisziplinären Studiengängen. Aufgrund der komplexen Fragestellungen, die wir gemeinsam mit unseren Kunden lösen, sind für uns ein hohes analytisches Denkvermögen, Eigeninitiative und Spaß bei der Arbeit genauso wie die Fähigkeit, über den Tellerrand zu blicken, weitaus wichtiger als die Studienrichtung.

### Wann sollte man sich bewerben?

Das Einführungsprogramm für Absolventen startet in

der Regel zu jedem neuen Quartal. Formale Bewerbungsfristen gibt es aber nicht. Eine gewisse Vorlaufzeit von 6-8 Wochen vor Eintritt empfehlen wir dennoch. Schließlich möchten wir nicht nur Sie kennenlernen, sondern auch Sie wollen sich sicherlich ein umfassendes Urteil über uns bilden – und eine fundierte Entscheidung braucht etwas Zeit.

### Wie ist der Auswahlprozess ausgestaltet und wie kann man sich darauf vorbereiten?

Um gemeinsam herauszufinden, ob wir zueinander passen, gehen wir in den Dialog und führen mit Ihnen Einstellungsinterviews. In diesen lernen Sie Kolleginnen und Kollegen des entsprechenden Fachbereichs kennen. Und Sie sprechen auch mit einer Vertreterin der Personalabteilung. Selbstverständlich möchten Sie sich in den Gesprächen von Ihrer besten Seite zeigen. Hier ist man schnell verleitet, sich den einen oder anderen Bewerbungsratgeber zu Gemüte zu führen. Besser ist, Sie legen die Bücher zu Seite. Fragen Sie sich im Vorfeld noch einmal selbst, warum Sie mit uns arbeiten möchten, welche Themen Sie spannend finden und wie Sie Ihr Berufsleben gestalten wollen. Bleiben Sie authentisch und zeigen Sie sich wie Sie sind.

### Wie sieht der Einstieg bei ifb aus?

Sie beginnen Ihren ersten Arbeitstag in der Regel mit einer ganztägigen Einführungsveranstaltung. Hier lernen Sie die anderen neuen Kolleginnen und Kollegen sowie Ansprechpartner vor Ort kennen und erfahren Wissenswertes über die Abläufe und Prozesse bei ifb. Für Absolventen beginnt danach eine umfassende Einarbeitungsphase, die je nach Vorkenntnis aus intensiven Schulungen, interner Projektarbeit und Learning-on-the-job besteht. Auch beim zeitnahen Einsatz auf den ersten Projekten werden Sie nicht allein gelassen, sondern von erfahrenen Kolleginnen und Kollegen unterstützt.

Klingt interessant? Ist es auch. Besuchen Sie uns gerne auf unserem Messestand – Wir freuen uns auf Sie!

### Branche:

Unternehmensberatung

### Mitarbeiter(innen):

ca. 300 international

### Standorte:

Köln, Zürich und Pfäffikon SZ (Schweiz), Wien (Österreich), Luxemburg (Luxemburg), Peking (China), New York (USA), Bratislava (Slowakei), Prag (Tschechische Republik), Budapest (Ungarn)

### Ansprechpartner:

Johanna Thierfelder, Personalreferentin  
[Johanna.Thierfelder@ifb-group.com](mailto:Johanna.Thierfelder@ifb-group.com)  
Tel. +49 221/92 18 41 285

[www.ifb-karriere.com](http://www.ifb-karriere.com)



Die intersoft AG entwickelt Lösungen für die Versicherungswirtschaft. Hier sind Versicherungsbetriebswirte, Aktuare, Software-Architekten und -Entwickler sowie weitere Spezialisten tätig. Viele der circa 180 Mitarbeiter verfügen über Ausbildungen und Erfahrung in beiden Bereichen – Versicherungswesen und IT.

Finden Sie bei uns am Standort Hamburg den richtigen Platz – in einem dieser Berufsfelder (w/m):

**Aktuar** ■ **Mathematiker** ■ **Business-Analyst** ■  
**Fachinformatiker** ■ **Software-Architekt** ■  
**Testdesigner** ■ **Versicherungsbetriebswirt** ■  
**Produktmanager** ■ **Softwareentwickler**

Wir bieten Ihnen folgende Einstiegsmöglichkeiten:

- **Direkteinstieg**
- **Praktikum in Kombination mit Abschlussarbeit**

Sie stehen vor Ihrem Studienabschluss, möchten erste praktische Berufserfahrung gewinnen und nach einem erfolgreichen Praktikum eine Abschlussarbeit bei uns schreiben. Ein hohes Maß an Team- und Kommunikationsfähigkeit ist für Sie selbstverständlich. Neben analytischem und lösungsorientiertem Denkvermögen bringen Sie auch Kreativität mit. Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift runden Ihr Profil ab.

[Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.](#)

Bitte geben Sie darin Ihren frühestmöglichen Eintrittstermin sowie ggf. die Dauer Ihrer Abschlussarbeit an.

#### intersoft AG

Personalabteilung

Constanze Gerth ■ Andrea Hirche

Frankenstraße 18a ■ 20097 Hamburg

E-Mail: [jobs@intersoft.de](mailto:jobs@intersoft.de)

[www.intersoft.de](http://www.intersoft.de)

## intersoft AG

### intersoft – Lösungen für Versicherer

Die Kompetenzbereiche der intersoft AG sind standardisierte Software und damit verbundenes Know-how für Versicherungsunternehmen. Mit umfangreichen Fachkenntnissen über Versicherungswesen und Technologie stellen wir hochwertige Lösungen für Versicherer zur Verfügung.

Das Kerngeschäft ist die stetige Weiterentwicklung der Komponenten unserer flexiblen is.Softwaresuite. Zum Angebot zählen außerdem Beratungsleistungen rund um IT für Versicherungsunternehmen.

### Über 20 Jahre Erfahrung und Qualität

Die intersoft AG besteht seit 1990. Hauptsitz und Entwicklungsstandort ist Hamburg, weitere Niederlassungen befinden sich in München und Wien. Zu den circa 180 Mitarbeitern zählen neben Softwarearchitekten und -entwicklern auch Versicherungsbetriebswirte und Aktuare.

Mehr als zwei Jahrzehnte nach der Gründung besitzen wir einen umfangreichen Erfahrungsschatz in den Fokusbereichen Versicherungswirtschaft, Technologie und natürlich in der Zusammenführung beider Felder. Um optimale und erfolgreiche Lösungen zu bieten, legen wir großen Wert auf Qualität.

### Lösungsorientiert: Software und Beratung

intersoft entwickelt die flexible is.Softwaresuite für Lebens-, Kranken- und Kompositversicherungen, die über zahlreiche autonome Komponenten für verschiedene Kernprozesse in Versicherungsunternehmen verfügt. Das hochflexible, spartenübergreifende System ist in Java entwickelt und auf seinem Feld technologisch führend. Unsere Softwareentwicklungsprozesse sind nach Capturity Maturity Model Integration (CMMI) Level 2 zertifiziert.

Beratungsleistungen rund um IT für die Versicherungswirtschaft gehören ebenfalls zum Angebot der intersoft AG. Hiermit unterstützen wir unsere Kunden bei einer effizienten Optimierung ihrer Prozesse und Systeme. Das Beratungsangebot umfasst Leistungen in den Bereichen Prozessoptimierung, IT- und Produktberatung.

Lösungsorientierung prägt unsere Arbeitsweise. Wir arbeiten teamorientiert zusammen, der Arbeitsalltag zeichnet sich durch gegenseitige Wertschätzung aus.

### Wachsen Sie mit unseren Lösungen!

Unsere Lösungen wachsen mit Ihnen und Sie wachsen mit unseren Lösungen. Deshalb legen wir Wert auf gute Perspektiven für die berufliche und persönliche Entwicklung. intersoft-Mitarbeiter haben einen geregelten Anspruch auf Fortbildung, je nach Fachrichtung z.B. durch verschiedene Zertifikate in Java-Technologien oder durch eine Weiterbildung zum Aktuar.

intersoft lebt als spezialisiertes Softwareunternehmen ganz wesentlich vom Know-how und vom Engagement der Mitarbeiter.

Mit Ihnen wachsen unsere Lösungen!

#### Branche:

Informationstechnologie, Versicherungswirtschaft

#### Mitarbeiter(innen):

180

#### Standorte:

Hamburg, München, Wien

#### Ansprechpartner:

intersoft AG

Personalabteilung

Frankenstraße 18a

20097 Hamburg

Telefon 040 / 808 108 - 0

Telefax 040 / 808 108 - 141

[www.intersoft.de](http://www.intersoft.de)

Für den weiteren personellen Ausbau unseres Unternehmens suchen wir

## (Wirtschafts-)Mathematiker/innen

**Ihr Aufgabengebiet** umfasst die Bewertung betrieblicher Sozialleistungen nach deutschen und internationalen Rechnungslegungsgrundsätzen sowie die Fertigung entsprechender versicherungsmathematischer Gutachten unter Einsatz moderner EDV-Technologie. Die Beratung und Betreuung unserer Kunden auf dem Gebiet der betrieblichen Altersversorgung gehört nach mehrjähriger Berufserfahrung ebenfalls zu Ihren Aufgaben. Bei entsprechender Eignung kommt im Zeitablauf auch Personalverantwortung hinzu.

**Sie sind** (Wirtschafts-)Mathematiker/in (Diplom, Bachelor oder Master-Abschluss) und haben während Ihres Studiums bereits mehrere Prüfungen, die von der DAV für die Ausbildung zum Aktuar anerkannt werden, abgelegt und suchen einen Berufseinstieg. Kenntnisse in einer objektorientierten Programmiersprache wären wünschenswert, geübten Umgang mit den MS-Office-Anwendungen sowie gute Englischkenntnisse setzen wir voraus. Sie sind belastbar, gehen systematisch und ergebnisorientiert vor und arbeiten gerne in einem Team.

**Wir bieten** Ihnen ein abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld mit der Möglichkeit, eigenverantwortlich und dennoch im Team zu arbeiten. Leistungsgerechte Vergütung, attraktive Sozialleistungen und ein angenehmes Arbeitsumfeld kommen hinzu.

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen!



Kern Mauch & Kollegen GmbH  
Georg Mauch  
Ingersheimer Straße 20  
70499 Stuttgart

Fon: +49 711 585 20 – 103  
Fax: +49 711 585 20 – 20  
E-Mail: georg.mauch@kmkoll.de



## Kern Mauch & Kollegen GmbH

Die Kern Mauch & Kollegen GmbH ist deutschlandweit eines der größten inhabergeführten Dienstleistungsunternehmen unserer Branche mit über 1.500 Kunden aller Größenordnungen. Zu unserem Dienstleistungsangebot gehört neben der Durchführung versicherungsmathematischer Berechnungen nach deutschen und internationalen Bewertungsgrundsätzen die umfassende Beratung in allen Fragen der betrieblichen Altersversorgung, Gesamtvergütung, Sozialversicherung und privaten Vorsorge. Ferner bieten wir leistungsstarke eigenentwickelte IT-Werkzeuge für die Administration und Kommunikation betrieblicher Versorgungs- und Vergütungssysteme an.

### 1. Unternehmensentwicklung

Unser Unternehmen blickt auf eine lange Entwicklungsgeschichte zurück, die im Wesentlichen bei der Schitag Schwäbische Treuhand AG ihren Anfang nahm. Dort als Teilbereich entstanden, wuchs über Jahrzehnte ein selbstständiger Fachbereich heran, dessen Tätigkeiten seit 1990 nach und nach in die M&L Gesellschaft für Versicherungsmathematik mbH übertragen wurden. Im Jahr 1999 erfolgte die Fusion unseres Unternehmens mit der BMB-Datag Gesellschaft für Versicherungsmathematik mbH. Zum 01.07.2003 wurde der endgültige Mandatsübergang von Ernst & Young als Rechtsnachfolger der „Schitag“ vollzogen.

Im Herbst 2004 konnten wir das Portfolio unserer Dienstleistungen durch den Eintritt eines Kompetenzteams auf dem Gebiet flexibler Vergütungssysteme sowie EDV-gestützter Verwaltungssysteme für betriebliche Altersversorgung erweitern.

Seit 01.09.2005 firmieren wir unter Kern Mauch & Kollegen GmbH.

### Branche:

Versicherungsmathematische Sachverständige/  
Unternehmensberatung für betriebliche Altersversorgung und Vergütung

### Mitarbeiter(innen):

46

### Standorte:

Stuttgart

### 2. Beratungsphilosophie

Mit unserem Dienstleistungsangebot decken wir die Anforderungen, die Unternehmen an einen professionellen Berater stellen, ab. Unsere Spezialisten, die langjährige Erfahrungen in ihrem Fachbereich haben, betreuen ihre Mandanten in dem jeweils gewünschten Umfang. Im Regelfall haben unsere Mandanten nur jeweils einen Hauptansprechpartner, unsere Spezialisten stehen auf Wunsch auch gern direkt zur Verfügung.

Unser Beratungsansatz basiert auf dem Streben, jeweils die optimale Lösung für das dargestellte Anliegen zu finden. Dabei ist unser Ziel, unsere Mandanten ganzheitlich zu betreuen. In einer Zeit, in der zahlreiche Änderungen auf den Gebieten des Arbeits- und Steuerrechts sowie die Globalisierung der Arbeitswelt vielschichtige Änderungen der Vergütungs- und Versorgungssysteme erfordern, stehen wir unseren Mandanten auch als kompetenter Partner für deren Anpassung und Weiterentwicklung im Unternehmen zur Seite, damit diese sich weiter auf ihre Kernkompetenzen konzentrieren können.

Bei Bedarf arbeiten wir mit weiteren Beratern in den beteiligten Fachgebieten wie Rechtsanwälten, Steuerberatern und Wirtschaftsprüfern zusammen.

### 3. Bewertungstechnik

Die Bewertungen der unterschiedlichsten Formen der betrieblichen Sozialleistungen werden mit selbst entwickelten EDV-Programmen auf unserem Netzwerk durchgeführt. Diese Programme sind äußerst flexibel und so erweiterungsfähig, dass wir jede noch so komplexe Versorgungsregelung kurzfristig und kostengünstig bewerten können.

### Ansprechpartner:

Georg Mauch  
Ingersheimer Straße 20  
70499 Stuttgart  
Fon (07 11) 585 20 103  
E-Mail: georg.mauch@kmkoll.de

## KPMG AG

### KPMG –AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Als Verbund rechtlich selbstständiger, nationaler Mitgliedsfirmen ist KPMG International mit ca. 138.000 Mitarbeitern in 150 Ländern eines der größten Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsunternehmen weltweit.

Durch die Fusion der KPMG-Ländergesellschaften in Deutschland, England und der Schweiz zum Oktober 2007 ist mit der KPMG Europe LLP das größte Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsunternehmen Europas entstanden. Inzwischen gehören KPMG-Firmen aus 16 Nationen mit mehr als 30.000 Mitarbeitern dazu: Neben den beiden Gründungsländern Deutschland und Großbritannien sind das die Schweiz, Spanien, die Niederlande, Belgien und Luxemburg, die GUS-Staaten (Russland, Ukraine, Kasachstan, Kirgistan, Georgien und Armenien), die Türkei und mit dem neuen Geschäftsjahr auch Norwegen und Saudi-Arabien.

Auch in Deutschland gehört KPMG zu den führenden Unternehmen in diesem Geschäftsfeld und ist mit über 8.000 Mitarbeitern an mehr als 20 Standorten präsent. Unsere Leistungen sind in die Geschäftsbereiche Audit, Tax und Advisory gegliedert. Im Mittelpunkt von Audit steht die Prüfung von Konzern- und Jahresabschlüssen. Tax steht für die steuerberatende Tätigkeit von KPMG. Der Bereich Advisory bündelt unser hohes fachliches Know-how zu betriebswirtschaftlichen, regulatorischen und transaktionsorientierten Themen.

#### **Standorte:**

#### **Weltweit:**

KPMG ist ein weltweites Netzwerk rechtlich selbstständiger, nationaler Firmen und ist in 150 Ländern weltweit präsent

#### **Deutschland:**

KPMG ist an über 20 Standorten in Deutschland vertreten.

#### **Mitarbeiter(innen):**

138.000 weltweit  
Über 8.000 in Deutschland

#### **Geplante Neueinstellung für das Geschäftsjahr 2011:**

Insgesamt ca. 1.000 Neueinstellungen in allen Geschäftsbereichen.

#### **Branche:**

Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung,  
betriebswirtschaftliche Beratung

#### **Ansprechpartner:**

Recruiting-Team  
Klingelhöferstraße 18, 10785 Berlin  
Telefon 0800 – 5764 562  
E-Mail: [recruiting@kpmg.com](mailto:recruiting@kpmg.com)  
Webseite: <http://www.kpmg.de/careers/>

**Bewerbung:** Über unser Onlineformular unter [www.kpmg.de/careers](http://www.kpmg.de/careers) (bevorzugt) per E-Mail



**Mit 35 veränderte  
Edison die Welt.**

**Und das nicht mit  
ein paar inspirierenden  
Powerpoint-Charts.**

Es ist Ihre beste Zeit. Holen Sie das Maximum heraus.

Schnell und effizient zum Ziel, ohne komplizierte Umwege.  
Das ist unser Leitprinzip. Nicht nur für unsere Kunden, sondern  
auch für Ihre Karriere. Wir nennen es: cutting through complexity™.  
Bewerben Sie sich jetzt.

[kpmg.de/careers](http://kpmg.de/careers)



Stahlsprungbrett  
Erfinder: Julius Stern  
Deutschland, 1928

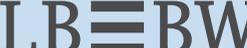
[www.LBBW-karrierestart.de](http://www.LBBW-karrierestart.de)

## Höher hinaus. Made in Germany. Ihr Karrierestart bei der LBBW.

Sie suchen eine starke Basis für den Sprung vom Studium ins Berufsleben? Die LBBW bietet talentierten Studierenden und Absolventen exzellente Perspektiven. Besuchen Sie uns an

unserem Messestand oder informieren Sie sich unter [LBBW-karrierestart.de](http://LBBW-karrierestart.de) darüber, wie wir Ihre Talente optimal fördern und Sie fachlich und persönlich voranbringen.

Landesbank Baden-Württemberg

**LB**  **BW**



**LB**  **BW**

Landesbank Baden-Württemberg

[www.LBBW.de](http://www.LBBW.de)

### Landesbank Baden-Württemberg

Die Landesbank Baden-Württemberg ist Universalbank und internationale Geschäftsbank.

Die Landesbank Baden-Württemberg (LBBW) gehört als Universalbank und Geschäftsbank zu den größten deutschen Kreditinstituten.

Zusammen mit ihren regionalen Kundenbanken Baden-Württembergische Bank (BW-Bank), Rheinland-Pfalz Bank und Sachsen Bank bietet sie in bundesweit über 200 Filialen und Stützpunkten alle Geschäftsarten einer modernen Großbank. Auf dem Gebiet der Landeshauptstadt Stuttgart erfüllt die BW-Bank für die LBBW die Aufgaben einer Sparkasse.

Für die heimischen Unternehmenskunden bietet die LBBW einen weltweiten Vor-Ort-Service mit ausgewählten Auslandsstandorten, darunter Niederlassungen in New York, London, Singapur, Seoul und Mexiko-Stadt sowie zahlreichen Repräsentanzen. Ergänzt wird das internationale Netzwerk durch die German Centres in Beijing, Mexiko-Stadt, Singapur und Delhi, Gurgaon und Moskau.

Stabs- und Service-Funktionen sind bei der LBBW auf Konzernebene gebündelt. Außerdem sind hier das Kapitalmarktgeschäft, die Betreuung überregional bzw. international agierender Großkunden und die Sparkassenzentralbankfunktion angesiedelt.

Daneben bilden die BW-Bank, die Sachsen Bank sowie die Rheinland-Pfalz Bank als unselbstständige Anstalten mit eigenständigem Marktauftritt die drei starken Säulen im Kundengeschäft des Konzerns. Dadurch verbindet der LBBW-Konzern effiziente Strukturen und das Leistungsspektrum eines großen Kreditinstituts mit der Nähe regionaler Kundenbanken. Das Leistungsspektrum des LBBW-Konzern wird ergänzt durch spezialisierte Tochtergesellschaften.

Mit einer Bilanzsumme von 374 Mrd. Euro (31.12.2010) sowie rund 13.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Konzern ist die Landesbank Baden-Württemberg die größte Bank im Südwesten Deutschlands. In der Bundesrepublik zählt sie zu den größten Kreditinstituten, weltweit zu den 50 größten Banken. Ihre Hauptsitze befinden sich in Stuttgart, Karlsruhe, Mannheim und Mainz.

**Branche:**  
Banken und Finanzdienstleister

**Mitarbeiter(innen):**  
ca. 13.000 im Konzern

**Standorte:**  
Über 200 Standorte weltweit mit Schwerpunkt im Südwesten Deutschlands

**Ansprechpartner:**  
Trainee@LBBW.de  
[www.LBBW.de](http://www.LBBW.de)



## Das Einmaleins ist nicht genug Mit uns geht's nach oben – gehen Sie mit

Die LV 1871 als Spezialist für Altersvorsorgeprodukte ist bekannt für ihre leistungsfähigen, innovativen und vor allem soliden Versorgungskonzepte. Renommierte Ratingagenturen wie Morgen & Morgen, FitchRatings und viele andere Analysten zeichnen die LV 1871 schon seit Jahren mit Top-Bewertungen aus. Unsere Finanzstärke – Ihr Vorteil!



**Ansprechpartner:** Jörg Gorgas  
Lebensversicherung von 1871 a. G. München (LV 1871)  
Maximiliansplatz 5 · 80333 München  
Telefon 089 / 55167-5 83 · Telefax 089 / 55167-85 83  
joerg.gorgas@lv1871.de · www.lv1871.de

**Ihre Karriere ist in guten Händen.  
LV 1871 – ein starker Partner für Ihre Zukunft!**



## Lebensversicherung von 1871 a.G. München

### LV 1871 – die gute Adresse

Jedes erfolgreiche Unternehmen verfolgt eine bestimmte Strategie. Damit kann es entweder in vielen Bereichen gut sein und normalen Erwartungen genügen oder sich auf bestimmte Schwerpunkte konzentrieren und als Spezialist hohe Ansprüche erfüllen. Die Lebensversicherung von 1871 a.G. München (LV 1871) hat sich für den zweiten Weg entschieden.

### Unternehmen

Die LV 1871 ist ein innovativer und leistungsstarker Lebensversicherungsspezialist mit konsequenter Ausrichtung auf die Bedürfnisse des unabhängigen Vermittlers. Den Ruf als gute Adresse in der Assekuranz bestätigen zahlreiche Ratings und Rankings. Mehrmals hat die LV 1871 bereits einen Innovationspreis gewonnen.

### Beratung und Service

Die Spezialisierung auf die Geschäftsfelder private Vorsorge und betriebliche Altersversorgung gibt der LV 1871 das spezifische Know-how, um Qualität auch im Detail verwirklichen zu können. Beratung und Service unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung im Arbeits- und Steuerrecht, der Betriebswirtschaft und der Versicherungsmathematik setzen hohe fachliche Qualifikationen voraus. Bei der LV 1871 steht dafür ein Team praxisorientierter Fachleute, unter anderem IVS-geprüfte versicherungsmathematische Sachverständige, Mathematiker und Rentenberater zur Verfügung. Sie sind Mitglieder der Arbeitsgemeinschaft für betriebliche Altersversorgung (aba) sowie der Deutschen Aktuarvereinigung (DAV).

### Produkte und Dienstleistungen

Qualifizierte Mitarbeiter, eine attraktive Produktpalette, die ständige Optimierung der kunden- und vermittlerorientierten Serviceleistungen sowie eine partnerschaftliche Zusammenarbeit mit ca. 8.500 unabhängigen Versicherungsvermittlern sind die Eckpfeiler des Unternehmenserfolges.

### Stärken

Die LV 1871 als leistungsfähiger und solider Partner zeichnet sich mit ihren Versorgungskonzepten anerkanntermaßen durch besondere Ertragsstärke und hohen Qualitätsstandard aus. Von der internationalen Ratingagentur FitchRatings hat die LV 1871 das Finanzstärke-Rating A+ erhalten. Gleichzeitig hat FitchRatings der LV 1871 das Finanzstärke-Siegel verliehen, das ausschließlich an Versicherer mit starker Finanzkraft vergeben wird.

### Interessiert?

Flache Hierarchien bieten ideale Möglichkeiten, in überschaubaren Teams verantwortungsvolle Aufgaben zu übernehmen, über den Tellerrand des eigenen Aufgabengebietes hinaus zu schauen und kreative Ideen einzubringen. Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann besuchen Sie uns auf der WiMa 2011 oder bewerben Sie sich schriftlich.

### Lebensversicherung von 1871 a. G. München (LV 1871)

**Branche:**  
Lebensversicherung, Betriebliche Altersversorgung

**Mitarbeiter(innen):**  
über 400

**Standorte:**  
München

**Ansprechpartner:**  
Jörg Gorgas  
Lebensversicherung von 1871 a. G. München (LV 1871)  
Maximiliansplatz 5  
80333 München  
Telefon 089 / 55167-5 83  
Telefax 089 / 55167-85 83  
joerg.gorgas@lv1871.de  
www.lv1871.de

## Individuelle Karrierechancen für Diplom-(Wirtschafts-)Mathematiker (m/w)

Sie wollen für ein dynamisch wachsendes, internationales Beratungs- und Dienstleistungsunternehmen arbeiten? Dann sind Sie bei uns richtig. Für den Berufseinstieg bieten wir Ihnen interessante Karriereperspektiven in folgenden Bereichen und an verschiedenen Standorten in Deutschland:

### ■ Retirement, Risk & Finance

Sie betreuen Unternehmen in allen Fragen der betrieblichen Altersversorgung: Dazu gehören die Erstellung versicherungsmathematischer Gutachten nach nationalen und internationalen Bilanzierungsvorschriften sowie die Begleitung von Beratungsprojekten bei der Umstellung betrieblicher Versorgungswerke.

### ■ Investment Consulting

Sie beraten institutionelle Kunden bei der Kapitalanlage: Dazu gehören im Wesentlichen die Dienstleistungen Asset Liability Management, Asset Manager Selection und Risikomanagement.

Für beide Positionen wünschen wir uns einen Abschluss in (Wirtschafts-)Mathematik (für den Bereich Investment Consulting auch in (Wirtschafts-)Physik/Informatik), gute kommunikative Fähigkeiten, eine teamorientierte Arbeitsweise und analytisches Denkvermögen. Fundierte EDV-Kenntnisse (v. a. Excel) und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift runden Ihr Profil ab. Erste Programmierkenntnisse sind wünschenswert sowie für den Bereich Retirement, Risk & Finance das Interesse an einer Weiterbildung zum Aktuar (DAV).

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem internationalen Umfeld mit vielfältigen Perspektiven, einem kollegialen Arbeitsklima und die Möglichkeit, sich selbst und die eigenen Ideen einzubringen. Sie erhalten eine leistungsgerechte Vergütung mit attraktiven Nebenleistungen.

Sind Sie interessiert, unseren Erfolg aktiv mitzugestalten? Dann freuen wir uns, Sie persönlich kennen zu lernen.

## Mercer Deutschland GmbH

Den ultimativen Wert- und Erfolgsparameter Mensch im Unternehmen optimal zu managen – darauf ist Mercer spezialisiert. In partnerschaftlicher Zusammenarbeit mit dem Kunden entwickelt und realisiert Mercer individuelle Human Resource-Strategien und darauf abgestimmte Investment-Lösungen. Als ein weltweit führender Anbieter von Dienstleistungen in den Bereichen Consulting, Outsourcing und Investments bedient Mercer über 25.000 Kunden in der ganzen Welt aus zahlreichen Schlüsselbranchen, wie Finanzdienstleistungen, Pharma, Verbrauchsgüter, Medizin, Einzelhandel, Verfahrenstechnik und Automobilindustrie.

Mit dem international vernetzten ortsspezifischen Know-how von über 20.000 Mitarbeitern in 40 Ländern und mit jahrzehntelanger Erfahrung werden unterschiedliche und wechselnde Anforderungen unserer Kunden in den Geschäftsfeldern betriebliche Altersvorsorge (bAV), Investment Consulting, Human Capital-Strategie, Vergütungsberatung, Mitarbeiterkommunikation, Auslandsentsendung, Outsourcing, Krankenversicherung und betriebliches Gesundheitsmanagement sowie Mergers & Acquisitions optimal erfüllt. Was Mercer dabei besonders auszeichnet ist der Wissenstransfer zwischen den einzelnen Leistungsbereichen.

In Deutschland ist Mercer seit 1989 aktiv und zählt mit heute über 600 Mitarbeitern u. a. an den Standorten Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Mülheim an der Ruhr, München und Stuttgart zu den führenden Anbietern im Bereich HR-Consulting, Outsourcing und Investments.

Consulting- und Serviceleistungen rund um die betriebliche Altersvorsorge (bAV) im Bereich Retirement, Risk & Finance stellen sowohl international als auch in Deutschland einen der Mercer-Beratungsschwerpunkte dar. Das Leistungsspektrum der bAV-Beratung umfasst unter anderem die

Gestaltung und Einführung betrieblicher Versorgungssysteme, die unabhängige Beratung bei versicherungsgestützten Durchführungswegen der bAV, umfassende actuarielle Dienstleistungen sowie Beratungsleistungen, die insbesondere im Management internationaler Versorgungswerke gefragt sind, z. B. in Form globaler Akuardienstleistungen aus einer Hand. Darüber hinaus bietet Mercer kompetente Unterstützung bei der Gestaltung und Verwaltung flexibler Nebenleistungen, so genannter „Flexible Benefits“-Modelle, sowie bei der Administration von betrieblichen Versorgungswerken.

Zunehmend suchen Unternehmen auch Unterstützung bei der Definition der optimalen Anlagestrategie zur Ausfinanzierung ihrer Pensionsverpflichtungen. Hier bietet das **Investment Consulting-Team** von Mercer Beratung zu Fragestellungen des Asset Liability Managements, bei der Asset Manager Selection und entlang der gesamten Prozesskette des Risikomanagements. Der Investment Consulting-Bereich von Mercer wurde in den vergangenen Jahren für seine Leistungen mehrfach von führenden Fachmagazinen und Branchenanalysten ausgezeichnet.

Auch internationale Rankings bestätigen, dass Mercer mit seiner Strategie den richtigen Weg einschlägt: Mercer findet sich regelmäßig in den Top 10 der internationalen HR-Beratungs-Unternehmen und ist in seinem Kernbereich „bAV und Employee Benefits“ die Nummer Eins.

Und der Wachstumskurs hält an... Im Aktuar- und Investment Consulting-Bereich ist Mercer stets auf der Suche nach qualifizierten Hochschulabsolventen insbesondere der Studienrichtung Wirtschaftsmathematik.

Wollen Sie mehr über Mercer erfahren? Dann besuchen Sie unsere Website:

[www.mercer.de](http://www.mercer.de).

### Branche:

Beratungs- und Dienstleistungen für das HR-Management

### Mitarbeiter(innen):

rund 20.000 weltweit, über 600 in Deutschland

### Standorte:

Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Mülheim an der Ruhr, München und Stuttgart

### Ansprechpartner:

Frau Sandra Schreiber

Telefon 069/689778-695

Telefax 069/689778-699

E-Mail an: [sandra.schreiber@mercer.com](mailto:sandra.schreiber@mercer.com)

Mercer Deutschland GmbH

Human Resources

Lyoner Straße 36

60528 Frankfurt



## msgGillardon AG

### msgGillardon AG – Kompetente Beratung, ganzheitliche Lösungen

msgGillardon ist der kompetente Partner für die Finanzdienstleistungsbranche und gehört zu den führenden Beratern und Systemintegratoren in Deutschland.

Zu unseren fokussierten Themenfeldern zählen:

- Unternehmenssteuerung,
- Vertrieb und Kundenmanagement
- Produktmanagement und -kalkulation
- Kernbanklösungen
- Financial Business Intelligence

An der Spitze der msgGillardon AG stehen Persönlichkeiten, die mit ihren Kompetenzen und ihrer langjährigen Branchenerfahrung gemeinsam für das stehen, was msgGillardon auszeichnet: hohe Professionalität, Leistungsqualität und partnerschaftliche Zusammenarbeit. msgGillardon ist ein Tochterunternehmen der msg systems ag und zählt zu den führenden Beratern und Lösungsanbietern für Finanzdienstleister in Deutschland, Österreich und der Schweiz.

### Karriere bei msgGillardon – wir suchen Sie!

Direkteinstieg oder Praktikum, Hochschulabsolvent oder Werkstudent – wir bieten interessante Einstiegsmöglichkeiten.

Als Young Professionals sowie Berufseinsteiger haben Sie ein abgeschlossenes, fachrelevantes Hochschulstudium oder eine vergleichbare Qualifikation. Erste Erfahrungen im Bankenbereich, einer Unternehmensberatung oder einem Systemhaus sind ideal.

Studierenden bieten wir die Möglichkeit, im Rahmen eines Praxissemesters oder als Werkstudenten ihre theoretische Ausbildung mit praktischen Erfahrungen und dem Know-how eines Branchenspezialisten anzureichern. Für die Erstellung Ihrer Abschlussarbeit bieten wir Ihnen Unterstützung bei der Themenauswahl und Betreuung in allen Stadien der Arbeit. Besonders innovative Abschlussarbeiten fördern wir mit dem msgGillardon-Förderpreis. Sie suchen Herausforderungen, möchten Verantwortung übernehmen und scheuen auch vor komplexen Problemstellungen nicht zurück? Profitieren Sie von spannenden Aufgaben, einem positiven, kooperativen und von offener Kommunikation geprägten Arbeitsklima, attraktiven Entwicklungsmöglichkeiten und der Sicherheit eines etablierten und zielstrebigen expandierenden Unternehmens.

### Wir freuen uns auf Sie!

Wenn Sie mehr über msgGillardon und Ihre Karriere-möglichkeiten wissen möchten, besuchen Sie uns an unserem Stand auf der WiMa oder im Internet unter [www.msg-gillardon.de/karriere](http://www.msg-gillardon.de/karriere)

„Menschen beraten, Ideen realisieren“ – nach dieser Maxime bietet msgGillardon Finanzdienstleistern umfassende Beratung und zukunftsweisende Lösungen. Als führender Anbieter wertschöpfender, ganzheitlicher Lösungen verbinden wir strategische Beratungskompetenz, finanzfachliche Expertise und fundiertes IT-Know-how.

Haben Sie Spaß daran, neue Finanzthemen zu analysieren und aufzubauen? Oder im Austausch mit Kollegen und Kunden neue Funktionalitäten in unsere bestehende Produktsuite zu integrieren? Dann bewerben Sie sich und arbeiten Sie gemeinsam mit uns in einem modernen Umfeld an zukunftsweisenden Lösungen für die Finanzbranche.

Wir bieten vielseitige Tätigkeitsprofile im **Consulting** und **Produktmanagement** oder als **Business Analyst**, spannende IT-Projekte bei namhaften Kunden der Finanzbranche, flexible Arbeitszeiten und gute Sozialleistungen. Durch eine fundierte Einarbeitung in Ihr anspruchsvolles Aufgabengebiet können Sie bei uns schnell und erfolgreich durchstarten.

> [www.msg-gillardon.de/karriere](http://www.msg-gillardon.de/karriere)

### Branche:

Beratung, Software, IT-Projekte, Seminare für Banken, Bausparkassen und Versicherungen

### Mitarbeiter(innen):

> 400

### Standorte:

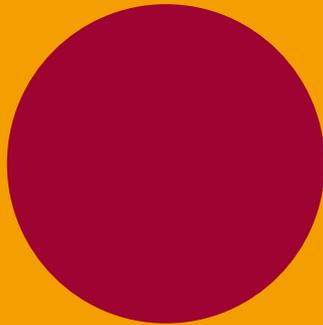
Bretten (Hauptsitz), München, Frankfurt, Köln, Berlin

### Ansprechpartner:

Christine Immel  
Telefon: +49 (0) 72 52/93 50 - 185  
E-Mail: [karriere@msg-gillardon.de](mailto:karriere@msg-gillardon.de)

msgGillardon AG  
Edisonstraße 2  
D-75015 Bretten  
Internet: [www.msg-gillardon.de](http://www.msg-gillardon.de)

# Ihr Ausgangspunkt zum Aufstieg!



**.denken .gestalten .wachsen** – Bei uns können Sie sich auf anspruchsvolle und abwechslungsreiche Projekte freuen. Aus Erfahrung wissen wir, dass nur in einer offenen, partnerschaftlichen Zusammenarbeit immer wieder kreative Lösungen entstehen. Deshalb macht es ganz einfach Spaß, bei uns zu arbeiten.

Als international agierende Unternehmensgruppe mit weltweit mehr als 3.000 Mitarbeitern und als eines der erfolgreichsten IT-Beratungs- und Systemintegrationsunternehmen Deutschlands – im Ranking belegen wir Platz 7 – bieten wir Ihnen ausgezeichnete Karrierechancen. Wir unterstützen Sie kontinuierlich beim Ausbau Ihrer Qualifikationen. Denn unser Erfolg ist die Basis Ihres persönlichen Fortschritts. Überzeugen Sie sich selbst: Steigen Sie ein bei msg systems und zeigen Sie uns, was Sie können!

[www.msg-systems.com](http://www.msg-systems.com)

**.consulting .solutions .partnership**



[www.msg-systems.com](http://www.msg-systems.com)

**msg systems ag**

**msg systems ag – .consulting .solutions .partnership**

... diese drei Begriffe bringen unser zentrales Anliegen auf den Punkt: die ganzheitliche Unterstützung unserer Kunden, von der Beratung bis zum lauffähigen System. Wir vereinen technologische und betriebswirtschaftliche Kompetenz mit detailliertem Branchenwissen und bieten Full Service für Business-Lösungen: von individueller Entwicklung oder Standardsoftware, über SAP-Beratung und Entwicklung von Standardlösungen für das SAP Umfeld bis hin zu System Services. msg systems ist ein unabhängiges, nicht börsennotiertes Softwareunternehmen. Seit mehr als 30 Jahren agieren wir erfolgreich im Markt und gehören inzwischen zu den Top 10 der IT-Beratungs- und Systemintegrationsunternehmen in Deutschland.

#### **Das erwartet Sie bei uns**

Herausforderungen, Verantwortung und anspruchsvolle Projekte – aber das ist nicht alles. Profitieren Sie von spannenden Aufgaben, einem positiven, kooperativen und von offener Kommunikation geprägten Arbeitsklima und attraktiven Entwicklungsmöglichkeiten. Ihr Einstieg bei uns heißt Training on the job und ist zugleich der Anfang eines qualifizierten und strukturierten Ausbildungszyklus. Zudem bieten wir ein flexibles Arbeitszeitmodell, großzügige Sozialleistungen und die Sicherheit eines etablierten Unternehmens. Die msg systems ag wächst kontinuierlich weiter und setzt dabei auf die Unterstützung engagierter Mitarbeiter.

#### **Viele Wege zum Erfolg**

Bei msg systems bieten sich Ihnen vielfältige Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten, beispielsweise als Junior Software-Ingenieur, Junior Software-Entwickler oder Junior Business Consultant. Unsere definierten Laufbahnen bieten Ihnen einen roten Faden für Ihre Karriere und sind keine Einbahnstraße, denn Abweichungen und Wechsel sind selbstverständlich möglich. Dort, wo Sie Ihre persönlichen Perspektiven bei msg systems sehen, werden wir Sie nach Kräften unterstützen!

#### **Ihr Weg zu uns**

Suchen Sie interessante Aufgaben in einem dynamischen Team? Verfügen Sie über einen Abschluss in einem fachrelevanten Studium (Informatik, Wirtschaftsmathematik/ -informatik, BWL mit entsprechendem Schwerpunkt) oder eine adäquate Ausbildung? Haben Sie bereits erste Erfahrung im internationalen Beratungsumfeld gesammelt oder zeigen durch Studienschwerpunkte und praktische Erfahrung Affinität zu einer unserer Kernbranchen? Dann sollten wir uns kennen lernen. Der Weg dahin führt über unser Karriereportal im Internet unter

[www.msg-systems.com](http://www.msg-systems.com).

Dort finden Sie unsere aktuellen Stellenangebote für Ihren Berufseinstieg sowie Möglichkeiten, wie Sie msg systems bereits vor Abschluss des Studiums kennen lernen können – als Praktikant/in, Werkstudent/in oder im Rahmen Ihrer Abschlussarbeit.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Branche:** IT-Beratungs und Systemintegrationsunternehmen Bereiche Automotive, Communications, Financial Services, Government, Insurance, Life Science & Healthcare, Travel & Logistics und Utilities

**Mitarbeiter(innen):**  
> 3000

**Standorte:** Deutschland, Österreich, Schweiz, Großbritannien, Niederlande, Rumänien, Spanien, Indien, Philippinen, Singapur, USA

#### **Ansprechpartner:**

Martina Mörtl  
HR Recruiting & Development  
msg systems ag  
Robert-Bürkle-Str. 1  
85737 Ismaning

Telefon 0049-(0)-89/96101-0  
Telefax 0049-(0)-89/96101-1395  
[your.future@msg-systems.com](mailto:your.future@msg-systems.com)

## Wie könnten Sie Ihrer Karriere mehr Tiefgang verleihen?

- Wenn Sie außergewöhnliche Lösungen für globale Risiken finden
- Indem Sie statt der Spitze des Eisbergs das große Ganze sehen
- Durch eine Diskussion mit Geografen, Kapitänen und Ingenieuren
- Wenn Sie sich vor dem Schaden um das Risiko kümmern
- Mit jedem der genannten Punkte



Erfahren Sie, was es heißt, auf internationaler Ebene maßgeschneiderte Lösungen für Risiken zu entwickeln, die die Menschheit heute und in Zukunft beschäftigen. In interdisziplinären Teams meistern wir komplexe Aufgaben aus allen Bereichen der Wirtschaft und des täglichen Lebens, von Großbauprojekten über Raumfahrt bis zum Klimawandel. Wenn auch Sie Ihr Knowhow bei einem der führenden Rückversicherer der Welt einsetzen wollen, wenn auch Sie Projekte globaler Tragweite bewältigen möchten, dann sollten Sie Teil unseres Teams werden.

Warum keine Herausforderung zu groß ist, als dass wir sie nicht gemeinsam anpacken könnten, erfahren Sie unter [munichre.com/karriere](http://munichre.com/karriere)

## Munich Re

### Unternehmensbeschreibung Munich Re:

Als einer der weltweit führenden Rückversicherer stellen wir uns schon heute die Fragen, die morgen die ganze Gesellschaft bewegen. Was geschieht beispielsweise, wenn der Meeresspiegel um einen Meter ansteigt? Wie verändern Offshore-Windparks die Risiken in der Schifffahrt? Was bedeutet es für die Kranken- und Lebensversicherung, wenn die durchschnittliche Lebenserwartung irgendwann bei 90 Jahren liegt? Um diese und andere Trends frühzeitig erkennen und die daraus entstehenden Risiken managen zu können, brauchen wir Menschen, die über das Hier und Jetzt hinaus denken.

Jeder einzelne der rund 13.000 Mitarbeiter ist Teil unseres globalen Wissensnetzwerks. Schon heute arbeiten darin Experten aus über 80 Fachrichtungen an Standorten auf allen Kontinenten. Sie teilen ihr Wissen, lernen voneinander und entwickeln ebenso bedarfs- wie zukunftsorientierte Rückversicherungslösungen. Das macht uns zu einem Innovationspartner für Kunden in aller Welt.

Eine starke Position, die wir kontinuierlich weiter ausbauen: Der Schlüssel dazu sind hoch qualifizierte und engagierte Mitarbeiter. Deshalb fördern wir sie systematisch und bieten ihnen ideale Voraussetzungen, ihr persönliches Potenzial zu entfalten. So gestalten wir die Zukunft – die unserer Kunden, die von Munich Re und die Ihre.

Das erwartet Sie bei Munich Re:

- eine lösungsorientierte Wissensorganisation, in der Sie mit all Ihren Kompetenzen gefordert sind: fachlich, persönlich und sozial;
- ein internationales Umfeld, in dem Sie vielfältige und verantwortungsvolle Aufgaben übernehmen, die mit Ihnen wachsen;
- ein Unternehmen, das Ihre persönliche Entwicklung nachhaltig fordert und fördert und so immer neue Karrierechancen eröffnet;
- eine wertorientierte Unternehmenskultur, in der Leistung ebenso viel zählt wie Vertrauen und gegenseitige Wertschätzung.

### Branche:

Rückversicherung

### Mitarbeiter(innen):

13.000 Rückversicherung  
44.000 Gesamtkonzern, inklusive Munich Health und Ergo

### Standorte:

München, über 50 Standorte weltweit

### Kontaktdaten:

Verena König,  
[vkoenig@munichre.com](mailto:vkoenig@munichre.com)  
Telefon 089/3891 47 87

Mehr über Einstiegsmöglichkeiten unter [www.munichre.com/karriere](http://www.munichre.com/karriere)

# DESTINATIONS

	GATE	ARRIVAL
INDUSTRY IMPACT	OW	FASTER
GLOBAL ASSIGNMENTS	OW	FASTER
SENIOR CLIENT CONTACT	OW	FASTER
CAREER DEVELOPMENT	OW	FASTER
MAKE PARTNER	OW	FASTER



## GET THERE FASTER

**Some people know precisely where they want to go.** Others seek the adventure of discovering uncharted territory. Whatever you want your professional journey to be, you'll find what you're looking for at Oliver Wyman.

Discover the world of Oliver Wyman at [oliverwyman.com/careers](http://oliverwyman.com/careers)

- HIGH-IMPACT CLIENT ENGAGEMENTS
- TRAINING, COACHING AND MENTORING
- INTERNATIONAL PROJECT OPPORTUNITIES



Oliver Wyman is a leading global management consulting firm that combines deep industry knowledge with specialized expertise in strategy, operations, risk management, organizational transformation, and leadership development. With offices in 50+ cities across 25 countries, Oliver Wyman works with the CEOs and executive teams of Global 1000 companies.  
**An equal opportunity employer.**



## Oliver Wyman GmbH

Oliver Wyman ist eine führende internationale Managementberatung mit 3.000 Mitarbeitern in mehr als 50 Büros weltweit. Das Unternehmen verbindet ausgeprägte Branchenspezialisierung mit hoher Methodenkompetenz bei Strategieentwicklung, Prozessdesign, Risikomanagement, Organisationsberatung und Führungskräfteentwicklung. Gemeinsam mit seinen Kunden entwirft und realisiert Oliver Wyman nachhaltige Wachstumsstrategien. Wir unterstützen Unternehmen dabei, ihre Geschäftsmodelle, Prozesse, Risikostrukturen und Organisationen zu verbessern, ihre Abläufe zu beschleunigen und ihre Marktchancen optimal zu nutzen. Oliver Wyman ist Teil der Marsh & McLennan Companies (NYSE: MMC).

Die Fähigkeiten und das intellektuelle Kapital unseres Unternehmens werden durch unsere fundierte Branchenerfahrung, geographische Präsenz, Gründlichkeit in der Analyse und durch einen praxisorientierten, partnerschaftlichen Ansatz abgerundet. Unsere Mitarbeiter sehen, was andere nicht sehen, stellen konventionelles Denken in Frage und entwickeln laufend innovative, maßgeschneiderte Lösungen. Außerdem arbeiten wir eng mit hochrangigen Führungskräften zusammen, um durch eine Kombination aus verhaltensbezogenen Ansätzen und Managementansätzen eine rasche Umsetzung zu erreichen. Das Ergebnis ist, dass sich unsere Arbeit im Umsatz und Gewinn unserer Mandanten niederschlägt.

Auch in den deutschsprachigen Ländern gehört Oliver Wyman mit Büros in München, Frankfurt, Düsseldorf, Hamburg, Berlin und Zürich zu den führenden Strategieberatungen mit überdurchschnittlichen Wachstumsraten. Zu den Kunden zählen die führenden Unternehmen aus den Branchen Automobil,

Einzelhandel, Fertigungsindustrie, Finanzdienstleistungen, IT, Luft- und Raumfahrt, Maschinen- und Anlagenbau, Medien, Telekommunikation und Transport. Oliver Wyman verfügt über ein weltweites Expertennetz, um für jede Aufgabe das beste Team stellen zu können.

Beraterinnen und Berater im Financial Services Consulting spezialisieren sich im Finanzdienstleistungsbereich und werden früh im Verlauf ihrer Karriere verantwortliche Experten für ein bestimmtes Teilgebiet. Die Finanzdienstleistungsbranche ist eine der größten und dynamischsten Branchen der Welt – strategische Herausforderungen im Retailbanking, Investmentbanking, Trading, Asset Management, Versicherungsbereich und Risikomanagement bilden den größten Teil der Projektarbeit im Financial Services Consulting.

Im Karrierepfad General Management Consulting bearbeiten die Berater in den ersten Jahren unterschiedliche Inhalte in verschiedenen Branchen. So lernt man verschiedene Kunden mit spezifischen Fragestellungen kennen und baut einen wertvollen Erfahrungsschatz auf. Im Verlauf der Karriere – spätestens als Projektleiter – erfolgt eine Spezialisierung auf eine Branche.

Der Einstieg bei Oliver Wyman bietet Ihnen nicht nur kurzfristig hervorragende Chancen. Wir fördern Ihre persönliche Weiterentwicklung und lassen Ihnen Freiräume in der Gestaltung Ihrer Karriere.

**Weitere Informationen finden Sie unter [www.oliverwyman.com/de](http://www.oliverwyman.com/de).**

**Branche:**  
Management Consultancy

**Mitarbeiter(innen):**  
2,900 worldwide  
Germany + Switzerland more than 580

**Standorte:**  
Germany + Switzerland

**Ansprechpartner:**  
Natascha Bussinger  
Oliver Wyman Financial Services Consulting  
Telefon (0 69) 95 51 20-0  
E-Mail: [recruitingde.fsc@oliverwyman.com](mailto:recruitingde.fsc@oliverwyman.com)  
Natalia Bojdo  
Oliver Wyman General Management Consulting  
Telefon (0 89) 93 94 94 09  
E-Mail: [recruitingde.gmc@oliverwyman.com](mailto:recruitingde.gmc@oliverwyman.com)

# Das Potenzial Ihres Teams potenzieren

*Für alle, die im  
Team Großes  
bewegen wollen:  
Willkommen  
bei PwC.*



Bei PwC sind Sie vom ersten Tag an gefragt. Mit Ihren Kenntnissen und Fähigkeiten. Und natürlich mit Ihrer Persönlichkeit. Schließlich zählen bei uns nicht nur Zahlen. Sondern auch die Bereitschaft, neue Wege zu beschreiten, und die Begeisterung, gemeinsam mit unseren Mandanten anspruchsvolle Ziele zu erreichen. Wann können wir mit Ihnen rechnen?

© 2011 PwC. All rights reserved. "PwC" refers to PricewaterhouseCoopers LLP, a Delaware limited liability partnership, which is a member firm of PricewaterhouseCoopers International Limited, each member firm of which is a separate legal entity. Autofacts is a registered trademark of PricewaterhouseCoopers.



## PwC

PwC ist eine der weltweit führenden Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaften. Wir arbeiten mit modernen Prüfungs-, Beratungs- und Bewertungsansätzen, immer mit Blick auf Integrität, Unabhängigkeit und Objektivität.

Wir beraten Unternehmen in allen Entwicklungsphasen und stärken sie für die Anforderungen der komplexer werdenden Märkte. Neben internationalen Kunden zählen in Deutschland vor allem Unternehmen aus dem Mittelstand, der öffentlichen Hand sowie Verbände und weitere Organisationen zu unseren Auftraggebern.

Als Teil des internationalen PwC-Netzwerks, das insgesamt 162.000 Mitarbeiter in 154 Ländern umfasst, sind allein in Deutschland rund 8.700 Mitarbeiter an 28 Standorten tätig. Der fachliche Hintergrund unserer Mitarbeiter ist so vielfältig wie interessant und reicht von Wirtschaftswissenschaftlern über Informatiker bis hin zu Medizinern.

Wir sind stets auf der Suche nach Talenten: Ihrem Wissen, ihrer Leidenschaft und ihren Erfahrungen verdanken wir unseren Erfolg. Jährlich gehen zahlreiche neue Kollegen mit uns auf Wachstumskurs – und wann gehen Sie an Bord?

### **Berufseinstiegsmöglichkeiten:**

Direkteinstieg mit Training-on-the-job und umfassendem Weiterbildungsprogramm in den u.g. Geschäftsbereichen

### **Gesuchte Fachrichtungen:**

Wirtschaftswissenschaften, Jura, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Mathematik

### **Auslandseinsatz:**

Innerhalb von Projekteinsätzen und Entsendungen (EPIC) sowie durch das internationale Praktikantenprogramm „Stairway“

### **Personalplanung:**

ca. 1.500 Neueinstellungen, davon 1.200 Hochschulabsolventen

### **Praktika:**

Ja, mind. 6 Wochen, Praktikantenprogramm Keep In Touch (KIT)

### **Studien- und Diplomarbeiten:**

kein Programm vorhanden, individuelle Anfrage jedoch möglich

### **Zusatzqualifikationen:**

Guter Abschluss, relevante Studienschwerpunkte, zielgerichtete Praktika, Auslandserfahrungen, außeruniversitäres Engagement, gute Englischkenntnisse, Beraterkompetenz und Teamfähigkeit, Flexibilität und hohe Einsatz- und Leistungsbereitschaft, analytische, konzeptionelle und selbstständige Arbeitsweise

### **Anfangsgehälter:**

Marktüblich

**Branche:** Wirtschaftsprüfung und prüfungsnahe Dienstleistungen (Assurance), Steuer- und Rechtsberatung (Tax & Legal), Deals and Consulting (Advisory)

**Standorte:** in Deutschland: 28  
weltweit: in 154 Ländern

**Umsatz:** in Deutschland: 1,33 Mrd.€  
weltweit: 26,6 Mrd. US\$

**Mitarbeiter:** in Deutschland: 8.700  
(innen) weltweit: 162.000

### **Ansprechpartner:**

PwC  
Personalmarketing & Recruiting  
Josephine Lukowsky

Friedrich-Ebert-Anlage 35-37  
60327 Frankfurt

Telefon +49 69/95 85-52 26

Telefax +49 69/95 85-52 56

E-Mail: [Personalmarketing@de.pwc.com](mailto:Personalmarketing@de.pwc.com)



**Bancassurance – der Vertrieb von Versicherungsprodukten über den Bankschalter – zählt heute zu den erfolgreichsten Konzepten im internationalen Markt. Proactiv bündelt die Bancassurance-Aktivitäten des Talanx-Konzerns. Mit unseren exklusiven Kooperationspartnern wie der TARGOBANK und der Postbank schaffen wir Synergien und sichern den Erfolg von morgen.**

Sichern Sie den Erfolg von morgen.  
Mit Ihren Ideen von heute.

## Mathematiker m|w

Sie können perfekt mit Zahlen umgehen und haben öfters mal eine gute Idee? Sehr gut. Dann können Sie schon heute mit dem Erfolg von morgen rechnen. Ein Praktikum oder die Betreuung Ihrer Diplom- und Bachelorarbeit, der Berufseinstieg oder der nächste Karriereschritt: als Mathetalent oder erfahrenem Zahlenprofi stehen Ihnen bei uns alle Bereiche der Versicherungsmathematik offen. Das Feld für Ihre guten Ideen reicht von der aktuariellen Produktentwicklung, der Versicherungstechnik und Bilanzmathematik über das aktuarielle Risikomanagement bis zu stochastischen Projektionen und wertorientierter Steuerung. Wir zählen auf Sie. Zählen Sie auf uns.

Was Sie sonst noch bei uns erwartet? Ein dynamisches und erfolgreiches Versicherungsunternehmen und ein Arbeitgeber, der sich als „Haus der Talente und Unternehmer“ versteht und Potenziale schnell erkennt und konsequent fördert. Das Konzept, unseren Talenten alle wichtigen Vorteile zu bieten: flexible Arbeitszeiten, attraktive Vergütungen, Beteiligung am Unternehmensergebnis, flache Hierarchien, umfassende Weiterbildung, besondere Karrierechancen durch Job-Rotation. Und einige Details, von denen andere träumen – wie der bezuschusste Parkplatz, die ausgezeichnete Kantine oder die Gesundheitsförderung.

Bereit für gute Ideen? Dann richten Sie Ihre Bewerbung per E-Mail an [personalrekrutierung@proactiv.de](mailto:personalrekrutierung@proactiv.de) oder an die Talanx Service AG, Personalbetreuung Westdeutschland, Proactiv-Platz 1, 40721 Hilden. Ihre Fragen beantwortet Ihnen gerne: Bernd Alberti, Tel. 02103 34-7174. Mehr Informationen auf: [www.proactiv.de](http://www.proactiv.de)

**TARGO•VERSICHERUNG**  
Schutz und Vorsorge

**neue leben**  
Versicherungen

**PB Versicherungen**  
Partner der Postbank



## Proactiv – Bancassurance by Talanx

[www.proactiv.de](http://www.proactiv.de)

### Bancassurance-Spezialisten

Im Geschäftsfeld Bancassurance hat sich der Talanx-Konzern auf den Vertrieb über Banken und die Post spezialisiert. National wie international bieten folgende Versicherungsgesellschaften ihre Vorsorgepolicen exklusiv über ihre Kooperationspartner an:

**TARGO•VERSICHERUNG**  
Schutz und Vorsorge

Partner der TARGOBANK

**PB Versicherungen**  
Partner der Postbank

Partner der Postbank

**neue leben**  
Willkommen Zukunft

Partner vieler Sparkassen und Makler

**Posta**  
Biztosító

Partner der ungarischen Post

**CIV Life**

Partner der Citibank Russland

**CIV Hayat Sigorta**

Partner der Citibank Türkei

Die deutschen Bancassurance Gesellschaften sind in den Talanx-Geschäftsbereich Privat- und Firmenversicherung Deutschland eingebunden.

### Maßgebendes Geschäftsmodell

Basis des Erfolgs der Bancassurance-Gesellschaften des Talanx-Konzerns ist ein einheitliches Konzept:

- Versicherungsgesellschaften sind exklusiv auf den Partner ausgerichtet
- langfristige Kooperationsverträge
- Direktansatz im Vertrieb
- klare Aufgabenverteilung zwischen Versicherung und Vertriebspartner

### Hervorragende Zukunftsaussichten

Die internationale Unternehmensberatung Oliver Wyman zählt die TARGO Versicherungen neben der Allianz und Zürich zu den Bancassurance-Gewinnern in Deutschland. Die Kooperationen der neue leben Versicherungen sowie der PB Versicherungen verfügen über ein ebenso hohes Erfolgspotenzial.

### Zuverlässiger Arbeitgeber

Heute sind ca. 1.000 Mitarbeiter im Geschäftsfeld Bancassurance tätig. Talente werden hier erkannt, gefördert, ausgebaut und wirkungsvoll eingesetzt. Ebenso zeichnen sich die Arbeitgeber durch das flexible Arbeitszeitmodell, das leistungsorientierte Vergütungssystem, die Beteiligung am Unternehmensergebnis – ergänzend zum Tarifvertrag – und persönliche Ziele als Gehaltsbestandteil sowie die flachen Hierarchien und die hohe Erreichbarkeit aus.

Das Konzept Bancassurance, dessen Kerngedanke der Vertrieb von Versicherungsprodukten über den Bankschalter ist, wird seit Jahren erfolgreich umgesetzt. Ihren Kooperationspartnern stellen die Gesellschaften exklusiv Produkte im Bereich der Personenversicherung (Leben, Rente, Unfall, bAV) sowie der Kreditlebensversicherung zur Verfügung.

### Drittgrößter deutscher Versicherungskonzern

Die Bancassurance-Gesellschaften sind Töchter des Talanx-Konzerns, gemessen an den Bruttoprämien Deutschlands drittgrößtem Versicherungskonzern.

### Branche:

Finanzdienstleistung

### Mitarbeiter(innen):

Ca. 1.000 im Geschäftsfeld Bancassurance

### Standorte:

Hilden, Hameln, Hamburg, Budapest, Istanbul, Moskau

### Ansprechpartner:

Herr Bernd Alberti  
Personalbetreuung Westdeutschland  
Telefon (02103) 34-7174  
[personalrekrutierung@proactiv.de](mailto:personalrekrutierung@proactiv.de)  
[www.proactiv.de](http://www.proactiv.de)

Unternehmerisches  
Denken -  
wie geht das?

→ Wir suchen Persönlichkeiten, die weit mehr mitbringen als nur hervorragendes theoretisches Wissen. Wir gehen davon aus, dass sich jeder, der bei uns Berater werden will, durch Eigeninitiative, Durchsetzungskraft und Risikobereitschaft auszeichnet. → Bei uns lernen Sie, Ihr unternehmerisches Potenzial in Beratungsprojekte einzubringen, gemeinsam mit unseren Kunden erfolgreiche Strategien zu entwickeln und umzusetzen. Sie übernehmen frühzeitig Verantwortung. Als Unternehmer im Unternehmen. → Was Sie stolz machen wird, ist der unternehmerische Erfolg unserer Kunden. Ein Stück weit auch Ihr Erfolg!

**PERSÖNLICHKEIT ZÄHLT.**

**WWW.KARRIERE.ROLANDBERGER.COM**

#### Das Unternehmen

Roland Berger Strategy Consultants, 1967 in Deutschland gegründet, ist eine der weltweit führenden Strategieberatungen. Mit einem Netzwerk aus über 2.000 Kolleginnen und Kollegen sind wir weltweit mit 42 Büros in 30 Ländern vertreten.

Wir beraten international agierende Industrie- und Dienstleistungsunternehmen sowie öffentliche Institutionen. Unser Beratungsangebot umfasst alle Fragen der Unternehmensführung – von der strategischen Ausrichtung über die Einführung neuer Geschäftsmodelle und -prozesse sowie Organisationsstrukturen bis hin zur Informations- und Technologiestrategie.

Unsere Berater sind in globalen Kompetenzzentren zusammengefasst. Industrie-Kompetenzzentren decken die großen Branchen ab und funktionale Kompetenzzentren bieten Know-how zu übergreifenden methodischen Fragestellungen. Wir bieten keine Standardlösungen an, sondern entwickeln in enger Zusammenarbeit mit den Klienten maßgeschneiderte Konzepte.

#### Warum bei Roland Berger bewerben?

Die Vielfalt der Projekte, das Erfahrungsspektrum, das sich permanent erweitert und die Herausforderung, die jede neue Aufgabe mit sich bringt, machen den Reiz des Beratungsgeschäfts aus. Das Arbeitsumfeld bei Roland Berger bietet viel Raum für eigene Ideen und deren Umsetzung. Einsteiger übernehmen bei uns schnell Verantwortung. Das unternehmerische Denken unserer Mitarbeiter wird bei uns konsequent gefördert. Entrepreneurship ist seit der Unternehmensgründung durch Herrn Roland Berger fest in unserer Kultur verankert.

Bei Roland Berger wird Internationalität groß geschrieben: Unsere 2.000 Mitarbeiter stammen aus über 50 Nationen, 75% unserer Projekte finden im Ausland

**Branche:** Consulting

**Mitarbeiter(innen):** 2.000

**Standorte:** 42 Büros in 30 Ländern (Amsterdam, Bahrain, Barcelona, Beijing, Beirut, Berlin, Brussels, Bucharest, Budapest, Casablanca, Chicago, Detroit, Doha, Dubai, Dusseldorf, Frankfurt, Gothenburg, Hamburg, Hong Kong, Istanbul, Kyiv, Lisbon, London, Madrid, Milan, Moscow, Munich, New York, Paris, Prague, Riga, Rome, Sao Paulo, Shanghai, Singapore, Stockholm, Stuttgart, Tokyo, Vienna, Warsaw, Zagreb, Zurich)

statt – 2011 haben wir wieder drei internationale Büros eröffnet. Im Rahmen unserer Austauschprogramme FAST und FLEXX können Sie kurz- oder langfristig in eines unserer weltweiten Offices wechseln.

#### Anforderungen und Einstiegsmöglichkeiten

Für den Einstieg als Junior-/Consultant suchen wir Universitätsabsolventen aller Fachrichtungen mit exzellenten Abitur- und Studienleistungen. Idealerweise haben Sie Ihr betriebswirtschaftliches Interesse schon bewiesen, sei es durch ein Zusatzstudium oder erste praktische Erfahrungen im In- und Ausland. Darüber hinaus überzeugen Sie durch Ihre analytischen und konzeptionellen Fähigkeiten sowie Kreativität, Teamfähigkeit, Durchsetzungskraft, Leistungsbereitschaft und Kommunikationsstärke.

Bachelor-Absolventen bieten wir die Möglichkeit, als Consulting Analyst den Beruf des Unternehmensberaters kennen zu lernen.

Studenten im Hauptstudium können bei uns ein dreimonatiges Praktikum absolvieren, um Roland Berger und das Beratungsumfeld besser kennen zu lernen.

Alle Neueinsteiger weltweit lernen in einem 14-tägigen Kick-off-Seminar unsere Unternehmenskultur, unsere Arbeitsweise und ihre Kollegen kennen. Darüber hinaus bereitet Sie unser vielfältiges Seminarprogramm auf den „Berateralltag“ vor und qualifiziert Sie für die nächsten Karrierestufen. Bei Roland Berger haben Sie vielfach die Möglichkeit, auch internationale Projekte mitzugestalten und bei unseren Kunden im Ausland vor Ort zu arbeiten. Durch unsere Doktoranden- und MBA-Programme unterstützen wir Sie bei Ihrer Promotion und öffnen Ihnen die Türen renommierter Business Schools.

Neugierig? Dann informieren Sie sich unter

**www.karriere.rolandberger.com**

#### Ansprechpartner:

Stefanie Faist

Roland Berger Strategy Consultants  
Mies-van-der-Rohe-Str. 6  
80807 München

Telefon +49 (0)89 9230-8514

Telefax +49 (0)89 9230-9400

stefanie\_faist@de.rolandberger.com

www.rolandberger.com

## R+V Versicherung AG

### CLEVER VERWIRKLICHEN

Die **R+V Versicherung** ist mit mehr als 7 Millionen Kunden und über 11 Milliarden Euro Beitragseinnahmen eine der größten deutschen Versicherungsgruppen. Sie bietet als genossenschaftlicher Versicherer in der **Genossenschaftlichen Finanzgruppe Volksbanken Raiffeisenbanken** Privat- und Firmenkunden maßgeschneiderte, innovative Versicherungslösungen aller Art.

Studenten und Absolventen finden in unserer Wiesbadener Direktion das richtige Umfeld und vielseitige Möglichkeiten ihre Karriere in Schwung zu bringen!



**Wirtschaftswissenschaftler (m/w)**  
**Rechtswissenschaftler (m/w)**

**(Wirtschafts-) Mathematiker (m/w)**  
**(Wirtschafts-) Informatiker (m/w)**

Sie möchten Dinge bewegen, eigene Vorstellungen entwickeln, Freiräume für Ihre Ideen haben und um die Ecke denken? Dann stellen Sie sich bei R+V dieser Herausforderung in einem der folgenden Einstiegswege:

#### **Direkteinstieg | Traineeprogramm | Praktikum | Studienabschlussarbeit**

Den optimalen Rahmen für Ihre persönliche Entfaltung bilden abwechslungsreiche Aufgaben, ein breites Qualifizierungsangebot sowie unser attraktives Vergütungssystem mit vielfältigen Zusatzleistungen.

Die wichtigsten Informationen über die R+V Versicherung und Ihre Karrieremöglichkeiten finden Sie unter [www.jobs.ruv.de](http://www.jobs.ruv.de). Bewerben Sie sich online direkt auf ein Stellenangebot oder tragen sich in unseren Bewerberpool ein!

Mit uns können Sie sich beruflich clever verwirklichen.

**R+V Versicherung - Recruitingcenter**

Telefon: 06 11 - 5 33 52 10



Partnerschaft und Leistung sind die Kernpunkte unserer Unternehmensphilosophie. Die R+V Versicherung zählt mit ca. 13.300 Beschäftigten und Beitragseinnahmen in Höhe von rund 11,5 Milliarden Euro zu den führenden deutschen Versicherern. Seit vielen Jahren wächst sie stärker als die Branche und zeichnet sich durch hohe Risikotragfähigkeit aus. Rund 7 Millionen Kunden in Deutschland mit rund 20 Millionen Versicherungsverträgen vertrauen den Leistungen der Wiesbadener Versicherung. Als Universalversicherer bietet R+V sowohl für Privatkunden als auch für Unternehmen aus Industrie, Handel, Gewerbe und Landwirtschaft spezielle Problemlösungen an.

#### **Versicherer des genossenschaftlichen Finanzverbundes**

Die R+V Versicherung hat ihre Wurzeln in der Genossenschaftsbewegung. Die enge Partnerschaft mit der Genossenschaftsorganisation hat inzwischen lange Tradition und prägt entscheidend die Entwicklung des Unternehmens. R+V ist heute der Versicherer im genossenschaftlichen FinanzVerbund und verfügt durch die enge Zusammenarbeit mit den mehr als 1.100 Volksbanken und Raiffeisenbanken über ein dichtes Vertriebsnetz im gesamten Bundesgebiet und ist für ihre mittelständische Kundschaft schnell erreichbar.

#### **Einstiegsbereiche und -möglichkeiten**

R+V sucht für die Direktion in Wiesbaden Hochschulabsolventen aus den Fachbereichen Wirtschaftswissenschaften, Jura, Mathematik und Informatik; der Bedarf liegt bei rund 50 Absolventen pro Jahr. Einsatzgebiete sind dabei die Versicherungsabteilungen, Rückversicherung, Controlling, Personal und Vertrieb ebenso wie Finanzen und IT. Neben der fachlichen Qualifikation und berufsorientierten Praktika, ist eines der wichtigsten Kriterien bei der Personalentscheidung die Fähigkeit, analytisch und konzeptionell zu denken, um Problem-

stellungen schnellstmöglich strukturiert bearbeiten zu können. Die Projektarbeit erfordert darüber hinaus auch den Willen, Verantwortung zu übernehmen, selbstständig zu arbeiten und sich schnell in neue Themen einzudenken. Der Einstieg ins Unternehmen erfolgt im Direkteinstieg oder im fachspezifischen 12-monatigen Traineeprogramm. Das Auswahlverfahren basiert auf zwei Bewerbungsgesprächen und zum Teil auf einem fachlich orientierten Assessmentcenter. Pro Jahr stehen rund 50 Praktikumsplätze zur Verfügung. Diplomarbeiten sind ebenfalls möglich, wegen des großen Betreuungsaufwands aber in geringerem Umfang.

#### **Was wir bieten**

R+V bietet vielfältige und anspruchsvolle Aufgaben und Projekte sowie eine zukunftsorientierte Perspektive, in der unsere Mitarbeiter ihre Talente nicht nur einsetzen, sondern auch weiterentwickeln können. Wir fördern unsere Mitarbeiter entsprechend ihren individuellen Stärken und geben ihnen die Möglichkeit, eigene Ideen sowie Vorstellungen in die Praxis umzusetzen. Interne Weiterbildungsmöglichkeiten stärken sowohl fachliche als auch persönliche Kompetenzen: Mitarbeitertrainings, Coaching, Potenzialanalyseverfahren und Programme für Nachwuchs- und Führungskräfte werden angeboten. Die jährliche Leistungsbeurteilung und Zielvereinbarung gehört ebenso zum Standard wie das variable Vergütungssystem. Karriere bei R+V ist aufgrund des Laufbahnmodells sowohl in der Fachspezialisten-, als auch Projektmanager- oder Führungslaufbahn möglich. Besonders hervorzuheben sind die sehr umfangreichen Sozialleistungen – die von Mitarbeiterbeteiligungen über betriebliche Altersvorsorge, Lebensarbeitszeitkonto, Mitarbeiterkonditionen bis hin zu einem flexiblen Arbeitszeitrahmen reichen. Nicht zuletzt auch aus diesen Gründen gilt die R+V, laut der Studie „Top Arbeitgeber Deutschland“ 2011 der Agentur crf, als einer der attraktivsten Arbeitgeber.

#### **Branche:**

Versicherungswirtschaft, Finanzdienstleistung

#### **Mitarbeiter(innen):**

ca. 13.300

#### **Standorte:**

Direktion in Wiesbaden, Direktionsbetriebe in Frankfurt, Stuttgart, Hannover, Hamburg, Vertriebsdirektionen in Frankfurt, Köln, Hannover, München und Stuttgart

#### **Ansprechpartner:**

R+V Versicherung  
Recruiting Center  
Raiffeisenplatz 1, 65189 Wiesbaden  
Telefon 0611-533 5210, Telefax 0611-533 77 5210  
E-Mail: [recruiting-center@ruv.de](mailto:recruiting-center@ruv.de)  
Internet: [www.ruv.de](http://www.ruv.de)  
[www.jobs.ruv.de](http://www.jobs.ruv.de)  
Twitter: [http://twitter.com/ruv\\_de](http://twitter.com/ruv_de)  
Facebook: <http://www.facebook.com/ruv.de>



- 2005 Graduated from University Ulm
- 2006 Consulting Trainee at SAP Walldorf
- 2007 SAP Business Consultant for automotive industry
- 2011 Helped organic food company streamline supply chain to bring fresher products to more consumers

## WANT TO IMPACT THE WAY BUSINESS IS RUN? START YOUR CAREER AT SAP.

SAP is a global leader for business software and represents a considerable part of the world's economic power grid.

In other words: at SAP, you get your chance to put your ideas into action with maximum impact. You'll work in international teams with colleagues that share both your skills and your enthusiasm. And for your way ahead, a broad scale of educational programs, flexible working hours and numerous international working locations offer an excellent career perspective.

Apply now at [www.sap.com/careers](http://www.sap.com/careers)

THE BEST-RUN BUSINESSES RUN SAP™



[www.sap.com/careers](http://www.sap.com/careers)

## SAP AG

### SAP AG

#### Einer der besten Arbeitgeber Deutschlands

Seit vielen Jahren bürgt der Name SAP für Innovation, Erfolg und Kreativität. Als führender Anbieter von Unternehmenssoftware und drittgrößter unabhängiger Softwarelieferant der Welt entwickeln wir maßgeschneiderte Unternehmenslösungen für viele Kunden rund um den Globus. Unseren Erfolg verdanken wir der hohen Qualität unserer Produkte sowie der langjährigen Erfahrung und dem Know-how unserer Mitarbeiter.

Das Unternehmen wurde 1972 von fünf IBM-Mitarbeitern gegründet und zählt mittlerweile mehr als 53.800 Beschäftigte. Allein in der Software-Entwicklung sind weltweit insgesamt 15.000 Mitarbeiter beschäftigt. Neben ihrem Haupt-Entwicklungszentrum am Stammsitz in Walldorf unterhält die SAP Entwicklungslabors unter anderem in Palo Alto (USA), Tokio, Bangalore (Indien) und Sophia Antipolis (Frankreich) sowie in Berlin, Karlsruhe und Saarbrücken. Weltweit besitzt SAP Niederlassungen in mehr als 50 Ländern.

Das Wissen, wie man SAP Software entwickelt, vermarktet, berät oder installiert, ermöglicht Ihnen, großen Einfluss auf die Geschäftsprozesse von Unternehmen zu haben – Effizienz zu steigern, Business Modelle zu revolutionieren und Mehrwert zu schaffen. Viele Projekte bei SAP umspannen den Globus – so haben Sie vom ersten Tag an die Möglichkeit, mit Kollegen aus der ganzen Welt eng zusammenzuarbeiten. SAP bietet flexible Arbeitszeiten und vertrauensbasierende Arbeitszeitplanung, da wir Einsatz honorieren und für Leistung bezahlen. Sie treffen jeden Tag Entscheidungen, die Ihre Karriere beeinflussen und SAP ist eine kluge Wahl, um Ihre Karriere voranzubringen.

Bei SAP arbeiten Sie an Business-Lösungen von morgen und engagieren sich in einem Arbeitsumfeld mit hohem Erfolgs- und Wohlfühlfaktor. Auch wenn Sie höher

hinauswollen oder sich einfach verändern wollten, kein Problem. Denn eine Tätigkeit beim internationalen Marktführer für Business-Software öffnet Ihnen viele Wege und Chancen. Z. B. durch zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten, durch den Wechsel in andere Abteilungen oder in unseren Tochterunternehmen im Ausland.

Jedes Studium hat seine Grenzen – nämlich dort wo die Praxis anfängt. Um so aufregender ist es, diese Grenzen zu überschreiten, innovative Impulse aufzunehmen und zugleich die Karrierechancen zu erhöhen. Daher bieten wir bei SAP attraktive Perspektiven für Studenten, die neue Einblicke gewinnen möchten. Übrigens auch eine gute Chance, Ihren späteren Traumjob und -arbeitgeber zu finden. Oder Sie entscheiden sich für eine praxisbezogene Abschlussarbeit. Hierzu bieten wir jede Menge spannender, anwendungsnahe Themen, doch auch Ihre Vorschläge sind willkommen.

SAP sucht vor allem Absolventen der Studiengänge Wirtschaftswissenschaften – vor allem BWL, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Mathematik und Physik. Für die Bereiche technische Redaktion und Übersetzung werden Geisteswissenschaftler gebraucht. Bewerber müssen gute bis sehr gute Examina vorweisen. Soziale Fähigkeiten wie Selbstständigkeit, Teamfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein runden das Anforderungsprofil ab. Bei SAP liegen die Einstiegsgehälter für Universitätsabsolventen zwischen 40.000 und 48.000 Euro jährlich. Zusätzlich werden die Mitarbeiter am Erfolg des Unternehmens beteiligt. Der Einstieg erfolgt durch training-on-the-job und wird durch qualifizierende Seminare unterstützt. Außerdem erhalten Neueinsteiger einen Paten und werden in Projektarbeit einbezogen, wodurch sie schnell viele Leute und Unternehmensbereiche kennenlernen können.

**At SAP, you can impact the way business is run!**

#### Branche:

Informationstechnologie

**Mitarbeiter(innen):** Weltweit mehr als 53.800

**Umsatz 2010:** 12,5 Mrd Euro

#### Standorte:

Inland: Muttergesellschaft in Deutschland (Walldorf/Baden) Geschäftsstellen u. a. in Berlin, Dresden, Düsseldorf, Freiberg, Hamburg, Hannover, München  
Weltweit: in über 50 Ländern vertreten

#### Ansprechpartner:

Siehe Kontaktangaben unter [www.sap.com/careers](http://www.sap.com/careers)

Hotline: 0800/53 43 439 (gebührenfrei innerhalb Deutschlands)

+49 (62 27) 7-48599 (außerhalb Deutschlands)

## Gemeinsam Werte schaffen mit Schwäbisch Hall



### Nächster Start Trainee-programm 1. April 2012

Anspruchsvolle Aufgaben, systematische Personalentwicklung, wertschätzendes Arbeitsumfeld: Wenn Marion Matter über ihr Trainee-Programm bei Schwäbisch Hall spricht, erkennt man, was es heißt, gemeinsam mit uns Werte zu schaffen. Als zukünftiger Leistungsträger beim Marktführer der Bausparkassen entdecken Sie, was es bedeutet, sich weiterzuentwickeln, Herausforderungen zu meistern und einen zuverlässigen Partner zur Seite zu haben. Studierende (m/w) wie Sie werden bei uns gefordert und gefördert. Steigen Sie als Trainee – auch bereits während Ihres Studiums – bei uns ein oder erhalten Sie als Praktikant wertvolle Einblicke in die Berufswelt.

Erleben Sie ein Umfeld, in dem sich Ihre Persönlichkeit voll entfalten kann. Machen Sie sich selbst ein Bild davon: Unsere Karriereseiten zeigen Ihnen umfassend Ihre weit reichenden Möglichkeiten. Besuchen Sie uns auf [www.schwaebisch-hall.de/karriere](http://www.schwaebisch-hall.de/karriere).



## Schwäbisch Hall

**Starten Sie mit uns in Ihre erfolgreiche Zukunft! Ihre Einstiegsmöglichkeiten bei Schwäbisch Hall**

**Wir sind ein Partner auf den Sie bauen können**

Für Ihren Start ins Berufsleben sind Sie auf der Suche nach einem starken Unternehmen, das Sie fördert und wo Sie sich aktiv einbringen können.

Mit Schwäbisch Hall haben Sie einen zuverlässigen Partner an Ihrer Seite. Wir bieten Ihnen erstklassige Rahmenbedingungen und gleichzeitig die Freiräume, die Sie benötigen, um optimal in Ihre berufliche Zukunft starten zu können.

Schwäbisch Hall ist die größte und kundenstärkste Bausparkasse in Deutschland. 6,7 Millionen Kundinnen und Kunden bauen auf und mit der Bausparkasse Schwäbisch Hall. Als Bausparkasse der Volksbanken und Raiffeisenbanken sind wir fest in der genossenschaftlichen Finanzgruppe verankert. Gemeinsam mit rund 1.200 genossenschaftlichen Banken vor Ort bietet die Schwäbisch Hall-Gruppe Konzepte zur privaten Zukunftsvorsorge, Vermögens- und Wohnungsbildung sowie für Baufinanzierungen aus einer Hand.

Im Ausland ist Schwäbisch Hall mit Beteiligungsgesellschaften in Tschechien, der Slowakei, Ungarn, Rumänien und China aktiv und zählt dort 3,4 Millionen Kunden.

**Werte schaffen – gemeinsam mit Ihnen**

Schwäbisch Hall steht für Stabilität, Zuverlässigkeit und Gemeinschaft. Wir pflegen einen respektvollen und offenen Umgang miteinander und bieten Ihnen in einem flexiblen Arbeitsumfeld beste Chancen für Ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung.

Wir fördern Sie durch herausfordernde Aufgaben, an denen Sie wachsen und lernen können. Gemeinsam mit Ihnen finden wir die besten Entwicklungswege für Ihre berufliche Zukunft. Neben einem attraktiven Vergütungspaket mit zahlreichen Zusatzleistungen profitieren Sie außerdem von langfristigen Perspektiven in unserer Unternehmensgruppe.

**Schwäbisch Hall auf einen Blick**

**Standorte:**

Zentrale in Deutschland: Schwäbisch Hall, Beteiligungsgesellschaften in Tschechien, Slowakei, Ungarn, Rumänien, China, Niederlassung in Luxemburg

**Mitarbeiter im Inland:** 7.000

**Mitarbeiter weltweit:** 14.200

**Einstiegsmöglichkeiten:** Traineeprogramm, Direkteinstieg, Praktika, Abschlussarbeiten

**Gesuchte Fachrichtungen:**

Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Wirtschaftsmathematik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik, Informatik, Rechtswissenschaften

**Sie zeigen exzellente Leistungen und ergreifen gerne die Initiative?**

Willkommen bei Schwäbisch Hall! Unsere Karriereseiten zeigen Ihnen umfassend Ihre weit reichenden Möglichkeiten.

Besuchen Sie uns auf

<http://www.schwaebisch-hall.de/karriere>

**Branche:**

Finanzdienstleistung

**Mitarbeiter(innen):**

7000 in Deutschland, 14.200 weltweit

**Standorte Deutschland:**

Schwäbisch Hall

**Ansprechpartner:**

Carola Trittner,  
Bausparkasse Schwäbisch Hall AG,  
Crailsheimerstrasse 52  
74523 Schwäbisch Hall

Telefon: 0791-463581

E-mail: [carola.trittner@schwaebisch-hall.de](mailto:carola.trittner@schwaebisch-hall.de)



## SCOR Rückversicherung

Wir sind ein global agierendes Unternehmen und fünftgrößter Rückversicherer mit Kompetenzzentren – so genannten „Hubs“ – in Köln, London, Paris, Zürich, Singapur und New York.

Die Teams vor Ort sorgen dafür, dass unsere 3500 Kunden in über 120 Ländern den aktuellen Branchenentwicklungen stets einen Schritt voraus sind.

„**SCOR's mission**, as an independent leading reinsurance company with a global reach through a worldwide hub network, is to actively pursue Life and P&C lines of business, offering clients value-added solutions that adhere to an underwriting policy based on profitability, supported by effective risk management and a prudent investment policy to provide customers with the optimal level of security while creating shareholder value.“

Die **SCOR Global Life** ist auf die Lebensrückversicherung spezialisiert und bietet Serviceleistungen im Bereich Produktgestaltung sowie aktuarielle Unterstützung für diverse Versicherungsrisiken – Todesfall, Erwerbsminderung, Unfall, Pflegefall und schwere Krankheiten. Durch unsere technischen Kompetenzen und unsere internationalen Erfahrungen sind wir in der Lage, die Risikoentwicklung auf zahlreichen Märkten schon im Vorhinein einzuschätzen und innovative, maßgeschneiderte Rückversicherungslösungen anzubieten.

Die **SCOR Global P&C** ist auf Schaden- und Unfallrückversicherung spezialisiert. Diese Geschäftsaktivitäten decken eine weit reichende Palette unterschiedlicher Risiken in den Bereichen Vertrags- und fakultative Rückversicherung sowie Spezialsparten – Landwirtschaft, Engineering, See-, Luft-, Raumfahrt, Kredit-Kautions. Die weltweit tätigen operativen Teams bieten anhand fundierter Kenntnisse lokaler Gegebenheiten und aktueller Markttendenzen und -anforderungen maßgeschneiderte Lösungen an.

## SCOR Rückversicherung

### SCOR bietet Raum für Menschen, die etwas bewegen wollen

Als global agierendes Unternehmen sind wir immer auf der Suche nach motivierten Mitarbeitern, die Freude daran haben, sich in einem internationalen Umfeld zu entwickeln. Unsere Unternehmenskultur ist geprägt von gegenseitigem Respekt und einem offenen Klima. Die SCOR bietet Freiraum für Menschen, die etwas bewegen wollen – Menschen mit unterschiedlichen Fähigkeiten, Ideen und Meinungen. Wir wissen, dass die Qualität unserer Arbeit und die Kraft unserer Ideen untrennbar mit dem Know-how unserer Mitarbeiter verbunden sind. Deshalb fördern und fordern wir konsequent ihre Weiterentwicklung – systematisch und individuell. Unsere Mitarbeiter zeichnen sich durch ihr Engagement, ihre Begeisterungsfähigkeit und die Bereitschaft aus, immer wieder neue Aufgaben anzunehmen. Vor allem aber sind es die Herausforderungen der täglichen Arbeit, an denen wir wachsen – persönlich und fachlich. Wir investieren gezielt in unsere Mitarbeiter – die Zukunft unseres Unternehmens – und damit in die Sicherheit unserer Zedenten.

**Insbesondere Absolventen der Fachrichtungen Mathematik, Wirtschaftsmathematik oder Wirtschaftswissenschaften bieten wir am Standort Köln die Möglichkeit eines Direkteinstiegs nach dem Studium oder auch ein Traineeprogramm zu absolvieren. Studenten der oben genannten Fachrichtungen betreuen wir auch gerne im Rahmen einer Diplomarbeit oder eines Praktikums.**

**Die Förderung und Entwicklung** unserer Mitarbeiter erfolgt systematisch und individuell. Selbstverständlich organisieren wir diverse internationale Trainings, um den Mitarbeitern den Aufbau eines globalen Netzwerks zu ermöglichen. Ebenso bieten wir lokale Weiterbildungsmöglichkeiten zu jeweils aktuellen Themen sowie regelmäßige Sprachtrainings an. Auslandsaufenthalte und die Teilnahme an internationalen Projekten sind Teil unseres internen Entwicklungsprogramms.

Durch unseren jährlichen Weiterbildungsplan können Sie Ihre Kompetenz und Ihre Expertise ausbauen und auf die Übernahme neuer Verantwortungen hinarbeiten. Schon heute leiten wir Sie dahin, wo Sie morgen gebraucht werden.

**Es erwartet Sie** ein hochqualifiziertes Team, herausfordernde Aufgabenstellungen in einem globalen Kontext und ein modernes attraktives Arbeitsumfeld.

Als SCOR-Mitarbeiter profitieren Sie von allen Vorteilen eines modernen und mitarbeiterorientierten Arbeitgebers.

**Ihr Weg zu uns** führt über eine schriftliche Bewerbung an das Personalmanagement des Standorts Köln oder über das globale Karriereportal auf unserer Internetseite. Wenn Sie sich für eine Herausforderung in unserem Unternehmen interessieren, freuen wir uns darauf, Sie persönlich kennen zu lernen.

**Branche:**  
Rückversicherung

**Mitarbeiter(innen):**  
2.000 weltweit, 220 in Köln

**Standorte:**  
Köln, London, Paris, Zürich, Singapur, New York

**Ansprechpartner:**  
SCOR Rückversicherung  
Human Resources Management  
Im Mediapark 8  
50670 Köln  
Telefon +49 (0)221 2928-0  
Internet [www.scor.com](http://www.scor.com)

# Karrieresprung? Bei der SV ist das möglich.



Die SV SparkassenVersicherung ist ein leistungsstarkes Unternehmen der Sparkassen-Finanzgruppe. Wir sind der zweitgrößte öffentliche Versicherer Deutschlands und bundesweit auf Platz 1 in der Gebäudeversicherung. Mit rund 4900 Mitarbeitern im Innen- und Außendienst bieten wir die besten Voraussetzungen für Ihre berufliche Zukunft.

Steigen Sie ein und nutzen Sie unsere zahlreichen Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Wir bieten Programme für qualifizierte Nachwuchskräfte, ein ausführliches Weiterbildungsangebot, eine attraktive Vergütung und flexible Arbeitszeiten. Wie bieten Ihnen die Chance mit Kompetenz und Engagement Ihren persönlichen Karrieresprung vorzubereiten.

**Interessiert?** Dann freuen wir uns auf eine erste Kontaktaufnahme für weitere Informationen oder Sie schicken Ihre Bewerbung direkt an: SV SparkassenVersicherung, Strategische Personalentwicklung – PW11, z. Hd. Frau Christiane Wuttke, Löwentorstraße 65, 70376 Stuttgart, Telefon 0711 898-47210, E-Mail: [christiane.wuttke@sparkassenversicherung.de](mailto:christiane.wuttke@sparkassenversicherung.de)



Was auch passiert: *Sie haben ja uns!*



## SV SparkassenVersicherung Holding AG

### Die SV SparkassenVersicherung

In Baden-Württemberg, Hessen, Thüringen und Teilen von Rheinland-Pfalz bündelt die SV SparkassenVersicherung (SV) das Versicherungsangebot der Sparkassenorganisationen. Das Geschäftsgebiet reicht von Konstanz bis Altenburg, von Freiburg über Koblenz bis nach Kassel. Hier leben rund 20 Millionen Menschen, circa ein Viertel der Einwohner Deutschlands. Sitz des Unternehmens ist Stuttgart, weitere Standorte sind Erfurt, Karlsruhe, Kassel, Mannheim und Wiesbaden. Die Beitragseinnahmen aus insgesamt 7,7 Millionen Verträgen summieren sich auf 3,57 Milliarden Euro, die Kapitalanlagen liegen bei 20,9 Milliarden Euro. Die SV ist damit die Nummer zwei unter den öffentlichen Versicherern und belegt den Spitzenplatz als bundesweiter Marktführer in der privaten Wohngebäudeversicherung.

### Aus der Region für die Region

Der Weg zur SV ist kurz: Den mehr als 530 eigenen Geschäftsstellen der SV steht das komplette Filialnetz der 106 Sparkassen im Geschäftsgebiet zur Seite. 78.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Sparkassen-Finanzgruppe sind in Baden-Württemberg, Hessen, Thüringen und Rheinland-Pfalz gemeinsam mit der SV in über 4.700 Geschäftsstellen Ansprechpartner für Finanz- und Versicherungsfragen. Das gewährleistet flächendeckenden und qualifizierten Service und sorgt für eine optimale Kundennähe.

### Leistungsangebot

Allein in Baden-Württemberg und Hessen versichert die SV gut zwei Drittel aller Gebäude. Und das mit einer Besonderheit: Die SV bietet hier für Gebäudebesitzer einen einmaligen Schutz gegen Elementarrisiken an. Neben Feuer, Sturm und Hagel sind in Baden-Württemberg erweiterte Elementargefahren wie Hochwasser und Überschwemmung standardmäßig mitversichert. Darüber hinaus bietet der Konzern die gesamte Palette der Schaden-/Unfallversicherungen. Auch in der Lebensversicherung ist die SV als Spezialist für Altersvorsorgeprodukte mit flexiblen Produkten für die private Altersvorsorge, sowie Todesfall- und Berufsunfähigkeitsvorsorge, breit aufgestellt. Zahlreiche Unternehmen berät die SV beim Thema betriebliche Altersversorgung. Ergänzend kommen Rechtsschutz- und Krankenversicherungen hinzu. Die Angebote der Sparkassen und Landesbanken sowie der Deka-Bank und der Landesbausparkassen runden das Finanzangebot ab.

### Personalentwicklung

Die SV bietet 4.900 hoch qualifizierte Arbeitsplätze im Innen- und Außendienst. Die Ausbildung junger Menschen wird bei der SV groß geschrieben. Pro Jahr können konzernweit rund 100 Ausbildungs- und Studienplätze besetzt werden. Ein umfangreiches Weiterbildungsprogramm bietet allen Mitarbeitern die Möglichkeit, an gezielten persönlichen und fachlichen Fördermaßnahmen teilzunehmen.

Besuchen Sie die SV auf Facebook oder Xing  
[www.facebook.com/SparkassenVersicherung](https://www.facebook.com/SparkassenVersicherung)  
[www.sparkassenversicherung.de/xing](http://www.sparkassenversicherung.de/xing)

**Branche:** Finanzdienstleistung / Versicherung

**Mitarbeiter(innen):** 4.900

**Beitragseinnahmen:** 3,57 Mrd. Euro

**Standorte:** Stuttgart (Hauptverwaltung), Erfurt, Karlsruhe, Kassel, Mannheim, Wiesbaden

### Ansprechpartner:

SV SparkassenVersicherung,  
Strategische Personalentwicklung,  
Christiane Wuttke  
Telefon 0711/898 47210  
Löwentorstrasse 65, 70376 Stuttgart  
[christiane.wuttke@sparkassenversicherung.de](mailto:christiane.wuttke@sparkassenversicherung.de)  
[www.sparkassenversicherung.de](http://www.sparkassenversicherung.de)

## Stuttgarter Lebensversicherung a.G.

### Wer ist die Stuttgarter?

Die Stuttgarter ist ein Versicherer mit Tradition, der im Vertrieb konsequent und ausschließlich auf freie, unabhängige Versicherungsvermittler setzt. Seit über 100 Jahren gehört die Stuttgarter mit ihren individuellen Produktlösungen für Versorgung, Finanzierung, Absicherung und Kapitalbildung zu den erfolgreichsten Versicherungsunternehmen.

Als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit sind die Kunden der Stuttgarter zugleich Mitglieder des Unternehmens. Hier denkt man also nicht kurzfristig in Quartalen, sondern nachhaltig in Jahren und Jahrzehnten. Eben darum heißt es auch „die Stuttgarter – alles Gute für die Zukunft“.

Die Stuttgarter ist bekannt für ihre Finanzstärke, ihre innovativen Produkte und vorbildlichen Service. So eine Erfolgsgeschichte braucht bestens ausgebildete und motivierte Mitarbeiter, die daran weiterarbeiten. Mit Leidenschaft, Know-how, einer Portion Fleiß und natürlich Spaß an der Sache.

Unsere konsequente Personalentwicklung mit begleitenden Qualifizierungsprogrammen, attraktiven Arbeitszeit- und Vergütungsmodellen sowie vielfältigen betrieblichen Sozialleistungen schafft hierfür die notwendigen Freiräume. Denn gut ausgebildete, motivierte und engagierte Mitarbeiter sind die Voraussetzung für unseren Erfolg.

Wir setzen auf kurze Kommunikationswege. Unsere Unternehmensgröße und eine schlanke Organisationsstruktur ermöglicht die Spielräume, die für Entstehung von anspruchsvollen Lösungen und kontinuierlichem Fortschritt vonnöten sind. Basis unserer Unternehmenskultur sind gemeinsame Wertvorstellungen, die uns in unserer täglichen Arbeit leiten. So basiert unser Erfolg in der Zusammenarbeit vor allem auf gegenseitigem Vertrauen, Integrität und Toleranz.

Mehr Informationen zur Stuttgarter und unsere Praktika- und Stellenangebote finden Sie auf unserer Homepage unter

[www.stuttgarter.de](http://www.stuttgarter.de)

### Ihre Zukunft bei der Stuttgarter

Um erfolgreich zu sein, braucht es viele Faktoren. Ein ganz entscheidender ist jedoch der Mensch. Deshalb bieten wir zahlreiche Wege für die Entwicklung fachlicher und sozialer Kompetenzen an.

**Branche:**  
Versicherung

**Mitarbeiter(innen):**  
ca. 750

**Standorte:**  
Hauptverwaltung in Stuttgart,  
10 Filialdirektionen in ganz Deutschland

**Ansprechpartner:**  
Karin Pendzialek,  
Personal- und Weiterbildungsreferentin,  
Telefon 0711/665-13 01  
E-mail: [karin.pendzialek@stuttgarter.de](mailto:karin.pendzialek@stuttgarter.de)  
Stuttgarter Lebensversicherung a.G.  
Rotebühlstraße 120  
D-70197 Stuttgart



## Gesucht: Jobs mit Zukunft

## Gefunden: Karrierechancen für Studenten und Absolventen (m/w)

### Was bietet die Stuttgarter für Studenten?

Während Ihres Praktikums bekommen Sie einen ersten Einblick in die Arbeit eines Mathematikers / Aktuars bei der Stuttgarter Lebensversicherung a.G.

Sie arbeiten projektbezogen

- an aktuellen Fragestellungen der Produktentwicklung sowie bei der Entwicklung und beim Test von versicherungsmathematischen EDV-Anwendungen mit oder
- unterstützen bei ALM-Fragestellungen und in der Risikosteuerung

Neben der Projektarbeit lernen Sie, eigenständig mathematische Berechnungen zu Lebensversicherungsverträgen durchzuführen. Ein erfahrener Mitarbeiter wird Sie umfassend einarbeiten und persönlich betreuen.

Das Praktikum wird vergütet. Nach einem erfolgreich absolvierten Praktikum besteht die Möglichkeit, die Diplom-/Bachelor- oder Masterarbeit bei der Stuttgarter anzufertigen oder als Werkstudent tätig zu sein.

**Stuttgarter Lebensversicherung a.G.**  
Frau Karin Pendzialek | Personalabteilung  
Rotebühlstr. 120 | 70197 Stuttgart  
Tel: 0711 / 665 - 1301  
[karin.pendzialek@stuttgarter.de](mailto:karin.pendzialek@stuttgarter.de)  
[www.stuttgarter.de/jobs](http://www.stuttgarter.de/jobs)

### Was bietet die Stuttgarter für Absolventen?

Eine Schlüsselposition in unserem Unternehmen nimmt der Bereich Mathematik ein. Denn hier werden einerseits Produkte von der innovativen Produktidee bis hin zur termingerechten und erfolgreichen Umsetzung begleitet und andererseits Ergebnis-Zahlen für die Konzerngesellschaften errechnet und Strategien bzw. Perspektiven bewertet.

Wir bieten Absolventen in der Abt. Mathematik:

- Einstieg als Trainee
- Direkteinstieg im Bereich Produktentwicklung
- Direkteinstieg im Bereich Risikosteuerung und Reporting

Wir bieten zudem die Möglichkeit zur Weiterbildung zum/zur Aktuar/Aktuarin. Aktuelle Stellen finden Sie auf unserer Homepage. Übrigens gibt es rund 750 Mitarbeiter, die in der Stuttgarter Zentrale und 10 Filialdirektionen in ganz Deutschland „schaffen“. Vielleicht gehören Sie ja auch bald dazu – wir freuen uns auf Sie!

**die Stuttgarter**  
Alles Gute für die Zukunft

Climate change, aging populations, earthquakes, tsunamis, computer crime, global recession.

Take your pick.

Risky place, Planet Earth. But as one of the world's leading reinsurers, risk is our business. Risk in every shape and form, in every walk of life. As a graduate at Swiss Re, your job will mean coming to grips with all those global issues that make life today so risky – and so challenging. Whether your discipline is natural science, mathematics, business administration, medicine, law, finance, or just about anything else for that matter, we're looking for exceptional people who are up for spending 18 months of their life on our graduates@swissre programme. At Swiss Re, risk is the raw material we work with, but what our clients value are the opportunities we create. And – hey – this could be yours.

Seize your opportunity at [www.swissre.com/graduates](http://www.swissre.com/graduates)

Swiss Re



Swiss Re



[www.swissre.com](http://www.swissre.com)

## Swiss Re

### Swiss Re at a glance

As one of the world's leading and most diversified global reinsurers, Swiss Re offers financial services products that enable risk taking essential to enterprise and progress.

Founded in Zurich, Switzerland, in 1863, Swiss Re operates in more than 20 countries and provides its expertise and services to clients throughout the world. Swiss Re's traditional reinsurance products and related services for property and casualty as well as for life and health business are complemented by insurance-based corporate finance solutions and supplementary services for comprehensive risk management.

We foster an open and inclusive workplace which positively influences the daily lives of our employees as well as creating value for our business and our shareholders. We have formed networks, initiatives and programmes with the specific aim of encouraging and supporting diversity and inclusion at our company.

### Opportunities@swissre:

#### graduates@swissre programme

Our graduate programme offers exceptional training along your chosen development track. The 18 month programme combines general business learning modules and specific technical modules offering a unique and well rounded curriculum including analytical, communication and leadership skills development linked to Swiss Re's corporate principles and strategy.

#### interns@swissre programme

Swiss Re offers students internship positions in the following business functions: Client Markets, Products, Financial Services Products, Risk Management, Finance and other selected operations units.

As an intern you will participate in our interns@swissre programme. During the programme you will be assigned to a line manager and his or her team, where you will take on tasks and work on projects straight away. You will have the opportunity to participate in activities that will also expose you to other business units and groups. The network events that are organized for our graduates@swissre will be open to you as well and you will get to experience Swiss Re's culture while interacting with senior executives at other business and social events.

#### Branche:

Rückversicherung

#### Mitarbeiter(innen):

ca. 10.000 Mitarbeiter weltweit  
ca. 600 Mitarbeiter in Deutschland

#### Standorte:

Hauptsitz in Zürich, weitere Standorte: München, London, diverse Standorte in Europa, USA, Asien

#### Ansprechpartner:

Für den Standort München: graduates@swissre:  
Silvia Friedrich, Tel. 089-3844 1806, Bewerbungen bitte  
ausschließlich online über: [www.swissre.com/graduates](http://www.swissre.com/graduates)

interns@swissre: Frau Sibylle Al-Hunaty  
Tel. 089-38 44-1379,  
E-Mail: [recruiting\\_munich@swissre.com](mailto:recruiting_munich@swissre.com)

Swiss Re Europe S.A., Niederlassung Deutschland  
Dieselstr. 11, 85774 Unterföhring bei München



„Mein Job ist so vielseitig, dass ich immer wieder neue Facetten von mir zeigen kann. Das bringt genau die Abwechslung, die ich brauche.“  
 Natalia Miranda Fernandez, SAP-Beraterin bei T-Systems Systems Integration



## Leben Sie mit uns Vielfalt!

Natalia Miranda Fernandez ist eine von rund 13.000 Mitarbeitern bei Systems Integration, einer Business-Unit von T-Systems. In ihrem Alltag erlebt sie ein riesiges Spektrum an Kunden, Branchen und Projekten. Und kann so ihre Stärken optimal ausspielen. Von solchen Menschen brauchen wir mehr!

**Steigen Sie bei uns ein und machen Sie Karriere in einer der dynamischsten Branchen der Welt!** Als Spezialisten für komplexe IT-Systeme entwickeln wir weltweit individuelle Software, Applikationen und IT-Lösungen für Großkunden. Mit Cloud Computing und Connected Car gehören zwei Megatrends der Zukunft zu unseren Aufgabenfeldern. IT ist Ihre Leidenschaft? Sie sind ein Teamplayer mit Pioniergeist und haben ein Gespür für Innovationen? Dann sind Sie bei uns genau richtig – z. B. als IT-Consultant (m/w), IT-Architect (m/w), Projektmanager (m/w) oder SAP-Berater (m/w). Alle aktuellen Jobangebote gibt's hier: [www.telekom.com/systemsintegration](http://www.telekom.com/systemsintegration)

Erleben, was verbindet.



[www.telekom.com](http://www.telekom.com)

## Deutsche Telekom AG

Wir haben uns auf den Weg gemacht – hin zu einer neuen Telekom. Wir entfernen uns von der klassischen Telefongesellschaft und entwickeln uns hin zum Multiprodukt-Unternehmen mit dem am besten angesehenen Service der Branche. Hin zu einem Anbieter, der das vernetzte Leben und Arbeiten möglichst einfach macht. Mit Investitionen in intelligente Netze, mit IT-Services sowie Internet- und Netzwerkdiensten bauen wir unser Geschäft um und wollen in Wachstumsfeldern deutlich mehr Umsatz erzielen. Als eines der weltweit führenden Dienstleistungs-Unternehmen in der Telekommunikations- und Informationstechnologie-Branche setzt die Telekom international Maßstäbe. In rund 50 Ländern erwirtschafteten insgesamt rund 250.000 Konzernmitarbeiter im vergangenen Geschäftsjahr einen Umsatz von 64,6 Mrd. Euro, davon über die Hälfte im Ausland.

### Ihre Möglichkeiten bei der T-Systems:

Als Teil der Deutschen Telekom ist die Betreuung der Netze und Rechenzentren für die Informations- und Kommunikationstechnik multinationaler Konzerne und öffentlicher Institutionen Aufgabe der T-Systems. Rund 45.300 Mitarbeiter verknüpfen bei uns höchste Branchenkompetenz mit aktuellsten ICT-Innovationen – und schaffen täglich realen Mehrwert für das Kerngeschäft unserer Kunden in aller Welt.

Als Systemintegrator sind wir für alle Produkte und Lösungen der Branchen Telekommunikation, Automotive und Manufacturing Industries sowie Application Management in der SI verantwortlich. Das Angebot reicht von Beratung über die Integration von Produkten und Lösungsbausteinen bis hin zu Individualentwicklungen in diesen Feldern. Auf unserem Weg des profitablen Wachstums werden wir

unser Team fachlich verstärken und suchen dafür talentierte und ambitionierte neue Mitarbeiter. Sie finden bei uns eine Bandbreite an spannenden Projekten – vom sehr individuellen Beratungsauftrag bis hin zu komplexen internationalen Großprojekten. Nähere Informationen zur Deutschen Telekom AG unter [www.telekom.com](http://www.telekom.com), zur T-Systems unter [www.t-systems.de](http://www.t-systems.de).

### Gesucht: High Potentials, down to earth.

In welchem Geschäftsbereich Sie sich auch engagieren: Bei der Deutschen Telekom agieren Sie in einem dynamischen Zukunftsmarkt! Gestalten Sie den Wandel der vernetzten Welt mit – in einem der führenden IT- und Telekommunikationsunternehmen. An diversen Standorten bieten wir heiße Herausforderungen für kühle Köpfe. Unser Wandel ist Ihre Chance!

Seien Sie Teil eines innovativen Unternehmens. Die T-Systems bietet Studierenden und Professionals vor allem der Fachrichtungen (Wirtschafts-)Informatik und (Wirtschafts-)Ingenieurwesen sowie Softwareentwicklern und IT-Spezialisten verschiedene Einstiegsmöglichkeiten vom Praktikum bis zum Nachwuchskräfteprogramm Start up! oder dem Direkteinstieg Jump in!

Gestalten Sie unsere Zukunft aktiv mit und profitieren Sie von unserem Wandel. Unter

[www.telekom.com/your-chance](http://www.telekom.com/your-chance)

erhalten Sie nähere Informationen rund um das Thema Karriere. Wir freuen uns darauf, Sie vor Ort kennen zu lernen!

**Branche:**  
Telekommunikation/ IT  
**Mitarbeiter(innen):**  
weltweit ca. 250.000  
**Standorte:**  
weltweit

**Ansprechpartner:**  
Deutsche Telekom AG  
Recruiting & Talent Service  
Kampstr. 106  
44137 Dortmund  
0711/972-80000  
[jobs@telekom.de](mailto:jobs@telekom.de)

## Wollen Sie mit gestalten

und Ihre Persönlichkeit in einer weltweit

führenden Unternehmensberatung einbringen?



Towers Watson unterstützt Unternehmen bei der Optimierung ihrer Performance durch effektive Lösungen im Personal-, Risiko- und Finanzmanagement. Mit ca. 14.000 Mitarbeitern in 34 Ländern weltweit beraten wir zu allen Aspekten der betrieblichen Altersversorgung, des Talent- und Vergütungsmanagements sowie des Risiko- und Kapitalmanagements.

Für das Geschäftsfeld **Risk and Financial Services** suchen wir an den Standorten Köln und Frankfurt.

### Hochschulabsolventen (m/w) (Wirtschafts-) Mathematik

Nach einer Einarbeitungsphase werden Sie schnell eigenverantwortlich arbeiten.

Zu Ihren Aufgaben im Bereich Risk Consulting & Software zählen:

- Die Analyse und Bewertung von Versicherungsprodukten und –unternehmen bzw. Portfeuilleanalysen von Aktiv- und Passiv-Beständen.
- Die Entwicklung von Risikomanagement-Konzepten (z.B. unter Berücksichtigung von Solvency II)
- Der Einsatz der unternehmenseigenen Software für das Actuarial Modelling
- Mitarbeit in Marketing- und Researchaktivitäten

Zu Ihren Aufgaben im Bereich Investment zählen:

- Die Beratung der Kunden bei Investmententscheidungen
- Die Analyse der mit dem Investment verbundenen Verpflichtungen
- Die Auswahl geeigneter Investmentdienstleister
- Das Monitoren der Risiken der Kapitalanlage

Ihr Profil

- Sehr guter Abschluss Ihres Hochschulstudiums
- Spaß an quantitativer Arbeit/Modellierung
- Gute versicherungsspezifische und finanzmathematische Qualifikationen
- Sehr gute Englischkenntnisse (weitere Fremdsprachen von Vorteil)
- Kontaktfreude sowie sehr gute kommunikative Fähigkeiten
- Bereitschaft zu Projekteinsätzen auch im europäischen Ausland

Bitte bewerben Sie sich über unsere homepage [towerswatson.com](http://towerswatson.com) unter der Rubrik Careers.

Ihre Ansprechpartner sind Rebekka Herberich ([rebekka.herberich@towerswatson.com](mailto:rebekka.herberich@towerswatson.com)) und Kerstin Plag ([kerstin.plag@towerswatson.com](mailto:kerstin.plag@towerswatson.com)).

Benefits | Risk and Financial Services | Talent and Rewards

[towerswatson.com](http://towerswatson.com)

Copyright © 2010 Towers Watson. All rights reserved.  
TW-EU-2010-17709b

TOWERS WATSON



TOWERS WATSON

[www.towerswatson.de](http://www.towerswatson.de)

## Towers Watson

Towers Watson ist eine weltweit führende Unternehmensberatung. Wir unterstützen Unternehmen bei der Optimierung ihrer Performance durch effektive Lösungen im Personal-, Risiko- und Finanzmanagement. Mit ca. 14.000 Mitarbeitern in 34 Ländern weltweit beraten wir zu allen Aspekten der betrieblichen Altersversorgung, des Talent- und Vergütungsmanagements sowie des Risiko- und Kapitalmanagements.

In Deutschland sind ca. 750 Mitarbeiter an den Standorten Düsseldorf, Frankfurt, Köln, München, Reutlingen und Wiesbaden tätig.

In unserem Geschäftsfeld **Benefits** beraten wir zu **allen Aspekten der betrieblichen Altersversorgung: Komplexität, Kosten und Risiken, die mit betrieblichen Altersversorgungs- und Nebenleistungen (Benefits) einhergehen, müssen bewältigt werden, wenn sie keine Gefahr für die wirtschaftliche Leistungskraft eines Unternehmens darstellen sollen.** Daher schafft ein konzernweites strategisches Vorgehen beim Management von Versorgungs- und Nebenleistungen die Grundlage für eine kosteneffiziente Gewinnung und Bindung von Führungskräften und Leistungsträgern. Unsere Dienstleistungen beinhalten:

**Retirement:** Wir bieten die Expertise für betriebliche Altersversorgung und Investment Consulting, um Unternehmen weltweit bei der Gestaltung, dem Finanzmanagement, der Administration und der Kommunikation der verschiedensten Versorgungspläne zu unterstützen.

### Technology and Administration Solutions

Als führender Anbieter von Administrationsdienstleistungen bieten wir unseren Kunden qualitativ hochwertige Lösungen zur Administration ihrer betrieblichen Altersversorgung. Mit unserer Unterstützung schaffen wir Unternehmen den inhaltlichen Freiraum für den Personalbereich, so dass diese mit einer professionellen Administrations- und Kommunikations-

lösung den Wert Ihrer betrieblichen Altersversorgung unterstreichen können.

In unserem Geschäftsfeld **Risk- and Financial Services** unterstützen wir Versicherungsunternehmen beim Kapitalmanagement, Finanzverantwortliche bei der wertorientierten Unternehmensführung oder Kapitalanlageausschüsse bei der Aufgabe, Risiko und Ertrag ins Gleichgewicht zu bringen.

Wir verfügen über jahrzehntelange Erfahrungen in der Versicherungsbranche, mit Risikomanagement am Standort Köln und im Investment Consulting am Standort Frankfurt. Unsere Lösungskonzepte basieren auf exzellenten quantitativen Analysemethoden, umfassendem Research und marktführenden Technologiekonzepten.

### Unsere Dienstleistungen beinhalten:

**Insurance Consulting:** Mit innovativen Beratungskonzepten unterstützen wir Versicherungsunternehmen, Risiken und Kapital zu managen, ihre wirtschaftliche Performance zu steigern und sich so Wettbewerbsvorteile zu verschaffen.

**Investment:** Als eines der führenden Beratungshäuser für Investment Consulting helfen wir, die Komplexität von Anlageentscheidungen zu bewältigen, Risikotoleranzsysteme aufzubauen und Steuerungsprozesse zu verbessern.

**Financial Modeling Software:** Das aktuarielle Know-how, unsere tiefe Expertise in der Versicherungsbranche und die Kompetenz im Bereich Software helfen bei der Analyse der Wertschöpfung, beim Management der Risiken und der Absicherung der Solvenzposition eines Unternehmens.

**Risk Management:** Wir helfen, Risiken zu erkennen, die strategische Unternehmensziele gefährden. Dadurch schaffen wir zusätzlichen Wert für Unternehmen.

**Branche:**  
Beratungsunternehmen

**Mitarbeiter(innen):**  
14.000 weltweit

**Standorte** in Deutschland: Frankfurt, Köln, München, Reutlingen und Wiesbaden

**Ansprechpartner:**  
Kerstin Plag,  
Telefon: 069/1505-5231 und  
Rebekka Herberich, Telefon: 0221/9212-3461.

Towers Watson  
Eschersheimer Landstr. 50, 60322 Frankfurt und  
Neue Weyerstr. 6, 50676 Köln.  
[www.towerswatson.de](http://www.towerswatson.de)



## viadico ag

Sie haben Ihr Studium mit gutem Erfolg abgeschlossen und sind jetzt neugierig auf die Berufspraxis. In einem kollegialen Arbeitsumfeld möchten Sie Ihr Wissen und Ihre Kreativität einbringen und schnell Verantwortung übernehmen.

An unseren Standorten München, Filderstadt bei Stuttgart und Herzogenrath bei Aachen bieten wir den Start in eine erfolgreiche Karriere für

### Mathematiker / Wirtschaftsmathematiker (m/w) als Consultants

Als Absolvent steigen Sie nach Ihrer Einarbeitung direkt als Consultant in herausfordernde Projekte ein. Ein erfahrener Mentor begleitet Ihr Training on the job. Sie beraten und unterstützen unsere Kunden zu unterschiedlichen Aufgaben in den Bereichen Bestandsverwaltung und Aktuarielle Beratung.

Als Mathematiker denken Sie analytisch und konzeptionell. Die Arbeit im Team macht Ihnen Spaß und Sie haben gute kommunikative Fähigkeiten. Sie sind flexibel und bereit, im Rahmen unserer Kundenprojekte zu reisen.

Wir bieten Ihnen eine attraktive und leistungsgerechte Vertrags- und Vergütungsgestaltung. Ihre berufliche Entwicklung und Weiterbildung fördern wir gezielt. Wir legen Wert auf ein persönliches Miteinander. Unsere Unternehmenskultur steht für Kollegialität, Wertschätzung und Work-Life-Balance und unterstützt Ihre Persönlichkeit und Individualität.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe Ihrer Verfügbarkeit. Gern informieren wir Sie über unser Unternehmen und Ihre Karrierechancen:

**viadico ag, Frau Kerstin Adam, Nürtinger Straße 11, 70794 Filderstadt, personal@viadico.com, +49 711 220549-30.**

Die viadico ag ist ein Dienstleistungsunternehmen für die Versicherungsbranche. Wir beraten und unterstützen Versicherungsunternehmen und schaffen umsetzungsorientierte Lösungen zu aktuariellen und geschäftsprozessbezogenen Aufgabenstellungen. Unsere Kunden sind Versicherungsunternehmen im deutschsprachigen Raum, schwerpunktmäßig Lebensversicherungen.

Die Kombination aus versicherungsfachlichem Wissen, umfassender IT- und Systemkenntnisse und Geschäftsprozess-Know-how macht die besondere Beratungskompetenz der viadico ag aus. Wir beraten und unterstützen unsere Kunden zu aktuariellen Themen, zur Optimierung von Geschäftsprozessen sowie bei der Bestandsführung und Produktverwaltung in der Lebensversicherung. Unsere Beratung ist neutral und unabhängig, da wir keine eigenen Anwendungssysteme entwickeln und vertreiben.

An unseren Standorten München, Filderstadt bei Stuttgart und Herzogenrath bei Aachen beschäftigen wir derzeit rund 70 Mitarbeiter. Unsere Aktuarien, Mathematiker, Informatiker und Betriebswirte sind in sechs Geschäftsfeldern tätig:

#### Aktuariat

- Aktuarielle Beratung im Umfeld operativer Anwendungssysteme (Produktkalkulation, Prüfung Umsetzbarkeit einer technischen Bestandsführung) sowie dispositiver Anwendungssysteme (Asset Liability Management, Risk Management, Solvency II)

#### BAV-Verwaltungsfragen

- Konzeption von flexiblen Verwaltungen von Zusagen der betrieblichen Altersversorgung über alle Durchführungswege hinweg
- Beratung bei der technischen Umsetzung der Verwaltungsanforderungen

#### Fachliche Systemberatung

- Betreuung und Life-Cycle-Verlängerungen bestehender Systeme sowie Gesamtbeurteilung und Gesamtkonzeption neuer Anwendungssysteme
- Organisatorisch neue Projektstrukturen als Folge von Sourcing

#### Geschäftsprozesse

- Fachlich-methodische Modellierung und Management von Kern-, Unterstützungs- und Querschnittsprozessen

#### Kompetenzzentrum Bestandsverwaltung

- Beratung bei Auswahl, Einführung und Betrieb von Bestandsverwaltungssystemen (viadico Life-Cycle-Model vLCM)
- Konzeptionelle Mitarbeit bei der Einbettung solcher Systeme in die gegebene Anwendungslandschaft der Unternehmen sowie bei der Individualisierung dieser Systeme

#### Test

- Testprojekte bei komplexen unternehmensindividuellen Systemen sowie im Umfeld der führenden Standardverwaltungssysteme.

Als Absolvent unterstützen Sie durch Ihren Direkteinstieg eines unserer Geschäftsfelder. Praktika bieten wir auf Anfrage ab einer Praktikumszeit von 6 Wochen an.

#### Branche:

Unternehmensberatung

#### Mitarbeiter(innen): 70

#### Standorte:

München  
Filderstadt  
Herzogenrath

#### Ansprechpartner:

viadico ag  
Frau Kerstin Adam  
Personalreferentin  
Nürtinger Straße 11  
70794 Filderstadt  
Telefon +49 711 220549-30  
E-Mail: kerstin.adam@viadico.com

## Voith GmbH

### Voith – ein ideales Umfeld für kluge und kreative Köpfe

Voith setzt Maßstäbe in den Märkten Energie, Öl & Gas, Papier, Rohstoffe und Transport & Automotive. Gegründet 1867 ist Voith heute mit knapp 40.000 Mitarbeitern, 5,2 Milliarden Euro Umsatz und Standorten in rund 50 Ländern der Welt eines der großen Familienunternehmen Europas.

Heute wird ein großer Teil der gesamten Papierproduktion auf Voith-Papiermaschinen produziert. Ein Viertel der weltweit aus Wasserkraft gewonnenen Energie wird mit Turbinen und Generatoren von Voith Hydro erzeugt. Antriebsselemente von Voith Turbo werden rund um den Globus sowohl in industriellen Anlagen als auch auf Schiene, Straße und im Wasser eingesetzt. Voith Industrial Services ist einer der führenden Anbieter technischer Dienstleistungen.

### Karriere bei Voith

In der Technologieentwicklung stets am Puls der Zeit bleiben, das ist der Anspruch von Voith. Dazu müssen auch die Mitarbeiter ihr Wissen ständig erweitern und vor allem die Bereitschaft zum Lernen haben. Gefragt sind interessierte Menschen, die aufgrund ihres Wissensdrangs nicht auslernen und offen sind für Neues. Voith legt großen Wert auf die berufliche Entwicklung und Perspektiven von jungen Nachwuchskräften. Neben einer großen Auswahl an internen und externen Seminaren gibt es Programme, die kommende Führungskräfte auf ihre Aufgaben gezielt vorbereiten.

Bei Voith erwarten Sie attraktive Arbeitsaufgaben, gelebte Kollegialität und viele Möglichkeiten, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln. Sind Sie neugierig geworden? – Voith ist stets auf der Suche nach kreativen und klugen Köpfen, die mitarbeiten wollen, an der Technik von morgen.

### Gesuchte Fachrichtungen

Maschinenbau, Elektrotechnik, Verfahrenstechnik, Automatisierungstechnik, Papiertechnik, Textiltechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik, Facility Management, Physik, Fahrzeugtechnik, Wirtschaftswissenschaften

### Einsatzmöglichkeiten

Vor allem in den Bereichen Konstruktion, Forschung & Entwicklung, Automatisierungstechnik, Produktion, Technischer Vertrieb, Planung, Projektierung, IT; Außerdem in den Kaufmännischen Bereichen.

## Entdecken Sie die Welt neu. Als Ingenieur/in bei Voith.

Lust auf anspruchsvolle Aufgaben? Unsere Märkte Energie, Öl & Gas, Papier, Rohstoffe und Transport & Automotive halten viele bereit. Globale Megatrends wie Urbanisierung oder erneuerbare Energien stehen im Fokus unseres Geschäfts. Voith bietet Ihnen das Aufgabenspektrum und Vertrauen eines Mittelständlers, verbunden mit den viel-

fältigen Entwicklungsperspektiven einer großen, weltweit aufgestellten Unternehmensgruppe. In allen Geschäftsfeldern gute Marktpositionen, Innovationskraft und dynamisches Wachstum – drei entscheidende Gründe für Ihren Karrierestart bei Voith.

Weitere Informationen unter [www.voith.de/career](http://www.voith.de/career)

**VOITH**  
Engineered reliability.

### Branche:

Maschinen- und Anlagenbau,  
Technische Dienstleistungen

**Mitarbeiter(innen):** Knapp 40.000 weltweit

### Standorte:

Weltweit in über 50 Ländern vertreten

### Jahresumsatz

5,2 Mrd. EURO

### Ansprechpartner:

Marina Khasdan

Telefon: +49 7321/37 2092

E-Mail: [marina.khasdan@voith.com](mailto:marina.khasdan@voith.com)

Voith GmbH

Corporate Human Resources

St. Pöltener Straße 43

89522 Heidenheim. Germany



# DER BREMSE VOR DEINER NASE NERVT!\*

\* Wilken bietet flache Hierarchien, schnelle Entscheidungen und sucht mündige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Mut und Sinn für gemeinsame wie anspruchsvolle IT-Projekte.

## Wilken GmbH

### Wilken – Arbeitgeber mit Zukunftsgarantie!

Wilken wächst seit über 30 Jahren kontinuierlich. Das Unternehmen setzt auf eine mittelständische Unternehmenskultur, die durch Substanz, Vertrauen und soziale Verantwortung geprägt ist.

„Bei Wilken steht die langfristige Sicherheit immer im Fokus: für die Firma, für die Mitarbeiter und für die Kunden.“

Das Unternehmen ist in den vergangenen Jahren durch Übernahmen stark gewachsen und engagiert sich in weiteren Märkten (Gesundheitswesen, Energie). Wilken konzentriert sich auch künftig auf neue Märkte, die entweder durch gesetzliche oder strukturelle Anforderungen ihre IT-Infrastruktur erneuern müssen.

### Abgrenzung vom Wettbewerb

Die Kunden erhalten Leistungen (Beratung, Einführung, Schulung, ggf. Hosting und BPO) aus einer Hand. Und zwar vom Hersteller, also von den Menschen, die die Software auch entwickelt haben. Als solider Mittelständler legt Wilken Wert auf Flexibilität bei flachen Hierarchien. Kunden haben einen Ansprechpartner, der sie oft über Jahre betreut.

### Charakterköpfe mit Rückgrat

Seit dem 1. Februar beschäftigt die Wilken Unternehmensgruppe erstmals mehr als 400 Mitarbeiter. Mit dem Erreichen der '400' ist jedoch noch nicht das Ende der Ansprache und Einstellung neuer Kollegen und Kolleginnen beendet. Wilken sucht Charakterköpfe mit Rückgrat, kreative Querköpfe mit Macherqualitäten die wirklich etwas bewegen wollen und auch bereit sind außerhalb der großen Autobahnen zu denken.

### Die Wilken Unternehmensgruppe in Kürze

Die rund 400 Mitarbeiter der Wilken Unternehmensgruppe (Wilken GmbH, Wilken Entire AG, Wilken AG (CH), Wilken Rechenzentrum GmbH, Wilken Neutrasoft GmbH und 24IT Premium Support GmbH sowie Wilken Informationsmanagement (Kendox GmbH) erstellen betriebswirtschaftliche Software. Die Software für Finanz- und Rechnungswesen, Waren- und Materialwirtschaft, Controlling, Energieabrechnung sowie E-Business ist über 1.500 Mal im Einsatz.



**Branche:** Hersteller von betriebswirtschaftlicher Software für die Bereiche Rechnungswesen, Materialwirtschaft, Controlling, E-Business, Energieabrechnung, Gesundheit und Soziales.

**Mitarbeiter(innen):** 400  
**Umsatz 2010:** 42 Mio. Euro

**Standorte:**  
Ulm, München, Greven, Siersdorf und Freidorf (CH)

### Ansprechpartner:

Wilken GmbH  
Personalabteilung  
Andrej Vovk  
Hörvelsinger Weg 25-29  
89081 Ulm  
Telefon: 07 31/96 50-228  
E-Mail: [andrej.vovk@wilken.de](mailto:andrej.vovk@wilken.de)  
Internet: [www.wilken.de/karriere](http://www.wilken.de/karriere)





Die Wüstenrot & Württembergische-Gruppe ist „Der Vorsorge-Spezialist“ für die vier Bausteine moderner Vorsorge: Absicherung, Wohneigentum, Risikoschutz und Vermögensbildung in allen Lebenslagen. Über 6 Mio. Menschen vertrauen W&W und über 15.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nutzen bereits ihre Entfaltungsmöglichkeiten in einem herausfordernden und zukunftsorientierten Umfeld der W&W-Gruppe. So entstehen auch für Sie neue Chancen, Ihre berufliche Zukunft zu gestalten.

Ob als BWLer, Mathematiker, ITler, Jurist, Naturwissenschaftler oder Immobilienexperte – im Team der W&W-Gruppe ist Ihr Talent willkommen. Werden Sie Zukunftsgestalter – der mit uns die W&W und sich selbst weiter nach vorne bringt. Der jede Chance ergreift. Gerne Verantwortung übernimmt. Und immer sein Bestes gibt. Kommen Sie mitten hinein in unsere bunte Vielfalt als

### Student oder Absolvent (m/w) mit Schwerpunkt Zukunft

Sie haben jede Menge Ideen im Gepäck. Ihr Ziel: Von den Besten lernen. Den Einstieg zum Aufstieg nutzen. Die Vielfalt entdecken und Chancen ergreifen. Und genau dazu möchten wir Sie einladen: als Leistungs- und Wissensträger. Als Experte von morgen, der in einen unserer vielfältigen Fachbereiche hineinwächst und dort an Größe gewinnt. Sie möchten endlich Verantwortung übernehmen und als **Direkteinsteiger** (m/w) ohne Umwege in eine spannende Fach- oder Führungslaufbahn starten? Dann tun Sie genau das. Sie wollen sich erst noch ausprobieren? Dann können Sie als **Trainee** (m/w) in 18 Monaten in unsere Welt eintauchen und sich einen breiten Überblick über Ihre Möglichkeiten im Innen- und Außendienst verschaffen. Trainings, Seminare, Workshops und ein persönlicher Mentor begleiten Sie auf Ihrem Karriereweg, bei dem Sie eines niemals aus den Augen verlieren: Ihre Weiterentwicklung – und die unseres Unternehmens.

**Sie studieren noch eine Weile?** Dann finden Sie schon heute zu uns: Unsere **Praktika** bieten Ihnen spannende Einblicke - und auch bei Ihrer **Abschlussarbeit** geben wir Ihnen als Praxispartner wichtige Impulse.

Chance erkannt? Dann finden Sie in unserer Online-Stellenbörse alle aktuellen Angebote und Trainee Stellen. <http://karriere.ww-ag.com>



## Wüstenrot & Württembergische

### Wüstenrot & Württembergische – Der Vorsorge-Spezialist

Private finanzielle Vorsorge bleibt ein Wachstumsmarkt. Daher schätzen schon heute rund sechs Millionen Kunden der W&W-Gruppe die Service-Qualität, die Kompetenz und die Kundennähe der Wüstenrot & Württembergische-Gruppe (W&W). Als „Der Vorsorge-Spezialist“ stützen wir uns auf die vier Bausteine moderner Vorsorge: Absicherung, Wohneigentum, Risikoschutz und Vermögensbildung und zählen mit rund 9.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu einem der großen Arbeitgeber in Baden-Württemberg. Neben dem Hauptsitz in Stuttgart gehören auch die Standorte Ludwigsburg, Karlsruhe, Bad Vilbel und München zur W&W-Gruppe.

Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bieten wir vielfältige Aufgaben, in einem Arbeitsumfeld, in dem sie ihre Kenntnisse und Fähigkeiten einsetzen und sich persönlich und fachlich weiterentwickeln können. Die Basis unseres Erfolges bilden hochqualifizierte, motivierte und engagierte Leistungsträger, die Verantwortung übernehmen – ganz gleich, ob Auszubildende, Praktikanten, Trainees, Berufseinsteiger oder Berufserfahrene. W&W legt deshalb einen besonderen Schwerpunkt auf eine qualitative Aus- und Weiterbildung.

Als leistungsorientiertes und familienfreundliches Unternehmen bietet die W&W-Gruppe nicht nur attraktive Karriere- und Einkommenschancen, sondern auch zahlreiche Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Auch die Gesunderhaltung der Belegschaft ist W&W als „Der Vorsorge-Spezialist“ ein wichtiges Anliegen.

Mit unserem bundesweiten Netz aus 6.000 Außenstandorten kann W&W mehr als 40 Millionen

Menschen in Deutschland erreichen. Die Unternehmensgruppe setzt auch künftig auf Wachstum und hat sich bereits heute als größter unabhängiger und kundenstärkster Finanzdienstleister Baden-Württembergs etabliert – und wird auch zukünftig noch weiter wachsen.

So entstehen auch für Sie neue Chancen, Ihre berufliche Zukunft zu gestalten.

### Warum sich eine Zukunft bei W&W auszahlt: Vielfalt sucht Entdecker

Bei W&W gibt es viele Möglichkeiten und Angebote für die berufliche Zukunft. Die Entwicklung steht in viele Richtungen offen, begleitet von Weiterbildung, die Perspektiven eröffnet.

### Zukunft sucht Mitgestalter

W&W geht mit Größe, Tradition und Stabilität den nachhaltigen Weg in eine erfolgreiche Zukunft. Innovationskraft und Dynamik führen zu langfristigem Wachstum.

### Verantwortung sucht Leistungsträger

Wer Engagement und Leistung zeigt, hat bei W&W Perspektiven und kann bei spannenden Projekten Verantwortung übernehmen und Entscheidungen treffen. Und Einsatz zählt sich in vielen Sozialleistungen und Vergünstigungen aus.

### Kollegialität sucht Teamplayer

Leistung bringen, wo man sich wohl fühlt – mit Anerkennung und Wertschätzung. Bei W&W wird Kollegialität gelebt mit Fairness und Chancengleichheit.

Mehr zu W&W als Arbeitgeber erfahren Sie unter [www.karriere.ww-ag.com](http://www.karriere.ww-ag.com).

oder zur W&W-Unternehmensgruppe unter [www.ww-ag.com](http://www.ww-ag.com)

### Branche:

Finanzdienstleistung

### Mitarbeiter(innen):

15.000 (Innen- und Außendienst)

### Standorte:

Hauptstandorte Stuttgart und Ludwigsburg

### Ansprechpartner:

Melanie Heckel

Postanschrift: 70163 Stuttgart

Büroanschrift: Gutenbergstr. 30, 70176 Stuttgart (West)

Büro: GU30B 505

Wüstenrot & Württembergische – Der Vorsorge-Spezialist

Telefon 0711/662-72 12 66, Telefax 0711/662-82 12 66

E-Mail: [mailto:melanie.heckel@ww-ag.com](mailto:mailto:melanie.heckel@ww-ag.com)

Internet: <http://www.ww-ag.com>



## Ein Büro bei zeb/

Steve Jobs und Steve Wozniak veränderten die Arbeitswelt, indem sie das Konzept des Personal Computers populär machten. Pioniergeist, unternehmerisches Denken und vor allem Ausdauer waren die Grundlagen ihres Erfolges. Wir modernisieren heute mit ebenso viel Herzblut und klarem Verstand Unternehmen der Finanzdienstleistungsbranche und suchen dafür engagierte

### Management- und IT-Consultants (w/m)

Als **Management Consultant** (w/m) bei zeb/rolfes.schierenbeck.associates übernehmen Sie im Team ab dem ersten Tag Projektaufgaben beim Kunden vor Ort. Sie entwickeln Strategien und Konzepte in den Themenfeldern Vertrieb, Organisation/Transformation oder Unternehmenssteuerung und begleiten deren Umsetzung.

Als **IT-Consultant** (w/m) bei zeb/information.technology arbeiten Sie an der Schnittstelle zwischen IT und BWL. Sie entwickeln IT-Strategien, Software-Evaluationen und individuelle Softwarekonzeptionen für Gesamtbanksteuerung und Vertrieb, führen unsere Standardsoftware beim Kunden ein oder entwerfen Datawarehouse-Lösungen.

Als **IT-Consultant** (w/m) bei ITE competence konzentrieren Sie sich ganz auf die SAP-Beratung für die Finanzdienstleistungsbranche. Sie entwickeln SAP-Strategien und implementieren ganzheitliche, auf den Kunden abgestimmte SAP-Lösungen.

Teilen Sie unsere Passion – gerne auch mit Parkplatz in unserer Tiefgarage.



Handelsblatt

Hier können Sie sich verändern: [www.zeb.de](http://www.zeb.de)

zeb/ Partner der Veränderer



# zeb/

[www.zeb.de](http://www.zeb.de)

## zeb/rolfes.schierenbeck.associates

### zeb/ Partner der Veränderer

zeb/rolfes.schierenbeck.associates ist die führende mittelständische Unternehmensberatung in Deutschland und bietet ein einzigartiges Umfeld. Management- und IT-Beratung für Banken und Versicherungen ist unser Thema. Kontinuierliches Geschäftswachstum mit enormen Steigerungsraten kennzeichnet die Unternehmensgeschichte. Zur Unternehmensgruppe gehören u.a. drei Tochterunternehmen, die sich speziell auf die IT-Beratung konzentrieren:

zeb/information.technology, findic/  
und ITE competence.

Wir verstehen exzellentes Methoden-Know-how sowie tiefe Branchenkenntnisse unserer Berater als zentrale Voraussetzung für eine erfolgreiche Beratung. Was zeb/ als Arbeitgeber auszeichnet ist neben der fachlichen Expertise und dem unternehmerischen Erfolg auch die Einstellung, mit der wir unsere Arbeit tun. Sie ist vor allem gekennzeichnet durch den Geist souveräner Gelassenheit.

### Karriere

Das zeb/ Karrieremodell zeichnet sich durch schnelle Übernahme von Verantwortung, eine individuelle und leistungsorientierte Karriereentwicklung sowie kontinuierliche Förderung aus. Dabei verfolgen wir das Prinzip „stay and grow“ statt „up or out“.

Unsere Mitarbeiter sind so unterschiedlich wie unsere Kunden. Wir legen Wert auf Vielfalt. Wir unterstützen Ihre Entwicklung als Führungspersönlichkeit und als Fachspezialist. zeb/ schafft ein Arbeitsumfeld, in dem jeder seine Talente bestmöglich entfalten und Top-Leistungen bringen kann.

### Entwicklung

#### Training on the job

Sie starten bei uns mit dem zeb/ Einführungsprogramm, das Sie auf die Beratungstätigkeit vorbereitet. Anschließend werden Sie direkt im Projekt eingesetzt und lernen „on the job“. Ihr Führungsverantwortlicher und Ihr Projektleiter unterstützen Sie in Ihrer individuellen Weiterentwicklung. In enger Abstimmung definieren Sie Ihre Ziele für das Projekt, coachen Sie, verfolgen die Zielerreichung und identifizieren den Entwicklungsbedarf. So haben Sie die Möglichkeit, permanent an sich zu arbeiten und sich durch kontinuierliches Feedback weiterzuentwickeln.

#### Mentoring

Als neuer Mitarbeiter können Sie die Unterstützung durch einen Mentor in Anspruch nehmen, der Ihnen im ersten zeb/ -Jahr als Vertrauensperson zur Seite steht.

#### Weiterbildung

Unser zeb/ Trainingsprogramm bietet vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten. Seminare vermitteln grundlegendes Fach-Know-how aus den zeb/ Themenfeldern und zu Fragestellungen der FDL-Branche. Ihre Methoden- und Sozialkompetenz entwickeln Sie in Trainings u.a. zu Moderation, Präsentation, Kommunikation und Feedback weiter.

#### zeb/ Promotionsmodell

zeb/ begleitet Mitarbeiter bei ihren Promotionsvorhaben z.B. durch Freistellungszeiten und Unterstützung bei der Publikation der Dissertation.

### Branche:

Unternehmensberatung für Finanzdienstleister

### Mitarbeiter(innen):

Mehr als 700 Mitarbeiter

### Standorte:

Berlin, Budapest, Frankfurt, Hamburg, Kiew,  
München, Münster, Prag, Ulm, Warschau,  
Wien, Zürich

### Ansprechpartner:

Bettina Gilles  
Recruiting Manager

Hammer Str. 165

48151 Münster

Telefon 02 51.9 71 28-204

Email: [recruiting@zeb.de](mailto:recruiting@zeb.de)



„Wenn du schnell gehen willst, geh allein.  
Aber wenn du weit gehen willst, geh mit anderen zusammen.“

(Kenianisches Sprichwort)

### WiWi Alumniclub Ulm e.V.

Der WiWi Alumniclub Ulm e.V. dient als Informations- und Kommunikationsplattform für Absolventen und Studenten des Studiengangs Wirtschaftswissenschaften. Er versteht sich als klassisches Absolventen-Netzwerk nach nordamerikanischem Vorbild.

Ausgehend von einer Initiative der ersten Absolventen des Studiengangs wurde der Verein im Mai 2004 ins Leben gerufen und zählt mittlerweile über 180 Mitglieder. Neben Absolventen und Studenten der Wirtschaftswissenschaften gehören ihm zahlreiche Professoren der Fakultät für Mathematik und Wirtschaftswissenschaften an.

Vor allem die Verbundenheit der Absolventen zu ihrer Universität und die gemeinsame Zeit als Studenten prägen die Vision des Alumni-Netzwerks. Eine Jobbörse und die Möglichkeit, über die Internet-Plattform des Vereins mit anderen Alumni in Kontakt zu bleiben, sind nur einige der Angebote des WiWi Alumniclub. Speziell für Studenten des Studiengangs Wirtschaftswissenschaften bietet der Club ein Mentoringprogramm, eine Praktikabörse und Kontakte zu Unternehmen an, die jungen Absolventen der Wirtschaftswissenschaften Berufseinstiegsmöglichkeiten eröffnen. Vom Erfahrungsaustausch mit anderen im Rahmen des WiWi Alumniclub können sowohl Studenten als auch Alumni profitieren.

Im Rahmen des Mentoringprogramms trägt die Unterstützung der Mentees (Studenten) durch erfahrene Mentoren (Absolventen) dazu bei, die Studien- und Berufsplanung zielgerichtet zu erleichtern. Das

positive Feedback der Teilnehmer zeigt, dass das Programm als voller Erfolg gewertet werden kann. So konnten beispielsweise Mentees bereits erfolgreich bei der Praktikumssuche und dem Berufseinstieg unterstützt werden. Im WS 2011/12 soll das erfolgreiche Programm mit neuen Paarungen weiter ausgebaut werden.

Ein weiteres Highlight der Vereinsaktivitäten ist eine große jährliche Abendveranstaltung, die Studenten, Absolventen, Professoren, Freunden und Förderern des Studiengangs Wirtschaftswissenschaften eine Möglichkeit zum Wiedersehen und zum Erfahrungsaustausch bietet.

Besonders wichtig ist dem WiWi Alumniclub die Zusammenarbeit mit der Fakultät für Mathematik und Wirtschaftswissenschaften an der Universität Ulm. So wurde in Kooperation eine Absolventenfeier in diesem Frühjahr organisiert. Den Absolventen soll eine Plattform zur Verfügung stehen, um mit ihrer Fakultät in Kontakt zu bleiben und sich durch eine finanzielle und ideelle Förderung von Forschung und Lehre im wirtschaftswissenschaftlichen Bereich einzubringen.

Auch auf Universitätsebene gestaltet der Verein die Alumni-Aktivitäten mit. Dies erfolgt unter anderem durch eine Mitgliedschaft in der als Alumni-Dachorganisation fungierenden Ulmer Universitätsgesellschaft sowie durch eine Zusammenarbeit mit den übrigen Alumni-Vereinen der Universität.

Der WiWi Alumniclub freut sich über jeden, der sich im Sinne des obigen Leitspruchs dazu entschließt, zusammen mit anderen möglichst weit zu gehen und sich für eine Mitgliedschaft entscheidet. Die Mitgliedsbeiträge (Stand 29. Mai 2010) betragen:

- 10 EUR p.a. für WiWi-Studierende der Universität Ulm
- 20 EUR p.a. für Alumni des Studiengangs

Spenden nimmt der Verein jederzeit gerne entgegen.

Kontakt:  
WiWi Alumniclub Ulm e.V.  
Universität Ulm  
Helmholtzstraße 18  
89069 Ulm  
E-Mail: [info@wiwi-alumni.net](mailto:info@wiwi-alumni.net)  
Webseite: [www.wiwi-alumni.net](http://www.wiwi-alumni.net)

### Wir...

#### Unterstützen

- Studierende bei der Suche nach Berufs- und Praktikumsstellen.
- den Wissenstransfer zwischen Studierenden und der Praxis.

#### Fördern

- die Universitätsbibliothek Ulm.
- die Forschung und Lehre an der Universität Ulm.
- Absolventen der Fakultät für Mathematik und Wirtschaftswissenschaften.

#### Wollen

- das Netzwerk aus Praktikern, Wissenschaftlern und Studierenden ausbauen.

### Darüber hinaus bieten wir...

- jährlich stattfindende **Fachtagungen** mit renommierten Vertretern aus der Unternehmenspraxis, der Politik und der Wissenschaft.
- **Seminartage** zur beruflichen Fortbildung in den Bereichen des Finanz-, Steuer- und Rechnungswesens sowie der Wirtschaftsprüfung.



**Ansprechpartner:**  
Dipl.-WiWi Stefan Stein  
Ulmer Forum für Wirtschaftswissenschaften (UFW) e.V.  
Heidenheimer Straße 80  
89075 Ulm

Telefon: +49(7 31) 50 15392  
Telefax: +49(7 31) 50 31028

**AIESEC –  
Die größte globale Studentenorganisation**

Seit ihrer Gründung 1948 verfolgt AIESEC ein klares Ziel:

Die Ausbildung von verantwortungsbewussten jungen Menschen, die heute und in ihren zukünftigen **Führungspositionen** einen Beitrag zur positiven Gestaltung der Gesellschaft leisten. Unsere internationale Plattform bietet Studierenden weltweit jährlich **8.500 intensive Auslandserfahrungen**, **über 9.000 herausfordernde Führungsaufgaben** und die Möglichkeit, bereits während des Studiums ein **weltumspannendes Netzwerk** zu anderen Studierenden, Young Professionals, Unternehmen und Organisationen zu knüpfen.

[www.aiesec.de/ulm](http://www.aiesec.de/ulm)

Das **Lokalkomitee Ulm** ist Teil dieses weltweiten Netzwerkes von bisher 48.000 Studenten. Die Mitglieder engagieren sich ehrenamtlich neben dem Studium für AIESEC.



Wir sind immer auf der Suche nach **Studenten** aus allen Studienrichtungen, die neben der Theorie gerne über den Tellerrand schauen und etwas Praxisluft schnuppern möchten. Dies kann innerhalb eines internationalen Praktikums geschehen oder durch lokales Engagement. Dieses kann von **strategischer Vorstandsarbeit** über **Event Management** oder **Finance** reichen, um nur ein paar Bereiche zu nennen.

Natürlich bieten wir auch diverse Workshops zu Soft Skills oder aktuellen Themen an.

**Für Unternehmen** bieten wir hauptsächlich unser **Vollwertpraktikum** an. Hierbei handelt es sich um die Vermittlung eines internationalen Praktikanten. Ein solches Praktikum findet in einem Rahmen von 6 Wochen bis zu einem Jahr statt. Hierbei erstellt AIESEC mit Ihnen als Unternehmen zunächst das gewünschte Profil. Danach suchen wir nach einem passenden Kandidaten, kümmern uns um die Wohnungssuche, Behörden (Arbeitserlaubnis, Visum etc.) und Betreuung vor Ort durch das jeweilige AIESEC Lokalkomitee.

Wir würden uns freuen Sie an unserem Stand begrüßen zu dürfen, um unser Angebot für Studenten und Unternehmen näher erläutern zu können. Falls Sie sonst noch Fragen haben können Sie sich auch direkt bei uns melden.

**Ihr AIESEC Ulm Team**

**Ansprechpartner:**

AIESEC Ulm  
c/o Universität Ulm  
89069 Ulm

[www.aiesec.de/ulm](http://www.aiesec.de/ulm)

**Branche:**

Internationale Studentenorganisationen  
Internationale Praktikumsvermittlung

**Mitarbeiter(innen):** 35

**Standorte:** bundesweit an 47 Universitäten  
global in 110 Ländern

Die Börse prägt den wirtschaftlichen Alltag heute mehr denn je. Sie gibt Aufschluss über wirtschaftliche Tendenzen und wird so zum Gesprächsthema. Doch wie funktioniert der Handel am Parkett genau? Wie unterscheiden sich Aktien und Derivate und was sind die täglichen Aufgaben eines Börsenhändlers? Das Börsenforum Ulm versucht mit seinen Angeboten Antworten auf diese und ähnliche Fragen zu geben. Hierzu veranstaltet der 1996 an der Uni Ulm gegründete Verein unter anderem Vorträge, Exkursionen, Börsenspiele und Workshops und betreibt eine Finanzbibliothek.

Das Börsenforum Ulm wird von Studenten der Wirtschaftswissenschaften und der Wirtschaftsmathematik an der Universität Ulm geführt und hat momentan rund 300 Mitglieder.

**Unsere Angebote auf einen Blick:**

**Börsenführerschein:**

In einer vierteiligen Vortragsreihe wird ein Grundwissen über die Börse vermittelt. Themen sind Börse, Handel, Aktien, Derivate, Fonds, Anlagephilosophie, Börsenpsychologie. Mitglieder erhalten ein Teilnahmezertifikat, das z.B. für Bewerbungen genutzt werden kann. Die Vortragsreihe Börsenführerschein findet im Wintersemester 2011/12 statt.

**Börsenspiel:**

In einem Onlinespiel kann der Aktien- & Zertifikatehandel selbst ausprobiert werden. Das Börsenspiel findet parallel zur Vortragsreihe Börsenführerschein statt.

**Fachvorträge:**

Regelmäßig finden Vorträge mit kompetenten Ansprechpartnern von Banken, Fonds, Forschungsinstituten, etc. statt. Für das Wintersemester 2011/2012 ist ein Einführungsvortrag zur Vortragsreihe Börsenführerschein geplant. Weitere Fachvorträge sind für das Sommersemester 2012 geplant.

**Finanzbibliothek:**

Das Börsenforum Ulm betreibt eine Bibliothek aktueller Finanz- und Wirtschaftsbücher, welche in der Universitätsbibliothek in der Helmholtzstraße einsehbar ist.

**Zeitungen & Zeitschriften:**

Mitglieder des Börsenforums erhalten verschiedene Zeitungen und Zeitschriften kostenlos. Aktuelle Angebote auf Anfrage am Stand oder auf

[www.bf-ulm.de](http://www.bf-ulm.de)

**Exkursionen & Workshops:**

Aktuelle Informationen gibt es am Stand oder auf [www.bf-ulm.de](http://www.bf-ulm.de)

**Kontakt:**

Börsenforum Ulm e.V.  
Helmholtzstraße 18  
89069 Ulm

Aktuelles Semesterprogramm auf:  
[www.bf-ulm.de](http://www.bf-ulm.de)

Ansprechpartner:

Ralf Buck  
Ralf.Buck@uni-ulm.de

# AlumniUlm

Wir schaffen die Verbindung zwischen Studierenden und Ehemaligen.  
Wir gestalten die Zukunft unserer Universität gemeinsam.



## Kompetenz für Weiterbildung: Die Akademie



**Das Alumni-Netz der Universität Ulm funktioniert auf zwei Ebenen:**

Die **Basisvariante** ist kostenlos: Nutzung von Service-, Kommunikations-, Beratungs- und Informationsplattform im Internet unter der Adresse [www.uni-ulm.de/alumni](http://www.uni-ulm.de/alumni), Angebote zur berufsbezogenen wissenschaftlichen Weiterbildung ([www.uni-ulm.de/akademie](http://www.uni-ulm.de/akademie)), ein elektronisch versandter Newsletter mit Nachrichten zur Universität, Einladungen zu Veranstaltungen an der Universität u. a..

**Mehrwert für Vollmitglieder:**

Alumni, die Mitglied in der Ulmer Universitätsgesellschaft sind, erhalten als Vollmitglieder zusätzliche Leistungen, z.B. Chip-Karte der Universität als Alumni-Mitgliedsausweis, Wertgutschein der Akademie für Wissenschaft, Wirtschaft und Technik, Uni Ulm Intern, Sonderkonditionen bei der Teilnahme an kostenpflichtigen Veranstaltungen, z.B. beim studium generale, im Sprachenzentrum oder beim Hochschulsport, Nutzung der Universitätsbibliothek und spezielle Angebote für studierende Mitglieder, wie z.B. Veranstaltungen, Reisebeihilfen, etc.

**Angebote für Wissenschaft, Wirtschaft und Technik**

»Lernen ist wie Rudern gegen den Strom: Sobald man aufhört, treibt man zurück.«  
(Benjamin Britten)  
Niemand beschreibt treffender die Notwendigkeit qualifizierter Weiterbildung.  
Wichtig dabei: Ein kompetenter Partner mit regelmäßig evaluierten und aktualisierten sowie

lerner effektiven Methoden.  
Fachbezogene wie interdisziplinäre Inhalte, vermittelt von erfahrenen und didaktisch kompetenten Praktikern. Vielseitige, zielgruppenorientierte Angebote.  
Oder einfach: Die Akademie für Wissenschaft, Wirtschaft und Technik an der Universität Ulm e.V.

Alumni-Geschäftsstelle  
der Universität  
Helmholtzstr. 16  
89081 Ulm

Tel: 0731 50-2 20 04  
Fax: 0731 50-2 20 96  
E-mail: [alumni@uni-ulm.de](mailto:alumni@uni-ulm.de)  
<http://www.uni-ulm.de/alumni>



ulm university universität  
**uulm**

Akademie für Wissenschaft, Wirtschaft  
und Technik an der Universität Ulm e.V.  
Heidenheimer Straße 80  
89075 Ulm  
Tel.: 0731 50 - 2 52 66  
Fax: 0731 50 - 2 52 65  
Email: [akademie@uni-ulm.de](mailto:akademie@uni-ulm.de)  
<http://www.uni-ulm.de/akademie>

  
**A K A D E M I E**  
FÜR WISSENSCHAFT, WIRTSCHAFT UND TECHNIK  
an der Universität Ulm e. V.

Im Jahr 1987 haben sich Absolventen und Studenten der Fakultät für Mathematik und Wirtschaftswissenschaften der Universität Ulm zusammengefunden und den Verein „Studium und Praxis e.V.“ ins Leben gerufen. Ihr Ziel war es, die Zusammenarbeit zwischen Studenten und Absolventen der Universität Ulm und den Unternehmen zu fördern.

Mittlerweile hat der Verein eine stolze Größe angenommen. Wir haben derzeit fast 900 Mitglieder, die im Wesentlichen aus den Bereichen Wirtschaftsmathematik, Mathematik, Wirtschaftswissenschaften, Mathematische Biometrie, Informatik und Physik stammen. Mehr als die Hälfte davon sind Absolventen und bilden für die Studenten und Doktoranden bereits ein interessantes Netzwerk.

Neben dem jährlich stattfindenden WiMa-Kongress bieten wir während des Semesters Seminare, Workshops, Vorträge und Exkursionen an. Dazu gehören beispielsweise Softskill-Seminare, Fachvorträge und berufsqualifizierende Trainings. Unsere studentischen Mitglieder wollen wir damit bei der Gestaltung eines praxisnahen Studiums unterstützen und ihnen die Möglichkeit geben, zusätzliche Qualifikationen neben dem Studium zu erwerben.

Für Absolventen bieten wir seit 2006 zusätzlich Veranstaltungen wie z.B. Strategieworkshops an, um die unterschiedlichen Interessenlagen von Absolventen zu berücksichtigen.

Des Weiteren erhalten unsere Mitglieder durch den Verein Informationen über Abschlussarbeiten, Dissertationen und Forschungsaktivitäten der Universität Ulm. Sie können sich im wissenschaftlichen Bereich weiterbilden und Impulse für eigene Arbeiten erhalten. Gemeinsame Seminare und Tagungen von Universitätsangehörigen und von in Unternehmen tätigen Absolventen unterstützen den Erfahrungsaustausch und die gegenseitige Bereicherung.

Im Mai 2006 wurde der erste Durchgang unseres auf eineinhalb Jahre angelegten Mentoring-Programms gestartet. Dabei erhalten Studenten und junge Absolventen Unterstützung bei ihrer Entwicklung und Lebensplanung durch erfahrene Mentoren aus der Praxis. Emotionale Intelligenz und Neurolinguistisches Programmieren sind nur zwei der Seminarthemen, die Mentoren und Mentees darüber hinaus die Möglichkeit zur persönlichen Weiterentwicklung bieten.

Sechs ehrenamtliche Vorstandsmitglieder, die zu Beginn jedes Jahres auf der Mitgliederversammlung von den anwesenden Mitgliedern gewählt werden, organisieren den gemeinnützigen Verein.

Neben unseren Mitgliedern erfahren wir besondere Unterstützung durch drei Privatpersonen und 25 Unternehmen unseres Förderkreises. Der enge Kontakt zur Universität, die dem Verein von Anfang an großes Interesse entgegenbrachte und ihm volle Unterstützung gewährt, wird nicht nur durch zahlreiche persönliche Kontakte und gemeinsame Aufgaben sichergestellt; er wurde auch durch den Abschluss eines Kooperationsvertrages gefestigt.

- Exkursionen
- Kontakte
- Seminare
- Workshops
- WiMa-Kongress
- Mentoring-Programm



Wer sich gerne weiter über uns informieren möchte, findet Informationen und unsere Veranstaltungen im Wintersemester 2011/12 im Internet unter

<http://www.sup-ulm.de>.

Gerne begrüßen wir Sie an unserem Stand auf dem WiMa-Kongress 2011 und laden Sie auf eine Tasse Kaffee ein.

Kontakt:

Studium und Praxis e.V.  
Helmholtzstraße 18  
89069 Ulm

Telefon/Telefax: 0731/50-236 12  
<http://www.sup-ulm.de>  
E-Mail: [kontakt@sup-ulm.de](mailto:kontakt@sup-ulm.de)



## Notizen

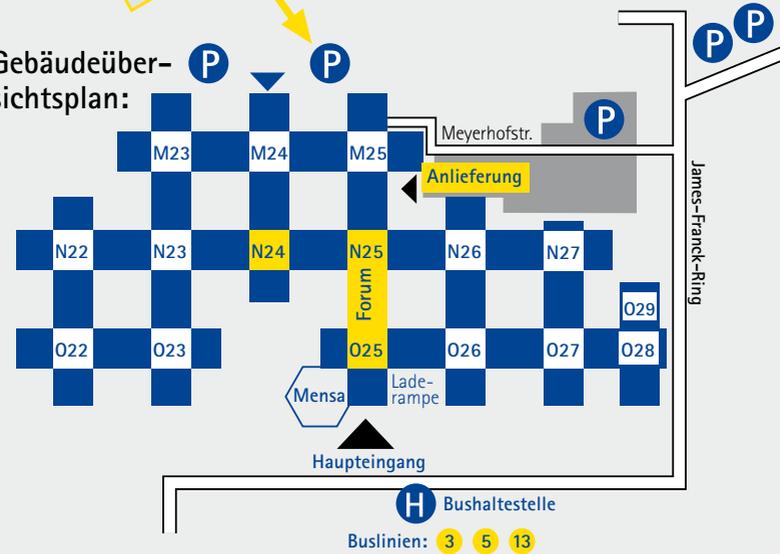




Anfahrtskizze:



Gebäudeüber-  
sichtsplan:



Impressum:

Herausgeber Studium & Praxis e. V.  
Helmholtzstraße 18 · 89069 Ulm  
Telefon 07 31/ 50-236 12  
Erscheinungsweise: jährlich  
nächste Ausgabe 1. Oktober 2012  
Redaktion: Corinna Rudek  
Unternehmenskontakte: Stefan Schelling  
E-Mail: kontakt@sup-ulm.de  
www.wima-kongress.de  
Fotos: Dr. Norbert Heidenbluth  
Gestaltung: www.hintraeger-design.de  
Auflage: 3.500

Für die Bereitstellung der Fotos möchten wir  
Herrn Dr. Norbert Heidenbluth ganz herzlich  
danken.



Maßstäbe / neu definiert



hilft heilen.



Veranstalter:  
Studium und Praxis e. V.  
Fakultät für Mathematik und  
Wirtschaftswissenschaften  
Universität Ulm  
89069 Ulm  
www.wima-kongress.de

