



Seminar Arbeitsmarktökonomik

Einstiegsliteratur

Wichtiger Hinweis:

Die hier angegebene Literatur dient als erste Orientierung für die zu bearbeitende Thematik. Es muss auf jeden Fall eine eigenständige Literaturrecherche erfolgen, da die hier angegebene Literatur **nicht** die Hauptliteratur ist. Die Qualität der verwendeten Literatur (Literaturrecherche) ist ein zentraler Punkt bei der Bewertung der Seminararbeit.

Erwerbstätigkeit von Familien

1. Rollenverständnis von Männern und Frauen

- Trappe, H., Pollmann-Schult, M., Schmitt, C. (2015): „The rise and decline of the male breadwinner model: institutional underpinnings and future expectations“, *European Sociological Review*, Vol. 31, Nr. 2, S. 230-242.
- Rosenfeld, R. A., Trappe, H., Gornick, J. C. (2004): „Gender and work in Germany: before and after reunification“ *Annual Review of Sociology*, Nr. 30, S. 103-124.

2. Gender Care Gap und Interfamiliäre Arbeitsallokation

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (2018): „Zweiter Gleichstellungsbericht der Bundesregierung. Eine Zusammenfassung“, BMFSFJ, Referat für Öffentlichkeitsarbeit, Berlin.
- Bauer, T. K., Beyer, F., Bredtmann, J., Otten, S., Piel, J., Sabisch, K., Stroka, M. (2016): „Die Auswirkungen von Familienarbeit auf die Arbeitsmarktpartizipation, das (Alters-) Einkommen und die Gesundheit von Frauen: eine empirische Analyse.“, *RWI Materialien*, Nr. 102.

3. Inanspruchnahme von Elternzeit

- Samtleben, C., Schaeper, C., Wrohlich, K. (2019): „Elterngeld und Elterngeld Plus: Nutzung durch Väter gestiegen, Aufteilung zwischen Müttern und Vätern aber noch sehr ungleich.“, *DIW-Wochenbericht*, Vol. 86, Nr. 35, S. 607-613.
- Geyer, J., Haan, P., Spieß, C. K., Wrohlich, K. (2013): „Das Elterngeld und seine Wirkungen auf das Haushaltseinkommen junger Familien und die Erwerbstätigkeit von Müttern“, *Zeitschrift für Familienforschung*, Vol. 25, Nr. 2, S. 193-211.
- Tamm, M. (2018): „Fathers' parental leave-taking, childcare involvement and mothers' labor market participation“, *Ruhr Economic Papers*, Nr. 773.

4. Flexibel Arbeitszeitmodelle

- Klenner, C., Pfahl, S., Reuyß, S. (2003): „Flexible Arbeitszeiten aus Sicht von Eltern und Kindern.“, *Zeitschrift für Soziologie der Erziehung und Sozialisation*, Vol. 23, Nr. 3, S. 268-285.
- Pfahl, S. (2008): „Moderne Zeiten—Ansprüche an Arbeits- und Familienzeiten aus Sicht von Eltern und Kindern.“, Verlag für Sozialwissenschaften, *Flexibilisierung*, S. 255-274.
- Beckmann, P. (2002). Zwischen Wunsch und Wirklichkeit. Tatsächliche und gewünschte Arbeitszeitmodelle von Frauen mit Kindern liegen immer noch weit auseinander, *IAB-Werkstattbericht*, 12(02), 1-17.

5. Was limitiert Inanspruchnahme von Kindertagesstätten: Angebot oder Nachfrage?

- Merkle, L. E. (2013): „Frauenerwerbstätigkeit und Kinderbetreuung: Eine theoretische und empirische Analyse für die Bundesrepublik Deutschland“, Springer-Verlag, Vol. 103.
- Havnes, T., Mogstad, M. (2011): „Money for nothing? Universal child care and maternal employment.“, *Journal of Public Economics*, Vol. 95, Nr. 11-12, S. 1455-1465.
- Müller, K. U., Spieß, C. K., & Wrohlich, K. (2013): „Rechtsanspruch auf Kitaplatz ab zweitem Lebensjahr: Erwerbsbeteiligung von Müttern wird steigen und Kinder können in ihrer Entwicklung profitieren.“, *DIW-Wochenbericht*, Vol. 80, Nr. 32, S. 3-12.
- Beckmann, P. (2002): „Zwischen Wunsch und Wirklichkeit. Tatsächliche und gewünschte Arbeitszeitmodelle von Frauen mit Kindern liegen immer noch weit auseinander.“, *IAB-Werkstattbericht*, Vol. 12, Nr. 02, S. 1-17.

6. Zeitliche Entwicklung der Arbeitsmarktsegregation

- Beblo, M., Heinze, A., & Wolf, E. (2008). Entwicklung der beruflichen Segregation von Männern und Frauen zwischen 1996 und 2005: eine Bestandsaufnahme auf betrieblicher Ebene. *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung-Journal for Labour Market Research*, 41(2/3), 181-198.
- Kaufman, R. L. (2010). *Race, gender, and the labor market: Inequalities at work* (p. 277). Boulder, CO: Lynne Rienner Publishers.
- Hausmann, A. C., & Kleinert, C. (2014). Berufliche Segregation auf dem Arbeitsmarkt: Männer- und Frauendomänen kaum verändert (No. 9/2014). *IAB-Kurzbericht*.

Arbeitsmarktpartizipation von Frauen

7. Entwicklung der Arbeitsmarktpartizipation Frauen vs. Männer (Deutschland)

- Fitzenberger, B., Schnabel, R., & Wunderlich, G. (2004). The gender gap in labor market participation and employment: A cohort analysis for West Germany. *Journal of population economics*, 17(1), 83-116.
- Buchholz, S., & Grunow, D. (2006). Women's employment in West Germany. *Globalization, uncertainty and women's careers. An international comparison*. Cheltenham, Northampton, Edward Elgar Publishing, 61-83.
- Brenke, K. (2015). Wachsende Bedeutung der Frauen auf dem Arbeitsmarkt. *DIW-Wochenbericht*, 82(5), 75-86.
- Wanger, S. (2015). Frauen und Männer am Arbeitsmarkt: Traditionelle Erwerbs- und Arbeitszeitmuster sind nach wie vor verbreitet (No. 4/2015). *IAB-Kurzbericht*.

8. Arbeitsmarktbeitilgung von Frauen in Norwegen

- Bojer, Hilde (2005) : Income inequality and the economic position of women in Norway 1970 - 2002, Memorandum, No. 2005,07, University of Oslo, Department of Economics, Oslo
- Foss, L., & Ljunggren, E. (2006). Women's entrepreneurship in Norway: recent trends and future challenges. *Growth oriented women entrepreneurs and their businesses: a global research perspective*, 154-183.
- Antecol, H. (2003). Why is there cross-country variation in female labor force participation rates? The role of male attitudes toward family and sex roles (No. 2003-03). *Claremont Colleges Working Papers*.

9. Arbeitsmarktbeitilgung von Frauen in der Türkei

- Tansel, A. (2002, May). Economic development and female labor force participation in Turkey: time-series evidence and cross-province estimates. *Economic Research Forum for the Arab Countries, Iran & Turkey*.
- Göksel, I. (2013, November). Female labor force participation in Turkey: The role of conservatism. In *Women's Studies International Forum* (Vol. 41, pp. 45-54). Pergamon.
- Dildar, Y. (2015). Patriarchal norms, religion, and female labor supply: Evidence from Turkey. *World Development*, 76, 40-61.

10. Arbeitsmarktpartizipation von Migrantinnen

- Blau, F. D. (2015). Immigrants and gender roles: assimilation vs. culture. *IZA Journal of Migration*, 4(1), 1-21.
- Höhne, J., & Koopmans, R. (2010). Host-country cultural capital and labour market trajectories of migrants in Germany: the impact of host-country orientation and migrant-specific human and social capital on labour market transitions.

11. Bedeutung der Integration für die Arbeitsmarktbeteiligung von Migrantinnen

- Höhne, J., & Koopmans, R. (2010). Host-country cultural capital and labour market trajectories of migrants in Germany: the impact of host-country orientation and migrant-specific human and social capital on labour market transitions.
- Algan, Y., Dustmann, C., Glitz, A., & Manning, A. (2010). The economic situation of first and second-generation immigrants in France, Germany and the United Kingdom.
- Euwals, R., Dagevos, J., Gijsberts, M., & Roodenburg, H. (2007). Immigration, integration and the labour market: Turkish immigrants in Germany and the Netherlands.

12. Female Leadership

- Eagly, A. H., Carli, L. L. (2003): „The female leadership advantage: An evaluation of the evidence.“, *The leadership quarterly*, Vol. 14, Nr. 6, S. 807-834.
- Kleinert, C. (2006): „Frauen in Führungspositionen: Karriere mit Hindernissen.“, *IAB-Kurzbericht*, Nr. 9.