



audit familiengerechte hochschule

2014

Kurzporträt



Universität Ulm

Helmholtzstr. 16, 89081 Ulm

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 15.12.2014 bestätigt. Die Universität Ulm wurde 1967 als Medizinisch-Naturwissenschaftliche Universität gegründet. Sie ist Motor der Wissenschaftsstadt Ulm mit vielfältigen Verbindungen zur Wirtschaft. Das räumliche Konzept der "Universität unter einem Dach", moderne Ausstattung sowie Innovation bei Studiengängen und Strukturen, fördern interdisziplinäre Zusammenarbeit und exzellente Forschung. Annähernd 10.000 Studierende verteilen sich auf vier Fakultäten:
Naturwissenschaften, Mathematik und Wirtschaftswissenschaften, Ingenieurwissenschaften und Informatik sowie Medizin.
Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung
Mit der Re-Auditierung verfolgt die Universität Ulm das Ziel der Gewinnung und Bindung/ Weiterqualifizierung hochqualifizierter WissenschaftlerInnen, Studierender und Beschäftigter, die zur Stärkung des Standortes "Universität Ulm" beitragen; die Steigerung des Frauenanteils in unterrepräsentierten Bereichen sowie die Steigerung und das Sichtbarmachen der Attraktivität der Universität.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Familienservice (Beratungsstelle)
- Dual Career Service
- Familienportal www.uni-ulm.de/familie
- verschiedene Kinderbetreuungsangebote: Kinderkrippe, Kindergarten, Ferien-, Notfall- und Uni-Veranstaltungsbetreuung
- Großzügige Möglichkeiten zur Flexibilisierung der Arbeitszeiten
- Angebot von Telearbeitsplätzen
- Vertretungspool im Sekretariat
- Leitfäden (familienbewusst Führen, Kontakthaltegespräche)
- Laborunterstützungsprogramm für werdende und stillende Mütter
- Wiedereinstiegsstipendien für Nachwuchswissenschaftlerinnen
- Studienmodelle individueller Geschwindigkeit
- Ausbau des virtuellen Angebots für Studierende
- Berücksichtigung von Familienpflichten in Studien- und Prüfungsordnungen
- Vereinbarkeit von Familie und Studium/ Beruf - Bedarfs- und Belastungsanalysen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Flexibilisierung der Regelungen der Dienstvereinbarung Telearbeit
- Regelung für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler über "Spontanes Arbeiten von Zuhause"
- Eltern-Kind-Lernraum für Studierende
- Eltern-Kind-Bibliothek-arbeitskabine
- Elternstammtisch für Studierende
- Verbesserung des Orientierungs- und Beratungsangebots für Studierende mit Familienpflichten
- Ausbau Pflegeunterstützung
- Extra-Seite für Väter im Familienportal
- Ausbau des Beratungsangebots für Wissenschaftlerinnen
- Beratungs-/Coaching-Angebot für Professorinnen und Professoren mit Vereinbarkeitsthematik

Stand: 15. Dezember 2014